

# 僑務委員會 110 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

#### (一) 性別議題：促進公私部門決策參與之性別平等（權責分工單位：僑務委員/僑民處、財團法人海外信用保證基金/僑商處）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一) 提升本院各委員會任一性別不少於三分之一達成比率。</p> <p>(二) 提升本院各主管政府捐助或超過50%之財團法人董、監事任一性別不少於三分之一達成比率。</p>	<p>提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、本會於僑務委員各任期屆滿前，均函請全球各駐外館處優先考慮推薦女性人選、並鼓勵女性參與，或自性別比例較平衡之青年專業社群中培育適當人選。</p> <p>二、財團法人海外信用保證基金第11屆董事任期至111年8月27日止，將於下屆改選或各捐助單位改派時，敦請各派任單位推派專業代表應將兩</p>	<p>一、委員會部分：</p> <p>1.108年：達成目標數0個，達成度87.5%。</p> <p>2.109年：達成目標數0個，達成度87.5%。</p> <p>3.110年：達成目標數0個，達成度88.9%。</p> <p>4.111年：達成目標數0個，達成度88.9%。</p> <p>二、財團法人部分：</p> <p>1.110年：達成目標數0個，達成度0%。</p> <p>2.111年：達成目標數1個，達成度100%。</p>	<p>一、僑務委員：</p> <p>1. 本會組織法第4條規定，僑務委員會置僑務委員90人至180人，任期3年，為無給職。現行僑務委員屆滿遴聘作業分三梯次，並於1年半前期間為一循環，分別為109年12月31日、110年8月31日及12月31日。</p> <p>2. 為發揮僑務委員資源整合與規模效益，期以每次遴選進程均能帶進新民意。110年8月31日任期屆滿僑務委員調整與110年12月31日屆滿僑</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			性平等比例納入董事派任考量。		<p>務委員任期整併，新任期由111年1月1日起聘。</p> <p>3. 有關本會僑務委員性別比例，由97年女性比例21.3%，於107年達成女性比例28%之目標。110年8月31日，僑務委員179人，女性比例32.9%。111年1月1日新任僑務委員核布後，本會僑務委員人數為176人，女性人數為59人，女性性別比例為33.5%，達成性別比例三分之一之目標。</p> <p>4. 囿於僑務委員組成及產生需兼顧全球僑務布局、各國僑情結構、成因、性別現象限制，本會尚無法主導各地區以性別強</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
					<p>度限制僑務政策或限制擬任人選，惟本會目前於辦理僑務委員之遴聘作業時，均特別函請駐外館處優先考慮推薦女性人選。對於僑胞人數稀少且女性擔任榮譽職之意願不高之國家，本會僅能朝向培養性別平等意識且兼顧功能性之方向努力。</p> <p>二、財團法人海外信用保證基金女性董事已逾4成，男性比例未達三分之一(28.57%)；至監事任一性別比例已達三分之一。</p>

## 年度成果

本會院層級議題之績效指標達成情形，說明如下：

- 一、110年委員會部分之績效指標共9項，達成項數8項，未達成項數1項（僑務委員），達成度為88.9%。
- 二、財團法人部分之績效指標共1項（財團法人海外信用保

證基金)，達成項數 0 項，未達成項數 1 項，達成度為 0%。

## 檢討策進

### 一、委員會部分：

本會僑務委員性別比例，由 97 年女性比例 21.3%、107 年女性比例 28%，110 年 8 月 31 日僑務委員女性比例 32.9%，至 111 年 1 月 1 日新任僑務委員核布後，本會僑務委員人數為 176 人，女性人數為 59 人，女性性別比例提升為 33.5%，達成性別比例三分之一之目標。

近十多年來，本會僑務委員之性別受限於各僑區文化脈絡與根深柢固的風土民情，對於女性賦權有其界限，各地區女性參政意願不同、意識形態不同或當地社會環境風氣等，欲遴選出女性僑務委員或有不同難度。

誠如本會之說明，僑務委員組成及產生需兼顧全球僑務布局、各國僑情結構、成因、性別現象限制，本會目前係以因勢利導及適切引導之方式，希冀盡快達成目標，惟尚無法主觀主導各地區以性別強度限制僑務政策或限制擬任人選，爰本會於辦理僑務委員之遴聘作業時，均特別函請駐外館處優先考慮推薦女性人選。對於僑胞人數稀少且女性擔任榮譽職意願不高之國家，僅能朝向培養性別平等意識且兼顧功能性之方向努力。並期望未來能持續精進並追求達成性別比例目標。

二、財團法人部分：財團法人海外信用保證基金第 11 屆董事會當然董事隨本會 109 年 5 月 20 日正副首長履新異動後，女性董事已逾 4 成，惟男性比例未達三分之一，本會將於下屆董事改選(本屆任期至 111 年 8 月 27 日)，或各捐助單位擬改派時，先予提供基金目前性別比例現況及預定達成之比例目標，敦請各派任單位參酌派任，以達任一性別比例不少於三分之一之目標。

## 二、部會層級議題

### (一) 性別議題 1：運用性別主流化工具（性別統計分析） 推展僑務業務（權責分工單位：主計室）

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
持續提升性別統計分析中，性別較少者的參與比率	提升性別較少者之參與比率 108年:提高1個百分點 109年:提高1個百分點 110年:提高1個百分點 111年:提高2個百分點	各業務單位為推動政策，辦理活動時，須依關鍵績效指標調整業務推動做法，並加強性別平等概念落實。	<p>一、持續蒐集本會有關僑務多面向之性別統計數據，據以編製性別統計分析。</p> <p>二、請業務承辦人於辦理活動、駐外人員辦理遴選等相關作業時，納入性別觀點，以落實性別平等概念。</p> <p>三、業務單位於性別統計分析中，擇定可列入性別平等關鍵績效指標之議題(業務需持續推展並具代表性)，並進行追蹤，其做法如下：            (一)達成任一性別比率不少於三分之一者，持續精進並追求達成40%目標。            (二)未達成任一性別比率不少於三分之一者，持續提升性別較少者的參與比率。</p>	<p>一、本會以滾動式調整業務推動方式，提升較少參與性別之參與率。109年「海外僑商經貿活動參加人數」男性參與比例為39.8%及女性為60.2%，為達成兩性衡平的目標，於核錄及洽邀作業時，均多鼓勵男性參與，110年男性參與比例已提升為53.8%，女性則為46.2%，業達成110年關鍵績效指標(提高1個百分比)。</p> <p>二、本會各單位於辦理活動及課程時，均納入性別觀點，並重視兩性參與性別衡平性，以落實性別平等概念。</p>

## 年度成果

有關「運用性別主流化工具(性別統計分析)推展僑務業務」性別議題，本會已達成110年度提升1個百分點之目標值。

## 檢討策進

本會將持續以滾動式檢討性平業務，並適時建議業務單位於辦理活動時，適度調整遴選及核錄等作業方式，以提升較少參與性別之比率，追求兩性參與的衡平性，進而落實性別平等的概念。

### 海外僑商經貿活動參加人數

民國110年

單位：人;%

洲別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	117	100.0	63	53.8	54	46.2
亞洲	42	35.9	24	20.5	18	15.4
美洲	39	33.3	23	19.7	16	13.7
歐洲	9	7.7	5	4.3	4	3.4
大洋洲	16	13.7	6	5.1	10	8.5
非洲	11	9.4	5	4.3	6	5.1

### 海外僑商經貿活動參加人數

民國109年

單位：人;%

洲別	合計		男		女	
		%		%		%
合計	256	100.0	102	39.8	154	60.2
亞洲	75	29.3	39	15.2	36	14.1
美洲	145	56.6	52	20.3	93	36.3
歐洲	15	5.9	1	0.4	14	5.5
大洋洲	18	7.0	7	2.7	11	4.3
非洲	3	1.2	3	1.2	-	-

(二) 性別議題 2：運用性別主流化工具（性別影響評估）  
 推展僑務業務（權責分工單位：綜合規劃處）。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
擴大性別影響評估檢視範圍及提升辦理品質	中長程個案計畫、法律案、各項計畫及措施進行性別影響評估之案件數 108年：3項 109年：4項 110年：4項 111年：4項	除中長程個案計畫及法律案外，另擴大本會各項計畫及措施列入性別影響評估檢視範圍，並加強分析與檢視，使性別平等觀點落實於各項政策及措施中。	一、每年由業務單位就業管計畫及措施擇定辦理性別影響評估之案件。 二、業務單位於計畫或措施研擬階段，徵詢性別平等專家學者意見，並填寫性別影響評估表，確保納入性別觀點，據以發展形成政策或修正現有政策之不足。 三、經性別影響評估之計畫及措施，提報性別平等專案小組討論與回應。	一、本會積極配合運用性別主流化工具推展僑務工作，為了解各業務單位辦理僑務工作之成效，本會108年至111年重要施政計畫之部會列管計畫，自108年起逐步推動性別影響評估作業，110年訂定目標值為4項。 二、經檢視110年本會部會列管16項計畫中，擇定僑民處「舉辦僑社工作研討會及邀訪活動」、僑教處「健全僑民教育體制，充實僑校師資量能」、僑商處「提供僑臺商金融及經貿資訊服務，建立海內外商機交流平臺」及僑生處「輔導海外青年來臺文化研習及團隊活動」等4項列管計畫均納入性別影響評估。 三、業提報第45次性別平等專案小組會議討論。

## 年度成果

有關「運用性別主流化工具(性別影響評估)推展僑務業務」性別議題,本會性別影響評估案件數已達成110年度目標值。並檢附本會4項進行性別影響評估計畫所填具之「性別影響評估檢視表」(如附件)。

## 檢討策進

業請相關業務處自110年起使用「性別影響評估檢視表」,由品質面著手改善成果呈現之方式,以達更加完整分析性別影響評估之目的。

### (三) 性別議題3:協助僑臺商女性創業輔導(權責分工單位:僑商處)。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
女性創業輔導	每年辦理各項邀訪研習活動至少培訓女性40人,任一性別比率不少於40%。	辦理提昇僑臺商女性專業職能力及企業經營能力活動。	一、駐外人員辦理遴薦作業時,將性別納入考量。 二、於辦理年度各項班別之核錄作業時,將性別納入考量。	一、本會110年原訂辦理14團(班)次僑臺商產業邀訪及培訓活動,受疫情影響,實體活動部分僅辦理4團(班)次(產業邀訪團1團次、技藝培訓班1班次、商會幹部交流2班次),其餘均取消辦理。110年度4團(班)次,計有117名海外僑臺商參加,其中男性63人占53.85%,女性54人占46.15%。 二、本會辦理各項僑



				臺商邀訪培訓活動，均於團(學)員手冊中置入性別平權文字，以宣導政府性別平權理念。
--	--	--	--	--

## 年度成果

有關「協助僑臺商女性創業輔導」性別議題，本會已達成 110 年度目標值，各項邀訪研習活動至少培訓女性 40 人，且任一性別比率不少於 40%。

## 檢討策進

本會辦理各項僑臺商產業邀訪培訓活動均未對報名參加者之性別加以限制，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者皆能平等受惠，爰於核錄及洽邀時已儘量將兩性平衡因素納入考量。本年度因受疫情影響，多項活動均延後或取消辦理，且因國際交通及邊境管制措施，致參訓團(學)員數較少，惟兩性比例尚稱平均，後續仍將配合政府性別平等政策，持續關注性別主流化之觀點，落實平等意識。

## 貳、其他年度重要成果（110 年度性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形）

### 一、強化性別平等之政策及治理機制

- (一) 本會第 8 屆性別平等專案小組，委員共 11 人，含外聘委員 4 人、會內委員 7 人，任一性別比例達四成；本會確實依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」規定，外聘委員其中至少一位聘請現任或近 2 年曾任行政院性別平等會委員擔任，並請外聘委員於每次會議中，就各提案內容提供意見與回饋。

(二) 本會依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」定期於110年3、7、11月分別召開性別平等專案小組會議（謹註：原訂110年7月底召開會議，惟因新冠肺炎疫情上升而取消，改以書面審查取代實體會議）：

1. 會議提案：

- (1) 110年3月22日舉行第43次會議，4位外聘委員出席，計有報告案9案及討論案2案，含提報本會「109年度性別預算執行情形表」、本會「CEDAW教育訓練教材」（草案）、本會「性別平等專案小組設置要點」第二點及第五點修正事宜、本會「109年性別平等政策綱領具體行動措施辦理情形提報表」、「109年度性別平等成果報告行政院性別平等處檢視意見表」、討論本會「110至112年度性別平等實施計畫」（草案）、本會「性別平等推動計畫（108至111年）之部會層級議題修正案」、所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。
- (2) 110年8月2日至13日辦理第44次會議書面審查，由全體委員進行書面審查（含4位外聘委員），計有報告案4案及審查案2案，含本會「111年性別預算編列情形表」、本會「性別平等推動計畫（108年至111年）」院層級議題，本年1-6月辦理情形、所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。
- (3) 110年11月25日舉行第45次會議，4位外聘委員出席，計有報告案4案及討論案4案，含提報本會「111年性別平等政策綱領具體行動措施之規劃重點及預期目標」（草案）、

本會「性別平等推動計畫（108年至111年）」院層級議題，本年1-10月辦理情形、本會「111-114年度性別平等推動計畫」（草案）之部會層級議題、本會「110年度性別成果報告」（草案，含部會層級議題之辦理情形）、所屬財團法人推動性別平等措施、相關性別統計，以及本會海外推動性別主流化執行情形等議題。

2. 110年全球各地持續受新冠肺炎疫情之影響，僑界辦理各類活動之場次及次數均受到影響，有關海外僑界110年度推動性別主流化各項方案辦理情形說明如次：

(1) 本會駐外人員(含雇員、臨時人員)及志工於110年辦理有關性別平權培力相關活動共計25場次，參加人次共計520人次，其中女性287人，占55.2%、男性233人，占44.8%。

(2) 海外僑界於110年辦理有關性別平權活動共計60場次，參加人次共計4,976人次，其中女性3,280人，占69.5%、男性1,696人，占34%。

3. 本會業將CEDAW納入法規修訂時之檢視項目，由業務單位於訂定或修正法規時併行檢視是否符合CEDAW精神。

(三) 110年本會性別平等專案小組仍持續採取高度透明之方式運作，公開委員名單，會議紀錄全文上網。

二、深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性

(一) 依各單位提供之業務資料，辦理本會性別統計如下：

1. 編製性別統計指標：依各單位提供之業務資料，編製延續性之性別統計指標，分別有「海外華文教師研習班參加人次」、「十月慶典回國僑團(胞)報到人數」、「國慶合唱比賽參加人數」、「海外青年臺灣觀摩團參加人數」、「海外青年技術訓練班實到人數」、

「海外僑商經貿活動參加人數」、「海外信用保證基金申請人數」、「核發國籍及華裔華僑身分證明書案件數」、「遴派文化教師赴海外巡迴教學人數」、「學行優良僑生獎學金人數」、「海外華文媒體訪問團人數」、「臺灣青年海外搭僑計畫參加人數」、「海外青年臺灣學習體驗營參加人數」及「國內大專院校及民間團體志工赴東南亞僑校服務人次」等 14 項指標。

2. 編製性別統計資料：計有「僑務性別統計」及「僑務委員會人力性別統計」等 2 篇分析。

(二) 有關僑務性別統計資料及相關性別統計指標等，業依規定建置於本會官方網站之性別統計專區，並定期更新網頁資料，供各界運用。

(三) 「僑務電子報」：

1. 110 年度除持續於網站宣導性別平等相關政策外，每月平均上載 20 則以上女性僑胞團體或傑出女性參與僑社活動及國際性平議題等新聞，如 11 月 26 日「世華日本分會團結婦女力量支持臺灣加入 CPTPP」、12 月 21 日「海外華人創業楷模林淑莉螺絲釘精神成越南企業婦女榜樣」等，宣揚我僑胞在推動性別平等上的努力。

2. 110 年每季均已於僑務電子報網站上傳 1 則性別平等宣傳影片，讓僑胞可隨時點選觀看。

三、重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議

110 年全球新冠肺炎疫情持續嚴峻，受到各國限制集會及各項活動之影響，有關性別平權之活動場、人次相對較少，惟內容仍有頗多創新之處，例如透過臉書社團、或改採線上方式辦理各項座談或培訓課程，除學習性平新知外，並發揮穩定僑心、促進團結之功能，說明如次：

(一) 駐紐約臺北經濟文化辦事處於 3 月 18 日上午舉辦線上「加速女性經濟賦權」(Accelerating Women's

Economic Empowerment) 國際性平論壇，邀請瑞典性別平等部政務次長、臺灣唐鳳政委、林靜儀無任所大使、歐洲科索沃 NGO「女性互助」(Kosova Women for Women) 執行長 Iliriana Gashi 等，暢談女力、經濟賦權、包容性政策和社會創新等議題，並利用論壇的平台展現臺灣在推動婦女經濟賦權及促進夥伴關係之努力，活動共吸引逾 11,200 人連線觀看直播。

- (二) 巴西華僑緊急援助志工小組於 3 月 7 日下午以線上直播方式舉辦 2021 年國際婦女節活動，邀請巴西醫護、民軍警、教師及志工各界 6,600 名代表(5,600 位女性以及 1,000 位男性)參與，並邀請專家高靜雯女士以「家庭成員的平權觀念與責任」為題發表專題演講，藉由性平理念的推廣，讓更多巴西主流人士在了解性別平權概念及具體可行實務做法之餘，也對臺灣在這方面的努力成就有更深刻的認識。主辦單位將活動內容攝製為影片後，復於 3 月 8 日張貼於 YOUTUBE 頻道，累積瀏覽人次超過 1 萬 4 千多人。

#### 四、未來展望

全球受新冠肺炎疫情影响已逾 2 年，致許多活動陸續停辦，雖各國集會及活動有不同程度的限制，本會實體活動及參與人數亦有減少的情形，惟本會僑務工作並未停頓，仍致力運用科技模式突破實體活動的限制，例如透過僑務電子報及臉書社團宣傳本會性平活動，並改以線上方式辦理各種座談及培訓課程。

此外，透過本會僑務電子報，持續報導女性僑胞及僑領參與公共事務及僑團活動的新聞及專訪，除了可提高僑界成功女性的能見度外，更可樹立僑界女性學習楷模的典範，並持續宣導我國性平成果，讓世界看見臺灣在性別平等的努力與成果。