

僑務委員會性別平等專案小組第24次會議紀錄

壹、時間：103年9月30日上午9時30分

貳、地點：中央聯合辦公大樓南棟18樓第16會議室

參、主持人：呂召集人元榮主持因公未克出席，改由張主任秘書良民主持

紀錄：葉專員發麟

肆、出席人員：柴委員松林、郭委員玲惠、張委員瓊玲（請假）、楊委員聰財（請假）、高委員菁（請假）、賴委員麗瑩（請假）、李委員叔玲、柳委員慧敏、林委員連忠、黃委員克忠。

伍、列席人員：陳執行秘書碧蓮、綜合規劃處（請假）、僑民處、僑教處（請假）、僑商處（請假）、僑生處（請假）、華僑通訊社、主計室、秘書室（請假）、法規會（請假）。

陸、討論事項：

案由一：103年4至6月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，提請討論。（提案單位：僑民處）

說明：

一、本會海外各駐點於103年4至6月辦理有關性別平權活動場次共計145場，參加人數共計31,241人，其中女性17,880人占57%、男性13,324人占43%，統計結果顯示，女性參加者之比例略高於男性，任一性別比例均達1/3以上。

二、活動內容摘要如下：

（一）舉辦性別平等、反對家庭暴力等講座，計有金山灣區、洛杉磯、紐約、芝加哥、亞特蘭大、波士頓、多倫多及南非等地區，其中亞特蘭大慈濟人文學校以及多倫多地區安省華文教育協會分別辦理4場親子座談，讓父母了解性別平權及家庭和諧與孩子學習能力表現間的關聯性。

（二）鼓勵女性創業投資、參與僑社、社區公益、提升婦女健康、權益、技能及公益相關活動，如：座談會、培訓班、研習營、募款餐會及關懷弱勢團體等，計有華府、休士頓、亞特蘭大、橙縣、布里斯本華僑文教服務中心及溫哥華地區；此外，為鼓勵僑區女性融入當地主流社會，溫哥華地區世界華人工商婦女企管協會溫哥華分會辦理「成功女性的經驗分享」，邀請前溫哥華市議員葉吳美琪等人講述職場經驗

及對職場性別如何平等發展之看法，分享寶貴專業知識。

三、小結

有關海外推動性別主流化各項方案，係透過各類僑社活動將性別主流化之意涵融入其中，且在駐外人員的鼓勵及協導下，海外部分僑區逐漸重視性別平權下對家庭與親子關係之影響，有助於從家庭教育本身落實性別主流化之思維與作法。本會將賡續請駐外人員鼓勵海外當地僑團規劃辦理性別平等之演講、座談及研習活動。

項目 區別	活動					
	活動場次	參加人員	男性		女性	
			人數	比例	人數	比例
金山灣區	3	200	50	25%	150	75%
金山	2	650	210	32%	440	68%
洛杉磯	10	550	250	45%	300	55%
橙縣	1	230	70	30%	160	70%
紐約	-	-	-	-	-	-
芝加哥	-	-	-	-	-	-
華府	19	2,223	1,096	49%	1,127	51%
波士頓	19	9,200	4,205	46%	4,995	54%
休士頓	2	63	13	21%	50	79%
西雅圖	1	300	100	33%	200	67%
亞特蘭大	17	16,040	6,995	44%	9,035	56%
多倫多	3	170	60	35%	110	65%
聖保羅	-	-	-	-	-	-
雪梨	-	-	-	-	-	-
布里斯本	58	1,028	52	5%	976	95%
菲華	-	-	-	-	-	-
泰華	-	-	-	-	-	-
邁阿密	-	-	-	-	-	-
檀香山	-	-	-	-	-	-
溫哥華	2	150	20	13%	130	87%
巴拿馬	-	-	-	-	-	-
多明尼加	-	-	-	-	-	-
巴拉圭	-	-	-	-	-	-

阿根廷	-	-	-	-	-	-
英國	-	-	-	-	-	-
法國	2	49	3	6%	46	94%
荷蘭	1	30	16	53%	14	47%
德國	-	-	-	-	-	-
南非	4	300	180	60%	120	40%
墨爾本	-	-	-	-	-	-
奧克蘭	-	-	-	-	-	-
日本	-	-	-	-	-	-
韓國	-	-	-	-	-	-
印尼	1	31	4	13%	27	87%
越南	-	-	-	-	-	-
馬來西亞	-	-	-	-	-	-
年度總計	145	31,214	13,324	43%	17,880	57%

會議討論：

一、郭委員玲惠建議：

- (一) 為鼓勵僑區女性融入當地主流社會，溫哥華地區世界華人工商婦女企管協會溫哥華分會辦理「成功女性的經驗分享」，邀請前溫哥華市議員葉吳美琪等人講述職場經驗及對職場性別如何平等發展之看法，分享寶貴專業知識，所採取之性別培力措施，值得肯定。
- (二) 第 2 季辦理活動情形，僑社參加者之比率仍女多於男，建請依上次會議決議，檢討上一期執行成果，與這一期比較，參與男性比率改變情形，有些地區男女參加性別培力比率過於懸殊(如布里斯本、印尼等地區)，於海外各駐點舉辦性別平等及反對家庭暴力等講座，欠缺男性角色參與，將無法建構完整性別培力活動講座。
- (三) 蒐集性別主流化相關宣導影片，如反家庭暴力、性別平等方面影片寄給僑團及僑社宣導，本次 103 年 4 至 6 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，欠缺海外各駐點舉辦性別平等宣導績效。又前次會議決議，向衛福部保護服務司索取反家暴、男性沙文主義及家人在家庭中的地位宣導影片，本會辦理情形如何？
- (四) 為回應性別需求與達成性別目標，以性別觀點落實在預算與政策決策之過程，本會可參考 103 年各館處辦理提供僑民各場次

性別平等講座費用，於各館處所編列之預算，將辦理性別培力之預算，納入性別預算，以作為編列 104 年性別預算之參考。

二、柴委員松林建議：

西元 1949 年，逃離中國及臺灣之居民，逃至中南半島，業已歸化當地國國籍，如印尼大約有 1,500 萬人，他們組成大同黨，並參選國會議員，近年來有些人又回籍大陸，臺灣部分，則產生回籍問題。可能要深思的地方，僑務委員會所服務的對象，是包含臺僑或華僑，或有更廣括的定義。那一些人是我們服務的對象？

三、僑民處回應：

- (一) 以金山灣區為例，基於性別平等多元價值是普世概念，均是自行規劃講座，辦理性別培力講座，並無限制資格及對象。
- (二) 為向海外僑界推廣性別平等意識，已函請衛生福利部協助提供性別平等相關議題之文宣品。

四、主席結論：

- (一) 辦理海外推動性別主流化執行方案辦理情形，應增加本會推動性別主流化成果之亮點，於海外推動親子教育、性別平等及反對家庭暴力等講座，須針對僑民特性，鼓勵男性參加，將每季推動成果，男性參與比例加以比較，以呈現推動的成果。
- (二) 會議中各委員所提供之建議意見，相關業管單位應於下次會議提列報告時，須針對各位委員提出意見必須妥為落實，並就執行狀況、執行成果及執行過程，於下次會議提出年度推動情形，逐一具體提出說明。
- (三) 運用性別預算不適用統刪之特性，為回應性別需求與達成性別目標，以性別觀點落實在預算與政策決策之過程，將本會預算編列所呈現性別政策之切面，凸顯本會著重性別預算的特色。並請相關業管單位參考行政院主計總處編列方式，先就主管業務可列入性別預算科目預為規劃因應。
- (四) 僑務委員會所服務之對象以及資源上的運用，各界都非常有興趣，經粗略統計，臺僑與華僑人數各佔 50%，僑務委員會基於積極態度，願意做更多的事，凡是認同中華民國之僑胞，均是本會服務之對象。
- (五) 因應駐點僑民特性，提供性別平等相關議題適合僑民觀賞之文宣品。

決議：准予備查，與會委員意見請承辦單位及相關權責單位錄案辦理。

案由二：有關權力、決策與影響力篇「培力女性，活化婦女組織-1. 各部會及地方政府應與原民會協力，挹注資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道（各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神）_，囿於本會職掌暨服務對象（僑民），業務單位評估業管內容確與本項具體行動措施無明顯關聯，尚無從專案規劃加強原住民性別意識培力及宣導措施，爰提至本會性別平等專案小組會議討論，確認是否刪除權責機關，提請 確認。（提案單位：人事室）

會議討論：

一、主席提示：

本會職掌服務對象雖係僑民，擴大服務基礎，仍要瞭解移民海外之僑胞，原住民分佈情形。僑民處可以透過原民會海外推展的業務狀況蒐集原住民人數及結構等相關資料。

二、郭委員玲惠建議：

（一）為推動多元性別平等概念，利用性別統計，俾得以瞭解原住民於海外分布狀況，惟基於原住民尚難界定及原住民特性，恐有其難處。

（二）本案同意刪除權責機關，惟運用可行方法，如透過原民會海外推展的業務狀況蒐集相關資料。以瞭解原住民於海外分布狀況。

三、李委員叔玲建議：

由於人們具有不自我揭露種族屬性，所以以調查方式取得相關資料，應屬不易，且這些資料，均係個資法所保護之對象，建請本會駐外人員透過服務時查訪，或由僑務榮譽職捐獻對象時取得。

四、柴委員松林建議：

對於性平業務之需要仍應建立相關資料及數據。

決議：本案同意刪除權責機關，惟運用可行方法，以瞭解原住民於海外分布狀況。

案由三：為填報性別平等政策綱領具體行動措施內容，擬具「104年」性別

平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標（草案）」，
提請 討論。

說明：

- 一、依據行政院秘書長 102 年 8 月 23 日院臺性平字第 1020145150 號函修正「性別平等政策綱領各篇具體行動措施填報作業須知」辦理。
- 二、配合行政院性別平等會各層級會議之召開，填報期程為每年 2、6、10 月，其中每年 10 月填報次年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標。各部會須依照上開須知，於當年 10 月底前填報明年推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標。
- 三、請各部會利用資訊系統，將所填各篇具體行動措施填報內容之電子檔，彙送各部會性別平等專案小組委員審查，或於召開性別平等專案小組會議時進行審查。審查完竣，請各部會專責人員至資訊系統檢視、修正所填內容，並輸入審查時間及方式，線上提報行政院性別平等會(以下簡稱性平會)各分工小組。

會議討論：

一、柴委員松林建議：

深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性部分：加入本會成員性別及主管比例（與去年比較高出多少？），並審視各業務面向之性別統計指標，再重新檢視各項統計指標是否穩合 1. 權力與結構、2. 參與決策之程度、3. 影響力，俾提供政府政策資訊之可及性。

二、郭委員玲惠建議：

（一）104 年「性別平等政策綱領」（一）強化性別平等之政策及治理機制：次年度具體行動措施之規劃重點及預期目標之（二）及（三），均係本會主管之行政命令及行政措施之檢視是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）精神」部分，建議合併成 1 項。本會主管之行政命令及行政措施應予討論是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）精神」，並加以檢視及追蹤其執行成果。

（二）培力女性，活化婦女組織部分：同意刪除權責機關，惟運用可行方法，如透過原民會海外推展的業務狀況蒐集相關資料。

（三）深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性部分：建議找出特定之目標群，如世界台商會、會內之人事任用情形及結合處室辦理女性企業家邀訪活動，藉以豐富性別指標

內容，成為推動本會性別主流化之亮點。

(四) 消除對婦女的暴力行為與歧視部分：提供新進人員及甫外派之同仁性騷擾防治課程(如摺頁，標準化作業流程)，及宣導國外社會風俗習慣之特殊性。

(五) 適逢國家雙十慶典，僑胞群聚返國，可邀請其參加以性別為主題之場館，以彰顯國家推展性平文化深層成就。

三、柳委員慧敏建議：

性騷擾防治課程具有兩種面向，一是保護自己，二是針對僑胞推動性別培力業務，本身應擁有設計性騷擾防治課程之知能。

四、李委員叔玲建議：

僑胞係性騷擾防治課程培力對象，僑教處派出去之華文教師，本身亦應具有性騷擾防治課程之知能。

五、主席提示：

(一) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性部分：可以加入世界台商會各理監事女性性別統計，再搭配性別統計分析。

(二) 消除對婦女的暴力行為與歧視部分：

1、對於新進人員增加性別培力課程(加入性騷擾防治課程)。

2、對於甫外派人員增加性別培力課程(加入性騷擾防治課程)。

3、請僑民處函知駐外人員針對推動性別培力課程講座，應加入性騷擾防治課程。

4、駐外人員如何推動性騷擾防治及性別培力課程，駐外人員本身應接受培訓(養成規劃與執行之能力)。

5、請人事室提供性騷擾防治案例，提供給培訓單位。

6、請人事室摘述本會議討論過程，提至會報分享。

(三) 雙十慶典，僑胞返國參訪，可介紹其參加以性別為主題之場館，如婦女館，透過參訪，人文素質產生無形之浸染力，凸顯國家文化進步表徵，逐步對國家之認同。

決議：本案請依委員意見修正，於本年10月9日前將修正資料提供人事室彙陳核定後，依限填報。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：下午 時 分

僑務委員會主管
性別影響評估計畫預算編列情形表

中華民國 104 年度

單位：新臺幣千元

計畫名稱	上年度預算數	本年度概算數	性別影響評估結果	
			受益對象	評估結果與經費編列相關之說明
僑務委員會主管	168,954	31,045	3	
僑務委員會	168,954	31,045	3	
設置巴黎華僑文教服務中心計畫	168,954	31,045	3	1.本計畫場地裝修規劃及軟硬體設備納入不同性別、性傾向或性別認同者需求之考量。 2.廁所空間規劃及顯示標誌尊重不同性別人士之使用模式，並按我國及法國法令規定設置合乎比例之如廁空間及無障礙設施。 3.中心公共環境規劃上致力營造性別友善空間，提供不同性別參與公共事務活動之機會。

填表說明：

(一)辦理依據：為將性別觀點落實在預算與政策決策過程，以達成促進女性賦權與性別平等的目的，96 年 11 月 23 日行政院婦女權益促進委員會「性別主流化支援小組」第 1 次會議決議，由主計處針對性別預算工具，研提未來支援工作項目之內涵、進度及流程，嗣性別預算規劃報告案經提該小組第 5 次會議通過，並請依所訂工作項目與期程切實執行。

(二)填列及編送時應注意事項：

1.本表請就已進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫逐項填列，所填資料需與「性別影響評估檢視表」相符，其中預(概)算數係指該計畫之年度經費編列數。

◎2.本表「受益對象」一欄，請以代碼「1」、「2」、「3」及「4」填列，分別說明如下：

(1)「性別影響評估檢視表」中「柒、受益對象」項下「7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象」經評定結果為「是」者，請填列「1」。

(2)「性別影響評估檢視表」中「柒、受益對象」項下「7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者」經評定結果為「是」者，請填列「2」。

(3)「性別影響評估檢視表」中「柒、受益對象」項下「7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者」經評定結果為「是」者，請填列「3」。

(4)「性別影響評估檢視表」中「柒、受益對象」項下 3 項指標經評定結果皆為「否」者，請填列「4」。

◎3.本表「評估結果與經費編列相關之說明」一欄，請參酌「性別影響評估檢視表」中「捌、評估內容」之「(一)、資源與過程 8-1」計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標，或「玖、程序參與」及「拾、評估結果」所載意見內容與經費編列有關之說明填列。

4.各機關按計畫並依受益對象順序排列填具本表後，提報各該機關或其主管機關性別平等專案小組核備，並由主管機關彙整，於歲出概算報送行政院時隨文附送，嗣應配合預算案之編定結果，就原填列內容再加檢視修正。

◎5.各機關擬編概算應依「中央各主管機關編製 103 年度概算應行注意辦理事項」規定，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並持續關照性別平等政策綱領、行政院各部會推動性別主流化實施計畫及消除對婦女一切形式歧視公約有關促進性別平等工作之需求，其中經性別影響評估檢視屬直接受益(係指「性別影響評估檢視表」「柒、受益對象」項下「7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象」經評定結果為「是」者)需優先推動之計畫，應在各該機關所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。

104 年「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標（草案）
權力、決策與影響力篇

填表 僑務委員會

填表日期：103 年 月 日

目標	具體行動措施	相關部會	期程	次年度具體行動措施之規劃重點及預期目標
<p>(一)強化性別平等之政策及治理機制</p>	<p>1.強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能</p> <p>各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。</p>	<p>行政院屬各部會人事行政總處</p>		<p>一、本（第 5）屆性別平等專案小組委員聘(任)期自 103 年 3 月 29 日起至明（104）年 3 月 28 日止。小組委員 11 人，外聘委員 4 人（男、女各 2 人），會內委員 7 人（男 3 人、女 4 人），其中男性及女性任一性別比例符合不得低於三分之一之規定；其中外聘委員部分，本會依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」之規定，聘請現任行政院性別平等會委 2 人擔任本會第 5 屆性平小組外聘委員。</p> <p>二、本會將確依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」於明年 1、5、9 月召開會議，就下列事項進行報告及討論，會議作出具體決議，並分送相關主管單位依決議事項確切執行，逐次於會議時，報告執行情形並討論執行成果：</p> <p>(一)性別平等政策綱領重點分工表執行單位之辦理情形、推動性別主流化執行方案及執行情形：</p> <p>為提升海外僑民性別主流化觀念並強化性別平權意識，本會責成海外華僑文教服務中心及駐外僑務人員配合推展海外弱勢僑民服務與協助，結合當地志工、慈善團體或社會福利機構，適時提供求助案件之諮詢與協助，並協導海外僑團辦理性別平權相關之演講、座談活動等，相關推動情形由駐外僑務人員按季填報</p>

目標	具體行動措施	相關部會	期程	次年度具體行動措施之規劃重點及預期目標
				<p>報會，並建立性別統計，藉以改善性別不平等之現象。</p> <p>(二) 本會主管之行政命令案提會討論有關之行政措施是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 精神」。</p> <p>(三) 提會討論之主管行政措施案是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 精神」。</p> <p>三、104 年本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，於本會全球資訊網「性別主流化專區」公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p>
<p>(二) 培力女性，活化婦女組織</p>	<p>1. 各部會及地方政府應與原民會協力，掖助資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道。</p> <p>各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。</p>	<p>原民會 行政院 所屬各部會</p>		<p>囿於本會職掌暨服務對象 (僑民)，尚無從專案規劃加強原住民性別意識培力及宣導措施，爰將提至本年 9 月 25 日召開第 24 次本會性別平等專案小組會議討論，確認是否刪除權責機關。</p>

目標	具體行動措施	相關部會	期程	次年度具體行動措施之規劃重點及預期目標
<p>(三) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>1. 建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計。</p> <p>兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。</p>	<p>主計總處 行政院屬各 部會</p>		<p>編製有關海外僑民僑團、僑民證照、僑民教育、僑民經濟及僑生升學等相關性別統計指標，以客觀呈現各種性別統計數據，同時提供本會各單位施政規劃之參考，以提出更符合性別平等措施之政策藍圖。</p>
	<p>2. 落實政府資訊公開透明，建立參與平等</p> <p>資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。</p>	<p>行政院屬各 部會</p>		<p>一、依規定於本會網站首頁設置「性別統計專區」，以淺顯易懂之各類性別統計指標，呈現相關性別統計數據，並配合以分析文稿的方式，深入淺出說明並比較其中之差異。</p> <p>二、於本會「臺灣宏觀電視」配合播出宣導性別主流化概念之相關影(短)片，以縮小資訊差距，建立參與平等。</p>
	<p>3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性</p> <p>無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用在地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。</p>	<p>主計總處 行政院屬各 部會</p>		<p>運用本會各處室及相關部會之公務統計資料，編製本會各項性別統計指標數據，俾使蒐集資訊正確，進而提升本會僑務政策溝通之有效性及適切性。</p>

104 年「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標（草案）
 人身安全與司法篇

填表單位：僑務委員會

填表日期：103 年 月 日

目標	具體行動措施	相關部會	期程	具體行動措施之規劃重點及預期目標
消除對婦女的暴力行為與歧視	1. 性騷擾防治 落實職場之性騷擾防治工作，包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。	勞委會 行政院所屬各部會		為落實職場之性騷擾防治工作，本會已訂定性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點，並在公開場所所揭示，103 年規劃作為如下： 一、103 年 3 月底前完成第 5 屆性騷擾防治、申訴及調查小組委員改聘或續聘，並依照規定符合任一性別比例不得低於三分之一規定。 二、本會業設置性騷擾受理申訴專線電話：02-2327-2935，並設置性騷擾受理專用電子信箱： ocac17a@ocac.gov.tw ，並於本會電子公佈欄公告申訴管道。 三、廣續於中央聯合辦公大樓南棟 15、16、17 樓層辦公場所及為民服務櫃檯張貼「性騷擾防治宣導海報」及本會「防治性騷擾政策宣示」文件，持續宣導。