

# 僑務委員會 109 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

(一) 性別議題：促進公私部門決策參與之性別平等（權責分工單位：僑務委員/僑民處、財團法人海華文教基金會/僑教處、財團法人海外信用保證基金/僑商處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一) 提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一達成比率。</p> <p>(二) 提升本院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率</p> <p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例</p> <p>三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行措施，逐步提升公私部門女性決策比例</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、將於僑務委員各任期屆滿前，函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選、並鼓勵女性參與，或自性別比例較平衡之青年專業社群中推薦適當人選。</p> <p>二、財團法人海華文教基金會第 8 屆董事任期至 109 年 1 月 28 日止，將於改選時提升女性董事比例。</p>	<p>一、委員會部分：</p> <p>1. 108 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。</p> <p>2. 109 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。</p> <p>3. 110 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。</p> <p>4. 111 年：達成目標數 0 個，達成度 87.5%。</p> <p>二、財團法人部分</p> <p>1. 108 年：達成目標數 0 個，累計向上提升比率 0%。</p> <p>2. 109 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 100%。</p> <p>3. 110 年：達</p>	<p>至 109 年底，本會所屬 8 個委員會及所管 2 個財團法人中，僅僑務委員及財團法人海外信用保證基金董事部分未達成任一性別比例三分之一，僑務委員之女性委員比例為 28.89%，及財團法人海外信用保證基金女性董事已逾 4 成，惟男性比例未達三分之一（28.57%），至監事任一性別比例已達三分之一；餘本會所屬委員會委員及財團法人董（監）事任一性別比例皆已達成性別目標。</p>

				成目標數 0 個，累計向 上提升比率 100%。 4.111 年：達 成目標數 0 個，累計向 上提升比率 100%。 (依行政院 108 年 12 月 27 日院臺性平字 第 1080199344 號函修訂)	
--	--	--	--	--	--

## 檢討策進

### 一、本會院層級議題之績效指標達成情形，說明如下：

(一) 109 年委員會部分之績效指標共 8 項，達成項數 7 項，未達成項數 1 項 (僑務委員)，達成度為 87.5%。

(二) 財團法人部分之績效指標共 1 項 (財團法人海華文教基金會)，達成項數 1 項，未達成項數 0 項，達成度為 100%。

二、本會多年來積極透過僑社性平培力等活動之推展，從中發掘年輕、專業之女性領袖，並在遴選僑務榮譽職時融入性平意識，接受僑界推薦評估遴聘僑務促進委員，以利長期培育為僑務委員遴薦人選；該項榮譽職女性比例 102 年為 34%，107 年提高至 36.6%，108 年底女性比例提高至 37.1%，截至 109 年底女性比例提高至 38.69%，爰未來將有更多女性有機會參與僑務委員遴選。

三、另財團法人海外信用保證基金第 11 屆董事會當然董事隨本會 109 年 5 月 20 日正副首長履新異動後，原該屆董事任一性別比例達四成之情形始未達三分之一，嗣後將衡酌各董事所必需之外匯及風險等相關專業知能及各性別參與決策機會平等之原則，於 111 年改選或改派時敦請各派任單位選派適任人選。

## 二、部會層級議題

### (一) 性別議題 1：運用性別主流化工具（性別統計分析）推展僑務業務（權責分工單位：主計室）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
持續提升性別統計分析中，性別較少者的參與比率	提升性別較少者之參與比率 108年:提高1個百分點 109年:提高1個百分點 110年:提高1個百分點 111年:提高2個百分點	各業務單位為推動政策，辦理活動時，須依關鍵績效指標調整業務推動做法，並加強性別平等概念落實。	<p>一、持續蒐集本會有關僑務多面向之性別統計數據，據以編製性別統計分析。</p> <p>二、請業務承辦人於辦理活動、駐外人員辦理遴選等相關作業時，納入性別觀點，以落實性別平等概念。</p> <p>三、業務單位於性別統計分析中，擇定可列入性別平等關鍵績效指標之議題(業務需持續推展並具代表性)，並進行追蹤，其做法如下： (一)達成任一性別比率不少於三分之一者，持續維持。 (二)未達成任一性別比率不少於三分之一者，持續提升性別較少者的參與比率。</p>	查108年(第38期)海外青年技術訓練班實到人數「性別較少者之參與比率」為女性43.8%，109年(第39期)提升為45.6%，計提高1.8個百分點，已達109年度目標值。

## 檢討策進

- 一、本項運用性別主流化工具(性別統計分析)推展僑務業務已達成109年度目標值。
- 二、本會海外青年技術訓練班係開放所有海外華裔學生申請,並不限制總申請人數及性別比例,另本會赴海外招生宣導時,已積極宣導「女性申請人如曾育有子女者,每一胎得延長年齡2歲」,致力落實性平原則;未來將持續宣導上開規定,以維持本班「任一性別比率」達4成以上之目標。

海外青年技術訓練班實到人數

109年(第39期)

單位:人;%

僑居地別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	732	100.0	398	54.4	334	45.6
馬來西亞	588	80.3	343	46.9	245	33.5
印尼	74	10.1	24	3.3	50	6.8
緬甸	34	4.6	12	1.6	22	3.0
汶萊	11	1.5	5	0.7	6	0.8
越南	12	1.6	8	1.1	4	0.5
菲律賓	7	1.0	3	0.4	4	0.5
泰國	3	0.4	1	0.1	2	0.3
寮國	1	0.1	1	0.1	-	-
阿根廷	1	0.1	1	0.1	-	-
紐西蘭	1	0.1	-	-	1	0.1

## 海外青年技術訓練班實到人數

108年(第38期)

單位：

僑居地別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	842	100.0	473	56.2	369	43.8
馬來西亞	640	76.0	389	46.2	251	29.8
印尼	92	10.9	35	4.2	57	6.7
緬甸	49	5.8	18	2.1	31	3.7
汶萊	17	2.0	6	0.7	11	1.3
越南	31	3.7	15	1.8	16	1.9
泰國	8	1.0	6	0.7	2	0.2
菲律賓	1	0.1	1	0.1	-	0
日本	1	0.1	-	-	1	0.1
約旦	1	0.1	1	0.1	-	0

## (二) 性別議題 2：運用性別主流化工具（性別影響評估）推展僑務業務（權責分工單位：綜合規劃處）。

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質	中長程個案計畫、法律案、各項計畫及措施進行性別影響評估之案件數 108年：3項 109年：4項 110年：4項 111年：4項	除中長程個案計畫及法律案外，另擴大本會各項計畫及措施列入性別影響評估檢視範圍，並加強分析與檢視，使性別平等觀點落實於各項政策及措施中。	一、每年由業務單位就業管計畫及措施擇定辦理性別影響評估之案件。 二、業務單位於計畫或措施研擬階段，徵詢性別平等專家學者意見，並填寫性別影響評估表，確保納入性別觀點，據以發展形成政策或修正現有政策之不足。	一、本會積極配合運用性別主流化工具推展僑務工作，為瞭解各業務單位辦理僑務工作之成效，本會108年至111年重要施政計畫之部會列管計畫，自108年起逐步推動性別影響評估作業，109年

			<p>三、經性別影響評估之計畫及措施，提報性別平等專案小組討論與回應。</p>	<p>訂定目標值為 4 項。</p> <p>二、經檢視 109 年本會部會列管 16 項計畫中，擇定僑民處「舉辦僑社工作研討會及邀訪活動」、僑教處「健全僑民教育體制，充實僑校師資量能」、僑商處「聯繫海外僑商組織並協助推展業務」及僑生處「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」等 4 項列管計畫納入性別影響評估。</p>
--	--	--	---	--

## 檢討策進

本項性別影響評估案件數已達成 109 年度目標值。後續將請相關業務處使用「性別影響評估檢視表」，並且由品質面著手改善成果呈現之方式，以達更加完整分析之目的。

### (三) 性別議題 3：協助僑臺商女性創業輔導（權責分工單位：僑商處）。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
女性創業輔導	每年辦理各項邀訪研習活動至少培訓女性	辦理提昇僑臺商女性專業職能及企業經營	一、駐外人員辦理遴薦作業時，將性別納入考量。	一、本會 109 年原訂辦理 24 團(班)次僑臺商邀訪培

	40 人，任一性別比率不少於 40%。	能力活動。	二、於辦理年度各項班別之核錄作業時，將性別納入考量。	<p>訓活動，受疫情影響，部分活動延後或取消辦理，全年辦理 11 團(班)次(產業邀訪團 4 團次、技藝培訓班 6 班次、人才培訓班 1 班次)，培訓 280 名海外僑臺商，其中男性 119 人占 42.5%，女性 161 人占 57.5%。</p> <p>二、109 年各項僑臺商邀訪培訓活動，均於團(學)員手冊中置入性別平權文字，以宣導政府性別平權理念。</p>
--	---------------------	-------	----------------------------	---

## 檢討策進

本項協助僑臺商女性創業輔導已達成 109 年度目標值。本會辦理各項僑臺商邀訪培訓活動均未對報名參加者之性別加以限制，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者皆能平等受惠，爰於核錄及洽邀時已儘量將兩性平衡因素納入考量。本年度因受疫情影響，多項活動均延後或取消辦理，且因國際交通及邊境管制措施，致參訓團(學)員比例較往年略有差異，後續仍將配合政府性別平等政策，持續關注性別主流化之觀點，落實平等意識。

## 貳、其他年度重要成果 (109 年度性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形)

### 一、強化性別平等之政策及治理機制。

(一) 本會第 8 屆性別平等專案小組，委員共 11 人，含外聘委員 4 人、會內委員 7 人，任一性別比例達四成；本會確實

依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」規定，外聘委員其中至少一位聘請現任或近2年曾任行政院性別平等會委員擔任，並請外聘委員於每次會議中，就各提案內容提供意見與回饋。

(二) 本會依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」定期於109年3、7、11月分別召開性別平等專案小組會議（謹註：原訂109年7月召開會議，因適逢第8屆性別平等專案小組改選，延至8月開會）：

1. 會議提案：

(1) 109年3月18日舉行第40次會議，3位外聘委員出席，計有報告案6案及討論案1案，含提報本會「108年性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形提報表」、本會「108年度性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表」及討論本會「108年度性別平等成果報告及性別平等推動計畫（108至111年）之部會層級議題修正案」、所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題等事項。

(2) 109年8月13日舉行第41次會議，3位外聘委員出席，計有報告案8案及討論案2案，含提報本會「108年性平考核委員建議事項辦理情形表」、「CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議109年1-6月辦理情形」、「CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議第10點及11點有關『性』與『性別』英文檢視原則」、「配合釋字第七四八號解釋（同婚專法）施行，檢視並調整對外民眾使用相關表單案」、「110年度性別預算編列情形表」、「性別平等推動計畫（108至111年）院層級議題109年1至6月辦理情形」、所屬財團法人推動性



別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題等事項。

- (3) 109 年 11 月 27 日舉行第 42 次會議，4 位外聘委員出席，計有報告案 4 案及討論案 4 案，含提報「CEDAW 第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視作業」、本會「110 年性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標（草案）」、本會「性別平等推動計畫（108 年至 111 年）」院層級議題，109 年 1-10 月辦理情形、本會「109 年度性別成果報告（草案，含部會層級議題之辦理情形）」、所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題等事項。

2. 全球各地於 109 年受新冠肺炎疫情之影響，僑界辦理各類活動之場次及次數均受到影響，有關海外僑界 109 年度推動性別主流化各項方案辦理情形說明如次：

(1) 本會駐外人員(含雇員、臨時人員)及志工於 109 年辦理有關性別平權培力、求助轉介及校園關懷場次共計 12 場，參加人次共計 51 人次，其中女性 16 人，占 31.37%、男性 35 人，占 68.63%。

(2) 海外僑界於 109 年辦理有關性別平權活動場次共計 55 場次，參加人次共計 2,869 人次，其中女性 969 人次占 33.77%、男性 1,900 人次占 66.23%。

3. 本會依行政院秘書長 109 年 6 月 18 日院臺性平字第 1090177563A 號函檢送之「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視作業」意旨，請業務單位審視業管之法規、命令及行政措施是否符合 CEDAW 第 34 號至第 37 號一般性建議。

經業務單位檢視其業管之法規、命令及行政措施後，與上開 CEDAW 第 34 號至第 37 號一般性建議相關而需配合檢視者為「僑務委員會性騷擾防治措施申訴及懲戒要點」，

其「CEDAW 法規檢視結果清單」及「CEDAW 法規檢視表」已於 109 年 11 月 27 日提報本會性別平等專案小組第 42 次會議討論通過，並於 109 年 12 月 22 日函報行政院性別平等處審查在案。

(三) 本會性別平等專案小組之委員名單及歷次會議紀錄全文，均置於本會全球資訊網之性別主流化專區。

## 二、深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性。

(一) 依各單位提供之業務資料，辦理本會性別統計如下：

1. 編製性別統計指標：共計 14 項，其中新增「海外華文媒體訪問團人數」、「臺灣青年海外搭僑計畫參加人數」、「海外青年臺灣學習體驗營參加人數」及「國內大專院校及民間團體志工赴東南亞僑校服務人次」等 4 項指標。
2. 編製性別統計資料，計有「僑務性別統計」及「僑務委員會人力性別統計」等 2 篇分析。

(二) 於本會網站首頁「資訊公開—性別主流化專區」項下設置「性別統計專區」，分別建置性別統計指標及性別統計分析等，並定期於網站更新，供各界參考運用。

(三) 「僑務電子報」109 年度除持續於網站宣導性別平等相關政策外，每月平均上載 20 則以上女性僑胞團體或傑出女性參與僑社活動及國際性平議題等新聞，如 10 月 4 日「參與 APEC 婦女與經濟論壇 我國紓困與振興措施 確保女性不被遺落」、12 月 26 日「世華多倫多分會 線上分享女性企業家成功經歷」等，宣揚我僑胞在推動性別平等上的努力。

本年每季均已於僑務電子報網站上傳 1 則性別平等宣傳影片，讓僑胞可隨時點選觀看。

### 三、重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議：

109 年全球新冠肺炎疫情嚴峻，在疫情期間美國紐約及華府地區僑教中心及駐外僑務人員，配合駐處統一指揮，辦理線上論壇或研討會等大型線上相關活動，充份彰顯我國性別平權政策之發展，說明如次：

- (一) 配合聯合國於 109 年 10 月 1 日召開「紀念第 4 屆世界婦女大會 25 週年高階會議」，駐紐約辦事處於 9 月 30 日上午與「財團法人婦女權益促進發展基金會」及「國際女法律人聯盟」等國內外婦女 NGOs 團體合辦「女性領導：重新擘劃後疫情時代」(Women's Leadership: Redesigning the Post COVID-19 Era)視訊研討會，闡述後疫情時代婦女參與公共決策以及女性領導力重要性，並分享臺灣致力推動性平等、婦女賦權及落實聯合國永續發展目標之努力及成果；吸引聯合國社群、全球 NGO 及政、學各界人士約 1,300 人於線上熱情參與。
- (二) 為慶祝 100 週年憲法第 19 修正案通過 - 婦女享有投票權的活動。馬里蘭州 23 個縣的 23 位婦女委員於 109 年 8 月 26 日舉辦慶祝婦女享有投票權 100 週年的線上論壇(2020 Women Centennial Summit)。該論壇大會的策劃主席為白越珠博士，總共有 958 人上線參與(女性:685;男性:273)，此次活動的主題是「由選舉權到領導權」(Right to Vote to Right to Lead)，邀請到的貴賓及主講人都是女性及各行各業專家及領袖。此外為了慶祝 100 週年婦女投票權，大會並徵求 100 位對制止及協助新冠狀病毒有貢獻的馬州女性，從 500 多位被提名的女性貢獻者中選擇 100 位女英雄。以彰顯女性對抗疫情之努力及成果。

### 四、未來展望

自 109 年迄今，全球各地均受到新冠肺炎疫情波及，致影響許多活動陸續停辦，本會未來將以創新作法及運用科技模式因應

疫情衝擊，以線上方式舉辦論壇，並就婦女參與公共決策以及女性領導力等重要議題加以討論，並賡續報導女性僑胞團體或傑出女性參與僑社活動及國際性平議題等新聞，讓世界各地僑胞看見各領域的傑出女性以及臺灣在性別平等上的努力及成果。