

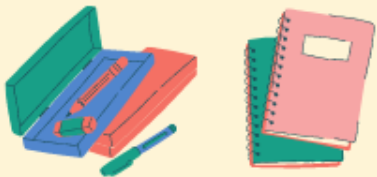


中華民國僑務委員會

Overseas Community Affairs Council, Republic of China (Taiwan)



僑務委員會「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」 教育訓練教材



僑務委員會
111年7月



大綱

1

CEDAW是什麼？

2

我國近年推動CEDAW成果

3

本會CEDAW案例之相關條文

4

本會CEDAW案例一及具體成果

5

本會CEDAW案例二及具體成果

6

民眾要如何引用CEDAW，向行政機關主張或行使權利？



一、CEDAW是什麼？

消除對婦女一切形式歧視公約

C Convention

E Elimination

D Discrimination

A Against

W Women



CEDAW是「消除對婦女一切形式歧視公約」(The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women) 簡稱，由聯合國大會決議通過，並於1981年(民國70年)生效，明文規範締約國應採取立法及一切適當措施，消除對婦女的歧視，確保婦女在教育、就業、保健、家庭、政治、法律、社會、經濟等各方面享有平等權利。



二、我國近年推動CEDAW成果

重要成果 – 我國性別平等表現3個亞洲第一



二、我國近年推動CEDAW成果

(第2條)

重要成果 – 禁止歧視

防治數位/網路
性別暴力

- 公布「數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵說明」
- 將「防治數位/網路性別暴力」列為本院2022-2025年性別平等重要議題



- 2021年12月1日公布《跟蹤騷擾防制法》
- 2022年6月1日正式施行

- 2022年3月提出《刑法》、《犯罪被害人保護法》、《性侵害犯罪防治法》、《兒童及少年性剝削防制條例》修正草案，完備未經同意散布性私密影像、Deepfake之處罰及下架機制

二、我國近年推動CEDAW成果

(第3條)

重要成果 – 促進與保障女性權利的政府機制

推動性別平等政策綱領及 性別主流化

- 2020年修正《性別平等政策綱領》
- 推動五項性別平等重要議題(2019-2022年)
 - 1. 推動三合一政策之托育公共化
 - 2. 提升女性經濟力
 - 3. 去除性別刻板印象與偏見
 - 4. 強化高齡社會之公共支持
 - 5. 促進公私部門決策參與之性別平等
- 2020年實施修正性別預算

聚焦《性別平等政策綱領》核心 推動六大重要議題(2022-2025年)

1. 促進公私部門決策參與之性別平等
2. 提升女性經濟力
3. 消除性別刻板印象、偏見與歧視
4. 防治數位/網路性別暴力
5. 促進健康及照顧工作之性別平等
6. 打造具性別觀點的環境空間及科技創新

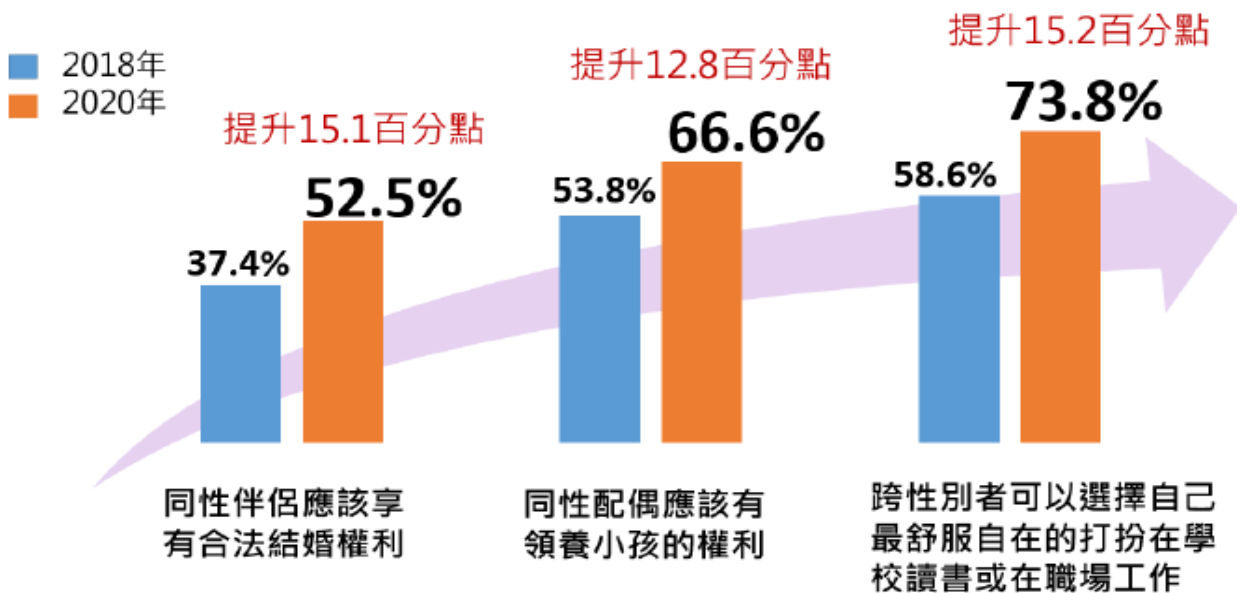
二、我國近年推動CEDAW成果

(第5條)

重要成果 – 去除性別刻板印象與偏見

性別平等觀念電話民意調查

民眾整體性別平等觀念：
2018年73.5分提升至2020年75.6分。



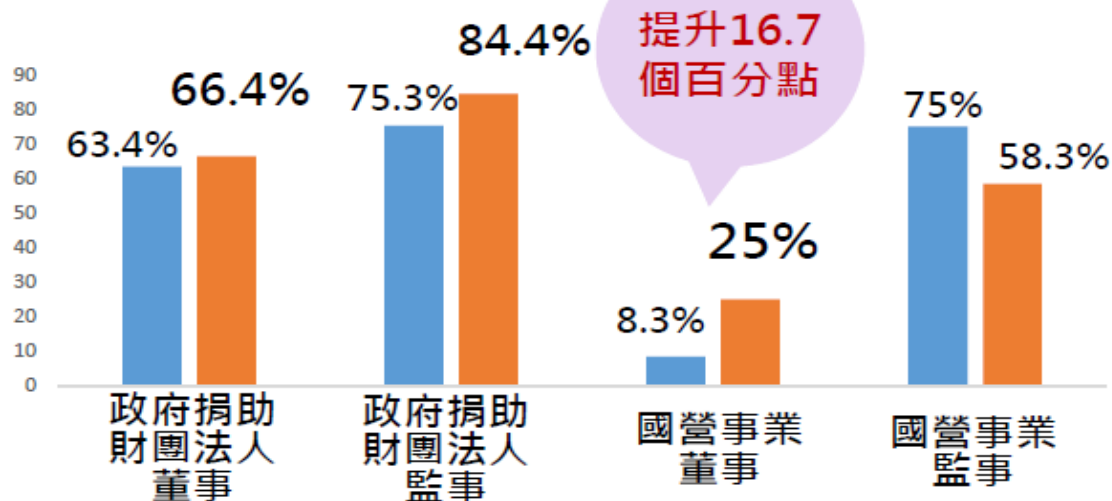
二、我國近年推動CEDAW成果

(第4條、第7條)

重要成果-促進女性參與決策

符合1/3性別比例原則達成情形：

■ 2017年
■ 2020年



委員會

65.5%
任一性別達
40%

88.5%
達1/3性別比例

二、我國近年推動CEDAW成果

(第6條、第10條)

重要成果 – 禁止性剝削及人口販運、教育權

禁止兒少性剝削

2017年及2018年修正《**兒童及少年性剝削防制條例**》，強調兒童及少年被害人地位、擴大責任報告人範圍、完備網路犯罪防制程序、強化被害人多元處遇服務、增加觀覽者行政罰、增加刑責等。

禁止人口販運

2018年修正《**就業服務法**》，禁止私立就業服務機構，對受聘外國人性侵害及人口販運，以及規定責任通報義務。

促進女性參與體育

2017年公布「**推廣女性參與體育運動白皮書**」，規劃「促進女性運動與休閒」、「營造友善運動空間及環境」、「培力女性與運動參與」、「擴大女性運動能見度」等目標。

保障懷孕學生受教權

2021年修正發布「**學生懷孕受教權維護及輔導協助要點**」，提供20歲以下之未成年懷孕學生轉介校外經濟補助、托育、安置等協助。

二、我國近年推動CEDAW成果

(第11條)

重要成果-工作權

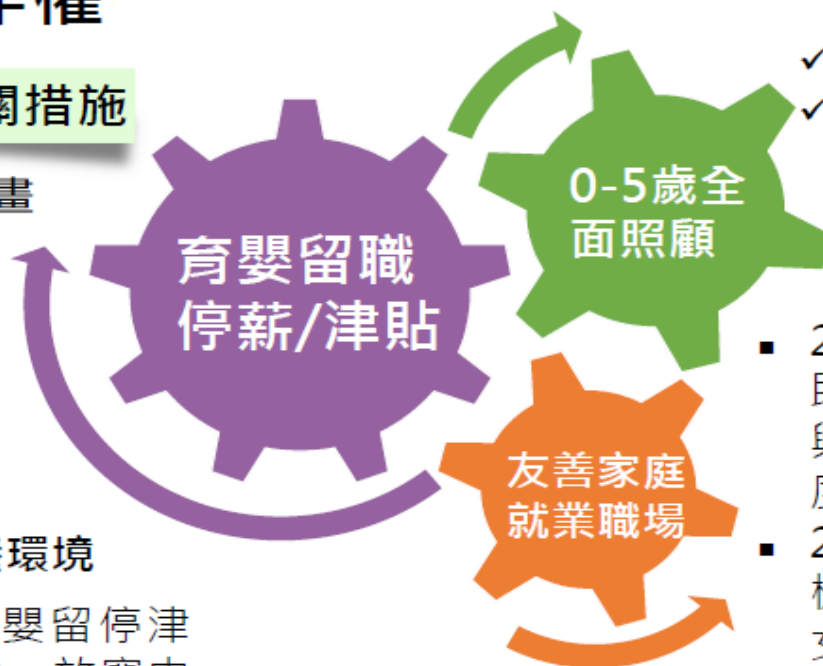
平衡家庭與工作相關措施

我國少子女化對策計畫
(2018-2022)

- 2018及2019年放寬親自照顧雙(多)胞胎或2名以上未滿3歲子女，雙親可同時申請育嬰留職停薪。

建構安心懷孕友善生養環境

- 2021年7月起啟動育嬰留停津貼自6成薪提升至8成、放寬申請育嬰留職停薪期間彈性等。



- ✓ 擴大公共化教保服務量
- ✓ 建置準公共化機制

- 2018年修正經費補助辦法，提高雇主新興建托兒設施補助額度上限至300萬。
- 2020年函頒「企業、機關(構)提供員工子女托育服務試辦計畫」

二、我國近年推動CEDAW成果

(第12條、第14條)

重要成果-健康權、農村婦女

生育健康及環境

2019年修訂《生產事故救濟作業辦法》，調高給付。至2020年底共核定1,111件，6億5,040萬元。

偏鄉服務

2018年「原鄉健康不平等改善策略行動計畫」，推動原鄉高風險孕產婦之管理、在地醫事人員養成。

災害防救

訂定「災害防救基本計畫（2018-2023）」加強女性在防救災與重建等領域能力等。

參與農業決策

2019年修訂「漁會考核辦法」將漁會聘任女性擔任總幹事、漁會女性選任人員達一定比例、人數較上屆次增加等，列入考核加分項目。

二、我國近年推動CEDAW成果

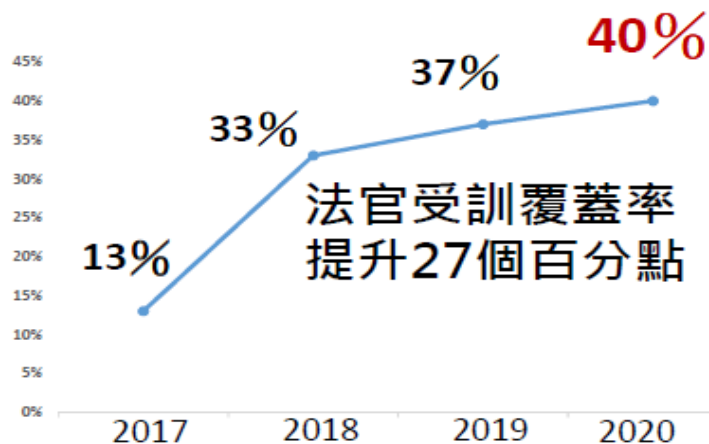
(第15條)

重要成果-性別友善司法環境

提供弱勢女性之法律扶助

1. 2020.3月起，全國一、二審法院全面實施訴訟程序視訊諮詢服務。
2. 偏遠地區建置服務據點。

提升司法人員性別意識



二、我國近年推動CEDAW成果

(第16條)

重要成果-婚姻與家庭



三、本會CEDAW案例之相關條文



CEDAW條文第2條摘要：

締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。……（b）採取適當立法和其他措施，包括在適當情況下實行制裁，以禁止對婦女的一切歧視；

（d）不採取任何歧視婦女的行為或做法，並保證政府當局和公共機構的行動都不違背這項義務；

（e）採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視；……。



三、本會CEDAW案例之相關條文



CEDAW條文第3條摘要：

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

CEDAW條文第5條摘要：

締約各國應採取一切適當措施：（a）改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法



三、本會CEDAW案例之相關條文



CEDAW條文第10條摘要：

締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證：

(a) 在各類教育機構，不論其在城市或農村，在專業和職業輔導、取得學習機會和文憑等方面都有相同的條件。在學前教育、普通教育、技術、專業和高等技術教育以及各種職業培訓方面，都應保證這種平等；

(c) 為消除在各級和各種方式的教育中對男女任務的任何定型觀念，應鼓勵實行男女同校和其他有助於實現這個目的的教育形式，並特別應修訂教科書和課程以及相應地修改教學方法。



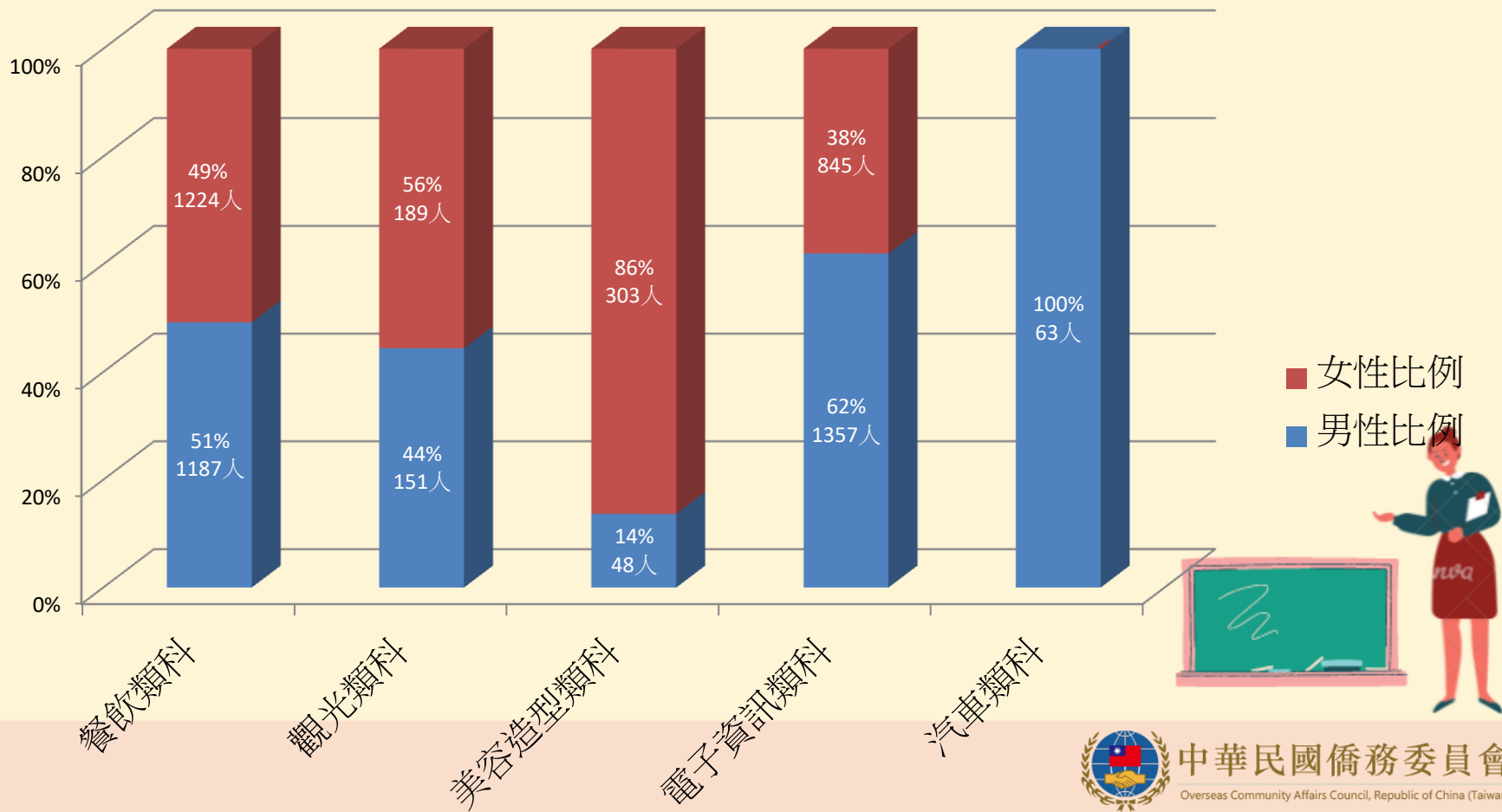
四、本會CEDAW案例一及具體成果

案例一：產學攜手合作僑生專班女性
技術培育。



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

(一) 具體成果：110年底於技高端（產攜僑生專班-技術型高中階段）在學之各類科男性及女性就讀比例如下：



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

(一) 具體成果：

由110年底於技高端在學之性別統計分析，可發現下列現象：

- 1.就讀汽車類科全數為男性，美容造型類科女性占8成6，為職業性別隔離顯著之類科。
- 2.電子資訊科男性比例偏高占超過6成。
- 3.觀光、餐飲類科性別隔離較不顯著，可見學生在選讀類科之階段，已出現性別影響的現象。
- 4.未來將鼓勵女性就讀電子類科，以追求女性達4成以上，進而追求性別衡平之目標。



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

(一) 具體成果：

另深入探討108至110年女性報讀「美容造型類科」及「電子資訊類科」人數有顯著變化，資料如下：

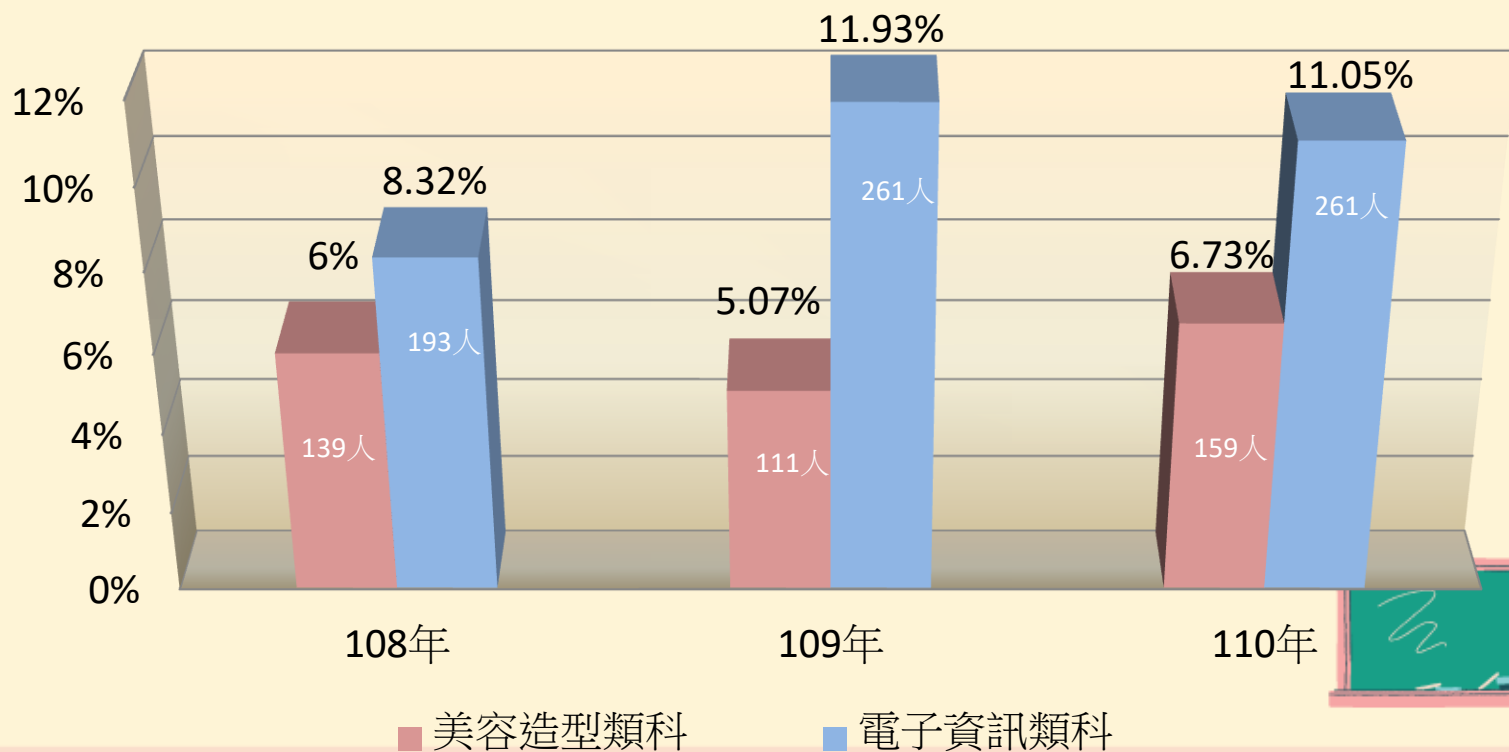
- 1.108年：計錄取人數2,320人，其中女性報讀美容造型類科科139人(6.00%)、電子資訊類科193人(8.32%)。
- 2.109年：計錄取人數2,188人，其中女性報讀美容造型類科科111人(5.07%)、電子資訊類科261 (11.93%)。
- 3.110年：計錄取人數2,362人，其中女性報讀美容造型類科科159人(6.73%)、電子資訊類科261人(11.05%)。



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

(一) 具體成果：

108年~110年女性報讀「電子資訊類科」人數有顯著變化：



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

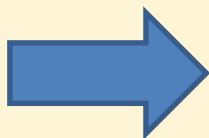
(二) 本會改善科系選擇的性別隔離之做法：

1. 本會自103年至110年新增多元類型課程：

103年僅2校開設3種類科，至110年增加為19校開設7種類科，學生有更多樣選擇。

103年

電子科、
資訊科、
餐飲科、



110年

餐飲管理科、
觀光事業科、
資訊科、電子
科、餐飲技術
科、美容科、
時尚造型科



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

(二) 本會改善科系選擇的性別隔離之做法：

2.本會自111年起配合政府總體產業政策人才需求進行科系轉型：

(1)配合政府總體產業政策人才需求，因應國家產業結構變化與重點發展方向，111學年度起招收類科大幅改變，限於製造、營造、機構看護、農業及電子商務(含資料處理)等5類科。

(2)本會於招生文宣及相關場合，已融入性別教育素材，將續就上開5類科報讀學生進行性別統計，建立基礎資料庫，俾利進行有意義的性別影響分析。

111年

製造、營造、機構看護、農業及電子商務(含資料處理)



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

(二) 本會改善科系選擇的性別隔離之做法：

3.鼓勵女性依志趣報讀科系，打破性別刻板印象：

本會產攜僑生專班皆加強宣導女性選擇報讀類科時，可依自身興趣適性發展，不侷限於「男理工、女人文」之性別刻板印象。東南亞女性僑生報讀技術類課程人數逐步增加，有助提升渠等日後工作技能及社經地位。



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果



本會規劃於招生活動時，適時宣導性平觀念，鼓勵各性別之參與，以確保招生結果符合性別主流化政策。圖為女性就讀電機科之學習情形。



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果



本會規劃於招生活動時，適時宣導性平觀念，鼓勵各性別之參與，以確保招生結果符合性別主流化政策。



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

中山工商開辦僑生建教專班 26 年 電子科印尼籍姊妹林佳玲、林離偉 改善家計

<https://ikh.tw/freshweekly/?pn=vw&id=5728t3v88bu1>

●2022/06/21 高培德

高市中山工商受託僑委會承辦僑生建教專班 26 年，歷屆畢業生累計達 3000 人，返回祖國及續留台灣開創專屬職涯舞台，校方近年鼓勵僑生培養多元才藝，電子科印尼籍姊妹林佳玲(圖一右)、林離偉(圖一左)歡喜離校，郵寄薪資回鄉籌建新家，家人同感光榮。



圖一 (姊妹檔就讀電子科)



圖二



五、僑務委員會CEDAW案例一及具體成果

2021-06-22 09:48 聯合報 【記者徐如宜／高雄即時報導】



(圖右黃美蓉就讀電子科)

高雄市中山工商僑生建教專班配合政府新南向政策，吸納越南等六個國家來台就讀，目前三個年級有近 700 名建教僑生。雖然語言、文化迥異，但經學校安排周全課程加上生活輔導，今年有 4 人考取雙乙級證照。其中越南僑生黃美蓉，原先考照意願不高，後經學校導師不斷鼓勵，先是順利考取儀表電子證照，信心大增，畢業前再取得電腦硬體裝修乙級證照。



中華民國僑務委員會

Overseas Community Affairs Council, Republic of China (Taiwan)

五、本會CEDAW案例二及具體成果

案例二：提升本會海外華文教師回國研習班男性教師參與比例，改善海外僑校教師以女性為主的刻板印象。



五、本會CEDAW案例二及具體成果

(一) 案由緣起：

- 一、本會辦理海外僑校教師回國研習班，返國參訓學員以女性教師居多。
- 二、海外移民傳統將教育下一代母語之責任交付女性為主。

海外僑校教師由於薪資相對偏低且缺乏晉升及職涯發展管道，整體就業市場結構呈現男性教師比例遠低於女性之態樣，或將教育下一代母語責任交付女性。



五、本會CEDAW案例二及具體成果

(二) 為提升華文男性教師參與比例，本會改善作法：

1. 鼓勵跨領域教師加入華語文教師行列：

- (1) 依據教育部各領域教師性別比率之統計資料，文組科目教師女性高於男性；反之，數理、資訊等類科則以男性教師為主。
- (2) 在科際整合趨勢下，本會朝向鼓勵更多跨領域教師加入華語文教學，讓華語教學內容更為豐富，創造更多男性華語教師支持力量。



五、本會CEDAW案例二及具體成果

(二) 為提升華文男性教師參與比例，本會改善作法：

2.運用網路科技，提供海外僑校現職華文教師更多元進修管道：

許多教師因教學工作繁忙無法返國參訓，109年度因應新冠肺炎疫情，回國研習班雖停止辦理，但本會改辦4梯次「109年華文教師線上遠距研習班」，運用網路數位科技開設線上同步及非同步專業華語文培訓課程，讓華文教師不限時空，透過網路進修，亦可增進男性教師參與率。

108-110年華文教師研習班參訓性別統計：

- 108年-男性60人(占16.2%)、女性370人
- 109年-男性40人(占9.8%)、女性405人
- 110年-男性60人(占11.3%)、女性532人



五、本會CEDAW案例二及具體成果

(二) 為提升華文男性教師參與比例，本會改善作法：

3.運用替代役男至海外教學，消除基於男女任務定型所產生偏見：

(1)本會自96年起派遣首批替代役男赴菲律賓僑校支援華語文教學，因成效良好，並為回應海外僑校對國內優秀師資人才殷切之需求，其後陸續增派役男分赴韓國、日本、巴拿馬、泰北及馬來西亞等僑校服務。

(2)本會所甄選之役男多具華語文相關系所之大學以上學位，透過派赴僑校服務，導入國內最新華語文教學知能，藉此活化僑校教學模式，並供僑校教師觀摩參考。

(3)運用替代役男能打破男女任務定型所產生之偏見，建立男性教師典範，將可起扎根作用，降低職業性別隔離。



五、本會CEDAW案例二及具體成果

赴日教學專業教育役男，
展現出教育專業無分性別，
朝向性別平衡發展。



打破男女任務定型之偏見



中華民國僑務委員會

Overseas Community Affairs Council, Republic of China (Taiwan)

五、本會CEDAW案例二及具體成果

(二) 為提升華文男性教師參與比例，本會改善作法：

4.為鼓勵海外僑民學校校長及教師長期從事僑民教育工作，本會特訂定「海外僑民學校教師獎勵要點」：

每年據以獎勵任職於支持我政府僑務政策、經本會備查之學校，年資屆滿5年、10年、20年、30年、40年及50年之現職僑校校長及教師。未來將結合本會僑務電子報等宣傳報導獲獎教師傑出表現，降低男女任務定型所產生偏見，進而增進男性教師參與比率。



於全球華文網「僑校園地」內增加『教師獎勵榮譽榜』刊登獲獎人心心得，增加對僑校教師之正向宣傳。



首頁 > 僑校園地

最新貼文	熱門貼文
北加州中文學校聯合會2022暑期教師登記記者會	
北加州中文學校聯合會換屆選舉 正副會長候選人...	
紐西蘭紐華文教中心喜樂書院 2022 華語育樂營	
2022年 秋季 華語育樂營25/04 ~ 29/04	
韓國漢城華僑中學 慶祝僑委會90周年 暨 2022年...	



進階搜尋

漢字文化節
綜合活動
師資培訓活動
節慶活動
夏(冬)令營
教師獎勵榮譽榜
常見問題 ?
權限申請
我要投稿

請輸入關鍵字 搜尋

教師獎勵榮譽榜



馬來西亞巴生光華獨立中學，榮獲10年屆獎勵的曾飛敏老師



馬來西亞山打根育源中學，榮獲10年屆獎勵的黃偉達老師



馬來西亞古晉中華第二中學，榮獲20年屆獎勵的蔡慧星老師



馬來西亞山打根育源中學，榮獲30年屆獎勵的邱玉梅老師



馬來西亞金寶培元獨立中學，榮獲20年屆獎勵的劉宛冰老師



馬來西亞峇株巴轄獨立中學，榮獲20年屆獎勵的陳傑雄老師



馬來西亞麻坡中化中學，榮獲10年屆獎勵的張貴源老師



馬來西亞安順三民獨立中學，榮獲10年屆獎勵的華偉權老師



馬來西亞巴生與華中學，榮獲10年屆獎勵的李宛潔老師



美國波特蘭華文學校，榮獲5年屆獎勵的賴筱雯老師



馬來西亞馬六甲中華中學，榮獲10年屆獎勵的陳麗妮老師



馬來西亞斗湖巴都中學，榮獲30年屆獎勵的李美玲老師

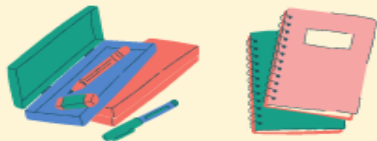
六、民眾要如何引用CEDAW 向行政機關主張或行使權利？

方法一：

為便利引用，民眾得參考「**民眾向行政機關引用CEDAW指引及案例（民眾版）**」，引用相關CEDAW或一般性建議，或同時引用CEDAW或一般性建議及現行法規向行政機關主張（行使）權利（含申訴、陳情）。

方法二：

倘民眾僅陳述事實者，可由行政機關依職權適用CEDAW或一般性建議或併同現行法辦理。



六、民眾要如何引用CEDAW 向行政機關主張或行使權利？

民眾遭受性別歧視或因權益受損等，
而向行政機關主張或行使權利（包含申訴、陳情）時

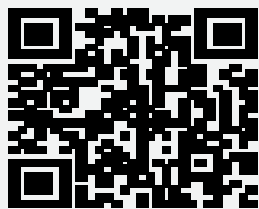
民眾得參考「民眾向行政機關引用
CEDAW指引及案例（民眾版）」

民眾得僅向行政機關陳述事實

引用相關CEDAW條文或
一般性建議向行政機關提出

行政機關應依職權適用CEDAW或
一般性建議或併同適用現行法規

行政機關依據CEDAW或一般性建議或併同現行法規處理及回應



本手冊係「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」摘要版，完整版本及 CEDAW 條文、一般性建議、CEDAW 施行法等法規內容，請上行政院性別平等會（<https://gec.ey.gov.tw/>）／CEDAW 專區瀏覽



六、民眾要如何引用CEDAW 向行政機關主張或行使權利？

CEDAW 資源地圖：

CEDAW 條文：<https://gec.ey.gov.tw/Page/39DDB34C666FE816/8965cdb1-b031-4a80-862a-d740887bc05c>

CEDAW 施行法：<https://gec.ey.gov.tw/Page/39DDB34C666FE816/c6c4ad03-31b2-49fa-9277-8d6751fe79b0>

一般性建議：<https://gec.ey.gov.tw/Page/876AE3EDF26D8E91>

行政院性別平等會 CEDAW 專區：<https://gec.ey.gov.tw/Page/500228BD49A0A187>

「民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例」

諮詢電話

諮詢電話：

類型	諮詢電話或機關
家庭暴力、性侵害、性騷擾、性霸凌	113 保護專線
工作權	(02) 89956866 勞動部或洽各地方政府勞動局(處)
教育權	(02) 77366666 教育部或洽各地方政府教育局(處)
健康權	(02) 85906666 衛生福利部或洽各地方政府衛生局
經濟與社會福利權	(02) 23212200 經濟部 (02) 85906666 衛生福利部
法律平等權	(02) 21910189 法務部
國籍權	(02) 81958151 內政部
農村婦女權益	(02) 23812991 行政院農業委員會
國際參與代表權	(02) 23482999 外交部
婚姻與家庭生活權	(02) 21910189 法務部
媒體、文化性別歧視	0800177177 國家通訊傳播委員會 (02) 85126000 文化部
其他	(02) 33567091 行政院性別平等處

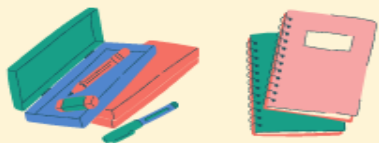
行政院
Executive Yuan



性別平等
從你我做起



行政院性別平等會網址
(<https://gec.ey.gov.tw>)

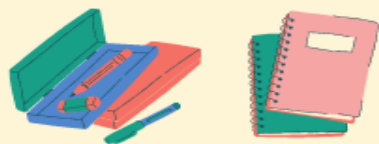


中華民國僑務委員會

Overseas Community Affairs Council, Republic of China (Taiwan)

有關CEDAW法規、一般性建議、教育訓練通用教材等詳細內容，可參閱行政院性別平等會網站CEDAW專區：

<https://gec.ey.gov.tw/page/FA82C6392A3914ED>



C E D A W

消除對婦女一切形式歧視公約

促進性別平等 讓世界更美好



C E D A W 讓女孩有發揮潛能 平等發展的機會

