

僑務委員會性別平等專案小組第25次會議紀錄

壹、時間：104年1月23日上午9時30分

貳、地點：本會16樓第1會議室

參、主持人：呂召集人元榮主持

紀錄：葉專員發麟

肆、出席人員：柴委員松林、郭委員玲惠（請假）、張委員瓊玲、楊委員聰財（請假）、高委員菁、賴委員麗瑩（請假）、李委員叔玲、柳委員慧敏（請假）、林委員連忠、黃委員克忠。

伍、列席人員：陳執行秘書碧蓮、綜合規劃處、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、華僑通訊社、主計室、秘書室、法規會。

陸、主席報告：略

柒、報告事項：略

捌、討論事項：

案由一：103年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，提請討論。（提案單位：僑民處）

說明：

一、本會海外各服務駐點於103年辦理有關性別主流化活動場次共計535場，惟查符合性別平等意識觀念講座者僅103場，參加人數共計9,227人，其中女性5,981人，男性3,246人統計結果顯示，女性參加者之比例略高於男性，任一性別比例均達1/3以上（詳P, 2-7）。

二、活動內容摘要如下：

（一）舉辦性別平等、反對家庭暴力等講座，計有金山灣區、洛杉磯、紐約、芝加哥、亞特蘭大、波士頓、多倫多及韓國等地區。其中紐約結合勵馨婦幼關懷中心舉辦「關懷家暴兒，守護馨希望」夏令營，並為兒童母親提供親子工作坊，指導他們與孩子彼此交流增進感情；另韓國地區則運用參加仁川華僑青年夏令營活動之時機，適時向學員講授「性別主流化與兩性關係」之議題。

（二）鼓勵女性創業投資、參與僑社、社區公益、提升婦女健康、權益、技能及公益相關活動，如：座談會、培訓班、研習營、募款餐會及關懷弱勢團體等，計有華府、休士頓、亞

特蘭大、橙縣、西雅圖、布里斯本華僑文教服務中心及溫哥華地區；西雅圖邀請僑領辦理「如何提升女性個人領導魅力」，休士頓鼓勵女性踴躍參加僑社活動，103年休士頓僑界國慶籌備委員會由女性僑領擔任主任委員，藉此推動性別平權意識並鼓勵女性僑領踴躍參與各項僑社活動。

(三) 芝加哥僑教中心於中心圖書館設置婦幼類圖書專區，下半年新增購2套性別平權專書，並鼓勵僑胞借閱。

三、小結

(一) 有關海外推動性別主流化各項方案，多係透過駐外人員參加各類僑社活動一併宣導，因此海外回報活動辦理場次高達535場，卻非單獨就性別平權辦理講座；經初核與性別議題相關之講座或活動僅103場，且查海外辦理情形多交由各僑區之婦女團體辦理活動，以致於參加者多為女性(如法國、日本、印尼及墨爾本等地區)，男性參與較不踴躍。

(二) 考量海外各國國情與民族性，對此議題有其自身文化之差異，甚至有風俗上之禁忌，且海外辦理性別主流化活動，以北美地區較易宣導，中南美及亞洲地區則不易推動，爰擬調整海外辦理方式，將以本會駐外同仁及中心人員為對象，以辦理讀書會、影片觀賞及座談會等內部宣導活動，俾提升本會駐外人員及僱員性別平權之意識；至於其他無中心之僑務駐外人員，本會仍將寄送性別主流化相關文宣資料供渠等自行參閱。

(三) 另北美、紐澳及巴西等地區，倘有僑團自發性舉辦性別平權座談會等相關宣導活動，仍請駐外人員將辦理情形送會憑參。

103年海外僑團舉辦性別平權座談場次彙整表

季別	序號	海外駐點	鼓勵海外僑團舉辦性別平權座談	場次
	1	金山灣區華僑文教服務中心	「金山灣區僑務志工團」及「金山灣區媽媽教室」持續辦理宣導兩性平權觀念講座，並鼓勵僑界婦女投入主流社區公益活動。	2
	2	洛杉磯華僑文教服務中心	洛杉磯臺美律師協會舉辦僑民生活保險法律講座，內容包括美國性別平權法的認識。	1

季別	序號	海外駐點	鼓勵海外僑團舉辦性別平權座談	場次
第一季	3	橙縣華僑文教服務中心	「世界華人工商婦女企管協會南加州分會」於2月23日在南加州工業市舉辦傑出女性企業家職場經驗分享及職場性別平等講座。	1
	4	紐約華僑文教服務中心	紐約勵馨婦幼關懷中心舉辦10周年感恩禮拜及慶祝會，會中分享該中心關懷紐約華人社區、救助遭受家暴及性侵的婦女及孩子，幫助他們脫離被虐處境，增強自我保護，重建身心靈。	1
	5	休士頓華僑文教服務中心	1.為鼓勵華人婦女創業及提供創業諮詢與參考模範，世界華人工商婦女企管協會美南分會邀請歷屆華冠獎得主分享企業成功經驗，並進行商情交流活動。 2.世界華人工商婦女企管協會北德州分會邀請歷屆華冠獎得主分享企業成功經驗，並進行商情交流活動。	2
	6	多倫多華僑文教服務中心	多倫多臺灣婦女會、北美洲臺灣婦女會多倫多分會及世界華工商婦女企管協會多倫多分會等僑團於辦理年會或聯誼活動時，舉辦性別平權有關之演講、座談或研習會，並廣續宣傳國內「性別平等信箱」之服務措施。	2
	7	溫哥華華僑文教服務中心籌備處	北一女加拿大校友會舉辦兩性平權理念及稅務相關講座。	1
	8	阿根廷	於慶祝中華民國103年元旦大會，僑務組專題報告時，對阿國僑團、僑校及宗教團體，宣導關心弱勢女性僑民、家庭倫常等性別平權相關之演講及座談會。	1
第一季	9	南非	於商會、僑團辦理活動或集會，宣導談及兩性平權相關問題。	1
	10	日本	中華民國留日東京華僑婦女會於3月8日舉辦慶祝國際婦女節大會活動，就維持家庭和睦及夫妻平等對待之道交換意見。	1
	11	韓國	韓國華僑志工會及在韓臺灣婦女同鄉會分別於2月26日及3月8日舉辦性別主流化座談會。	2
	12	印尼	中華民國婦女聯合會印尼分會於2月5日舉辦性別平權交流座談。	1

季別	序號	海外駐點	鼓勵海外僑團舉辦性別平權座談	場次
第二季	13	金山灣區華僑文教服務中心	「金山灣區僑務志工團」及「金山灣區媽媽教室」持續辦理宣導兩性平權觀念講座，並鼓勵僑界婦女投入主流社區公益活動。	2
	14	洛杉磯華僑文教服務中心	世界展望會、美西華人健康講座、普谷華協舉辦「2014 愛你一世系列活動」、佳音社「慈母手中線」講座，內容包括提供參加活動僑民如何尋求救助及兩性平權座談。	10
	15	橙縣華僑文教服務中心	「世界華人工商婦女企管協會南加州分會」舉辦「世華姊妹一刻鐘」講座，邀請國際激勵演說家雷洛美、世華工商婦女企管協會總會副執行長史迺麗及北美華人會計師協會會長李崇正等講座，主講職場社交、職場禮儀及稅務專業知能，增進女性於職場發展潛能。	1
	16	芝加哥華僑文教服務中心	世界華人工商婦女企管協會芝加哥分會，舉行成立一週年慶祝大會，安排黃貞端、董繼玲等成功女企業家演講分享經驗，闡述兩性平權之觀念。	1
	17	波士頓華僑文教服務中心	在勒星頓中校母親節活動、婦女新運會慶祝雙親節演唱會、全美華裔婦女會麻省分會慶祝8週年餐會及臺灣美食廚藝講座等活動中，廣泛宣導，呼籲尊重女性女權。	4
	18	休士頓華僑文教服務中心	為鼓勵華人婦女瞭解性別平權，美南華文寫作協會，邀請散文作家鮑家麟教授發表演講。	1
	19	亞特蘭大華僑文教服務中心	亞特蘭大臺灣長老教會邀請美國長老教會宣教部亞洲區負責人陳美蕙證道，主題包括女性的潛力與面對的挑戰、年輕人的理想性與行動力。	1
第二季	20	多倫多華僑文教服務中心	安省華文教育協會為讓晉身為父母的家長瞭解兩性平權及家庭和諧與孩子學習能力表現有密不可分關係，本季舉行3場「家和萬事興」講座。	3

季別	序號	海外駐點	鼓勵海外僑團舉辦性別平權座談	場次
	21	溫哥華華僑文教服務中心籌備處	1. 世界華人工商婦女企管協會溫哥華分會舉辦「成功女性的經驗分享」講座活動。 2. 世界華人工商婦女企管協會溫哥華分會舉辦「認識加拿大」講座活動，邀請本拿比市議員康安禮擔任講座，協助華裔女性融入加國社會。	2
	22	南非	於商會、僑團辦理活動或集會，宣導談及兩性平權相關問題。	4
	23	印尼	中華民國婦女聯合會印尼分會與雅加達臺灣學校及雅加達臺灣工商聯誼會聯合舉辦園遊會暨性別平權交流座談。	1
第三季	24	金山灣區華僑文教服務中心	「金山灣區僑務志工團」及「金山灣區媽媽教室」持續辦理宣導兩性平權觀念講座，並鼓勵僑界婦女投入主流社區公益活動。	4
	25	洛杉磯華僑文教服務中心	美西華人舉辦健康講座，提供僑民如何看待性別平等議題及臺美律師協會僑民生活服務講座提供參加活動僑民如何尋求救助及兩性平權座談。	11
	26	橙縣華僑文教服務中心	「世界華人工商婦女企管協會南加州分會」舉辦 2014 年度就業輔導講座暨人力資源招聘會，活動對促進就業、鼓勵職場新鮮人創業及探討職場兩性平權等議題均具正面效益。	1
	27	波士頓華僑文教服務中心	在中華民國 103 年籌備會議、紐英倫中華專業人員協會講座、中華民俗藝術工作坊聚會、柏克萊臺灣商會聚會、臺大校友會、成大校友會、新英格蘭中文教師專業協會、榮光聯誼會七七抗戰紀念大會、中國國民黨波士頓分部、麻州牛頓元極舞健身會聚會、波士頓臺灣媽媽聚會等活動中，廣泛宣導，呼籲尊重女性女權。	11
	28	西雅圖華僑文教服務中心	中心協輔左谷藍辦理「如何提升女性個人領導魅力」。	1
	29	多倫多華僑文教服務中心	北美洲臺灣婦女會多倫多分會、世界華人工商婦女企管協會多倫多分會等婦女團體共同宣導性別主流化及性別平權的觀念。	1

季別	序號	海外駐點	鼓勵海外僑團舉辦性別平權座談	場次
第三季	30	溫哥華華僑文教服務中心籌備處	1. 北一女加拿大校友會舉辦兩性平權理念相關講座。 2. 合家歡聯誼舉辦會員大會及與兩性平權理念相關講座。	2
	31	墨爾本	墨爾本中華婦女會舉辦春之旅，於活動中宣傳男女平權及增進婦女關懷。	1
	32	日本	東京華僑婦女會於7月19日舉辦第16屆第5次理監事會議，並對留日婦女華僑權益等問題進行意見交換。	1
	33	韓國	由僑務人員向仁川華僑青年夏令營全體學員主講「性別主流化與兩性關係」。	1
	34	印尼	中華民國婦女聯合會印尼分會與雅加達臺灣工商聯誼會合辦「2014年臺灣美食廚藝巡迴講座」示範教學活動，會中駐處副代表葉非比略述兩性平權並鼓勵該會加強提供弱勢女性僑民求助案件之轉介與諮詢等服務。	1
第四季	35	金山灣區華僑文教服務中心	「金山灣區僑務志工團」及「金山灣區媽媽教室」持續辦理宣導兩性平權觀念講座，並鼓勵僑界婦女投入主流社區公益活動。	2
	36	洛杉磯華僑文教服務中心	長庚健康中心舉辦健康講座，提供僑民如何看待性別平等議題、加州臺灣同鄉聯誼會舉辦「健康保險與生活」座談會提供參加活動僑民如何瞭解保險對兩性生活的影響、臺美華人會計師協會僑民生活服務講座提供參加活動僑民如何尋求救助及兩性平權座談等。	8
	37	橙縣華僑文教服務中心	1. 「聖地牙哥華裔婦女聯盟」舉辦如何提升婦女就業及鼓勵婦女參政等講座，並分享如何提升婦女就業及鼓勵婦女投入社區公益及參政等兩性平權議題。 2. 「北美洲臺灣婦女會聖地牙哥分會」舉辦關懷社區弱勢團體等公益活動，提升華裔婦女參與社區事務能力，並倡議兩性平權。	2
	38	紐約華僑文教服務中心	紐約勵馨婦幼關懷中心在法拉盛喜來登大酒店舉辦十週年的感恩	1

季別	序號	海外駐點	鼓勵海外僑團舉辦性別平權座談	場次
			籌款餐會，會中說明該中心十年來在社區致力推廣家庭零暴力，協助上千位遭受家暴及性侵的婦女和孩子脫離被虐處境。	
	39	芝加哥華僑文教服務中心	密西根中華婦女會在密州布隆佛佑斯市立圖書館會議室舉行法律專題講座，邀請華裔律師魏昱延講解移民、遺囑及婦女權利保障等法律常識，宣揚兩性平權理念，讓與會人士女性僑胞進一步瞭解自身權益。	1
	40	華府華僑文教服務中心	華府書友會於Twinbrook Library邀請鄧元玉博士演講「民國將軍府的女性」，增加僑胞對女性在歷史上所扮演角色的瞭解。	1
	41	西雅圖華僑文教服務中心	世界華人工商婦女企管協會西雅圖分會辦理女性企業家領導力及個人經驗分享。	1
第四季	42	多倫多華僑文教服務中心	北美洲臺灣婦女會多倫多分會、世界華人工商婦女企管協會多倫多分會等婦女團體共同宣導性別主流化及性別平權的觀念。	1
	43	溫哥華華僑文教服務中心籌備處	合家歡聯誼會舉辦聚餐及與兩性平權理念相關講座。	1
	44	墨爾本	墨爾本中華婦女會舉辦會員大會暨理監事改選，活動宣傳男女平權及增進婦女關懷。	1
	45	奧克蘭	慈濟紐西蘭分會辦理一場女性講座。	1
	46	韓國	旅韓中華海外婦女會舉辦性別主流化座談會。	1
第四季	47	印尼	中華民國婦女聯合會印尼分會假慈濟基金會印尼分會舉行2014年度會員大會，會中除報告年度工作執行情形外，並由婦聯會顧問路光彥女士略述印尼地區兩性平權概況。	1
			合計	103

會議討論：

一、高委員菁建議：

(一) 海外各服務駐點活動辦理場次確有推動性別主流化各項方案，核與

性別議題相關講座活動之場次，始須將活動名稱內容列入討論。

(二) 結合商會、婦女會及客委會所舉辦之活動，適時講授性平有關之議題。

(三) 承辦單位應先予檢核相關處室所提供之資料。

二、張委員瓊玲建議：

在回教區，性平業務可以採取很多因地置宜之方式推展，提供女性安全維護及實際協助之處。

三、呂召集人元榮

(一) 由於海外各國國情與民族性針對性平議題有其文化差異及風俗習慣之禁忌，對於北美、中南美、亞洲及其他地區，採因地置宜彈性之作法。

(二) 海外各服務駐點推動性別主流化各項方案，工作重點在性平意識之宣導，如在紐約結合勵馨婦幼關懷中心所辦理之婦幼活動，加以協助並推動性平業務。

(三) 各文教中心或海外駐點應推動性別主流意識，在美加地區設置哺乳室放有育嬰檯等設施。

(四) 本會寄給海外各駐點之文宣資料，應可加入性別主流化相關文宣資料。

決議：

一、就 103 年海外推對性別主流化執行方案辦理情形案，請列冊補提供經初核與性別議題相關講座或活動計 103 場部分，統計結果分析，以供查參。

二、性平業務採取因地置宜之方式推展。

三、將推動成果納入本會一〇三年度推動性別主流化成果報告。

案由二：提報「2013 僑務性別統計」，提送本會性平專案小組備查。(提案單位：主計室)

說明：為適切的反應女性與男性在僑務政策推動上以及在個別政策面上的參與程度，以呈現不同性別之處境、待遇及進步等實況，藉由「十月慶典回國僑團及個別僑胞報到參與人數」等計 18 項數據統計(如附件 1【p, 14~30】)，看見性別角色差異，將施政融入性別敏感觀點，提升大眾性別意識，俾以矯正政策上的性別盲點，促進性別平等受益，爰送性別平等專案小組備查。

會議討論：

一、高委員菁建議：

- (一) 近年各級學校畢業僑生人數，男女生人數比值差距不大，惟獲得學行優良僑生獎學金人數之女性比例皆超過七成，產生之性別落差，所顯示之意義為何？是否適宜列入性別統計。
- (二) 102年海外僑商經貿活動參加人數，女性參與情形明顯高於男性之統計數據顯示的意義，顯與本會為培植僑社專業人才，協助僑營事業發展，於國內辦理各項僑商經貿研習活動班別性質男女選擇參加差異有關。

二、柴委員松齡建議：

- (一) 各級學校僑生獲得學行優良僑生獎學金人數之女性比例高於男性市普遍及正常現象。
- (二) 由於女性本身特質自制能力高於男性及選讀科系有關，本項仍可納入性別統計。

決議：

- 一、獲得學行優良僑生獎學金人數之性別比例統計仍列入性別統計。
- 二、增列僑務委員人數性別統計。

案由三：提報「僑務委員會人力性別統計分析」，提送本會性平專案小組備查。(提案單位：主計室)

說明：為了解本會在執行僑務工作中，會內暨駐外人員之組成及主管、官等之性別比例等相關資訊(如附件2【p, 31~35】)，凸顯兩性在本會「權力、決策與影響力」，藉以提供本會運用人力及配置之參考，爰送性別平等專案小組備查。

會議討論：

一、李委員叔玲建議：

- (一) 駐外館處職(雇)員人數性別統計，職員和雇員應分開並按地區統計，藉以凸顯女性代表政府擔任海外僑務工作人員，並保障女性駐外同仁之工作權。
- (二) 本會會內職員主管以薦任、簡任主管區分統計，顯示本會女性同仁擔任女性主管之現況。

二、柴委員松齡建議：

本會會內職員高考及格至陞任簡任官等年資性別統計。

決議：

- 一、本會駐外館處職員（雇員予以排除）人數性別統計。
- 二、本會會內職員高考（或相當高等考試）及格至陞任簡任官等年資及其性別統計。

案由四：提報「僑務委員會一〇三年度推動性別主流化成果報告」（草案），
提請討論。（提案單位：人事室）

說明：

- 一、依據民國 102 年 10 月 28 日行政院院臺性平字第函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103 至 106 年度)」辦理。
- 二、依本實施計畫規定，各部會應於每年 2 月底前，將本會年度執行計畫之成果報告提報性別平等專案小組審查，並於審查通過後二星期內將成果報告公布於機關網站，及函送行政院性別平等處。
- 三、各部會年度成果報告須參照本實施計畫附件格式撰寫，並參考以下原則撰擬：
 - （一）依據、計畫目標宜與執行計畫內容一致。
 - （二）重要辦理成果：
 - 1、呈現執行計畫目標一之各項關鍵績效指標達成情形，並摘述運用性別統計，分析性別差異，研訂促進性別平等之目標及策略、預算編列或調整情形，及所達成之促進性別平等具體成果等重要辦理情形。
 - 2、呈現執行計畫目標二之各項關鍵績效指標達成情形，並摘述重要辦理情形。
- 四、案經彙整各單位所填報之資料，依式綜整擬具「本成果報告草案」（如附件 2，p36-59），提請討論。

會議討論：

一、高委員菁建議：

賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效（二）關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數，103 年實際值及達成度均為 0，顯與主計室所填四、（六）關鍵績效指標 1：性別影響評估計畫預算比重增加數目標達成情形之實際值及達成度不一致，應予補正資料。

二、柴委員松齡建議：

- (一) 提送會議討論之提案資料相關單位應協調彙整後，再送會討論。
- (二) 會議資料應即早彙妥，
- (三) 會議資料應先經非正會議之會前會商議後，再提會討論，或僅由委員以書面審查修正後再填報。

三、張委員瓊玲建議：

賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效(二)關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數，103 年實際值及達成度均為 0，如非電腦列印有誤，應補齊相關資料。

決議：

- 一、嗣後，提送會議討論之提案資料相關單位應協調彙整後，再送會討論。
- 二、有關第四案本會 103 年度推動性別主流化成果報告草案參，二之(二)關鍵績效指標 2：「中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數」之目標達成情形、重要辦理情形及檢討及策進作為，請第四處補齊相關資料。
- 三、修正後同意備查。

案由五：提報「103 年 1 至 12 月性別平等政策綱領具體行動措施之辦理情形」(草案)，提請討論。(提案單位：人事室)

說明：

- 一、依據性別平等政策綱領各篇具體行動措施填報作業須知第二項第(二)款第 1 目規定，每年 2 月填報前一年度全年之辦理成果(含性別統計)：請依前一年度之規劃重點及預期目標撰寫辦理情形，每項字數限制 800 字以下。
- 二、前揭作業須知第二項第(三)、(四)款規定，請各部會利用資訊系統，將所填各篇具體行動措施填報內容之電子檔，彙送各部會性別平等專案小組委員審查，或於召開性別平等專案小組會議時進行審查。審查完竣，請各部會專責人員至資訊系統檢視、修正所填內容，並輸入審查時間及方式，線上提報行政院性別平等會(以下簡稱性平會)各分工小組，請各部會併於每年 2、6、10 月底前，同時完成前開審查、修正及提報等工作事項。
- 三、案經彙整各單位所填報之資料，依式綜整擬具「103 年 1 至 12 月性別平等政策綱領具體行動措施之辦理情形」(草案)(如附

件 4，p60-67)，謹將填報結果，提請 討論。

會議討論：

一、張委員瓊玲建議：

- (一) 僑委會與其他大部比較，業務較為單純，以性平業務推展方面不如勞動部、衛生福利部受人重視與關注，惟可專注於僑委會重點核心業務來推動小而精緻之性平主流化執行方案，以凸顯本會之亮點。
- (二) 應從憲法上賦予僑委會之功能來看，本會對海外各地僑民教育、經濟發展、僑民安全維護及婦女救援等做了那些實際行動與協助？而非計較枝微末節之瑣事。

決議：同意備查。

玖、臨時動議：

拾、散會：下午 時 分

2013 僑務性別統計分析

目 錄

一、	僑團(胞)回國參加十月慶典.....	14
二、	僑民文教	15
(一)	、海外華文教師回國研習班.....	15
(二)	、海外華文教師研習會	16
(三)	、海外華裔青少年夏(冬)令營巡迴教學.....	17
(四)	、僑民函授教育.....	18
三、	華裔青年	19
(一)	、海外華裔青年臺灣觀摩團.....	19
(二)	、海外華裔青年語文研習班.....	21
(三)	、海外青年技術訓練班	22
四、	僑生聯繫及輔導.....	23
(一)	、受理捐贈僑生獎助學金人數.....	23
(二)	、學行優良僑生獎學金人數.....	24
(三)	、畢業僑生人數.....	25
五、	海外僑商經貿活動參加人數.....	26
六、	本會人力運用.....	27
(一)	、駐外館處職(雇)員人數.....	27
(二)	、出國業務考察暨訪視僑社情形.....	28
(三)	、駐外人員轄區出差情形	29
(四)	、率團赴海外巡迴訪演情形.....	29
(五)	、海外招生宣導情形	30
(六)	赴國外進修研習情形	30
七、	僑務委員遴聘	30
	僑務委員會人力性別統計分析.....	31
一、	僑務委員會會內人員性別統計.....	31
二、	駐外館處人員性別統計	34

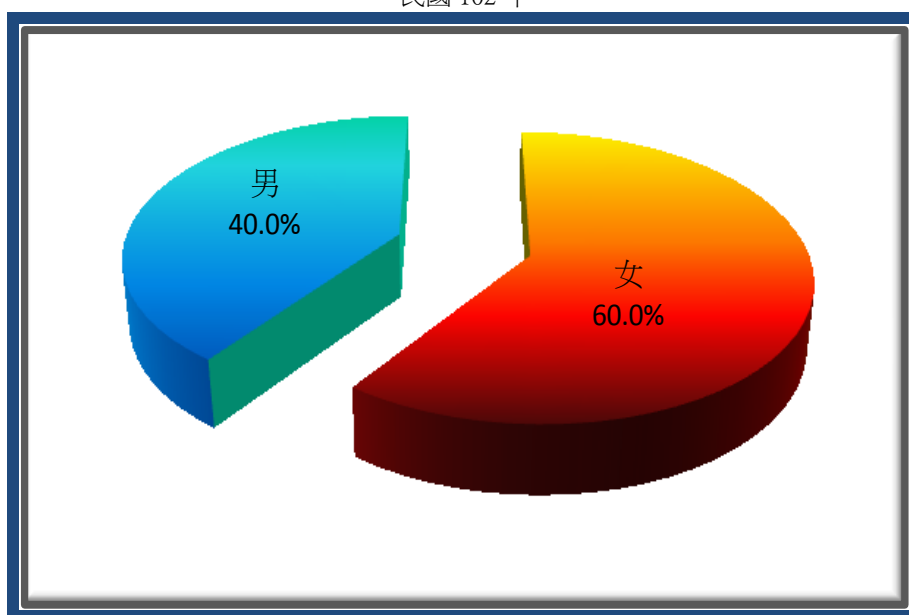
一、僑團(胞)回國參加十月慶典

僑胞雖旅居海外，卻心繫自由祖國，每年10月，各華僑社團分別組團回國參加十月慶典，展現熱愛國家、支持政府的情操。

- (一) 民國 102 年回國參加十月慶典之僑團計 134 個，僑胞計 5,515 人，分別來自全球 50 個國家地區；依回國僑胞之性別分析，以女性 3,308 人多於男性 2,207 人，各占回國總人數之 60%及 40%，比例為 6 比 4。

十月慶典回國僑胞人數之性別比例

民國 102 年



十月慶典回國僑團及個別僑胞報到人數

民國 102 年

單位：個；人；%

僑居地別	合計			團體僑胞		個別僑胞
	總計	男性	女性	僑團數(個)	人數	人數
總計	5,515	2,207	3,308	134	3,084	2,431
亞洲	2,955	1,078	1,877	90	2,309	646
美洲	2,149	953	1,196	35	638	1,511
歐洲	106	42	64	1	14	92
大洋洲	234	99	135	5	78	156
非洲	71	35	36	3	45	26

- (二) 近年回國參加十月慶典的亞洲及美洲女性僑胞非常踴躍，兩者合計即占全年回國參加十月慶典僑胞人數 5 成以上，顯示女性僑胞熱心回國參與十月慶典活動。

近年十月慶典女性僑胞報到人數

單位：人；%

僑居地別	100年			101年			102年		
	合計	女	%	合計	女	%	合計	女	%
合計	20,669	12,158	58.8	6,016	3,564	59.2	5,515	3,308	60.0
亞洲	10,074	6,093	29.5	3,255	2,056	34.2	2,955	1,877	34.0
美洲	9,009	5,184	25.1	2,265	1,230	20.4	2,149	1,196	21.7
歐洲	484	284	1.4	112	66	1.1	106	64	1.2
大洋洲	896	498	2.4	300	171	2.8	234	135	2.4
非洲	198	97	0.5	84	41	0.7	71	36	0.7
其他	8	2	0.0	-	-	-	-	-	-

註：「其他」係指由各歸僑團體所組成之「歸國僑胞」。

二、僑民文教

(一)、海外華文教師回國研習班

教師培訓為華僑文教工作重要的一環，本會每年均辦理師資培訓，其中「海外華文教師回國研習班」，係提供海外僑校教師回國短期進修管道，以提升師資專業水準。為提升僑校管理者經營管理能力，辦理「校長主任行政管理班」。

此外，102年本會配合數位化教學趨勢，辦理「數位學習中心經營管理人員研習班」，及以線上及實體方式辦理「華文網路種子師資培訓計畫」，使海外教師具備數位教學專業知能。另透過網路辦理「華文教師線上遠距研習班」，提供海外教師線上學習管道，並辦理具學分機制之「中華函授學校遠距華語文師資線上培訓課程」，協助海外教師中長期進修暨取得華語文教學學分。

102年辦理華文教師研習等各項課程共計培訓789人次，其中女性人數為658人次，占83.4%，男性人數為131人次，占16.6%。近年女性回國參加教師研習比例逐年攀升，近4年來女性教師回國參加研習比重已成長了一成左右。

海外華文教師回國研習班辦理情形

班別	民國102年		
	合計	男	女
合計	789	131	658
華文教師研習班暨校長主任行政管理班	403	88	315
數位學習中心經營管理人員研習班	31	7	24
華文網路種子師資培訓	200	19	181
實體班	43	6	37
線上班	157	13	144
華文教師線上遠距研習班	81	5	76
中華函授學校遠距華語文師資線上培訓課程	74	12	62

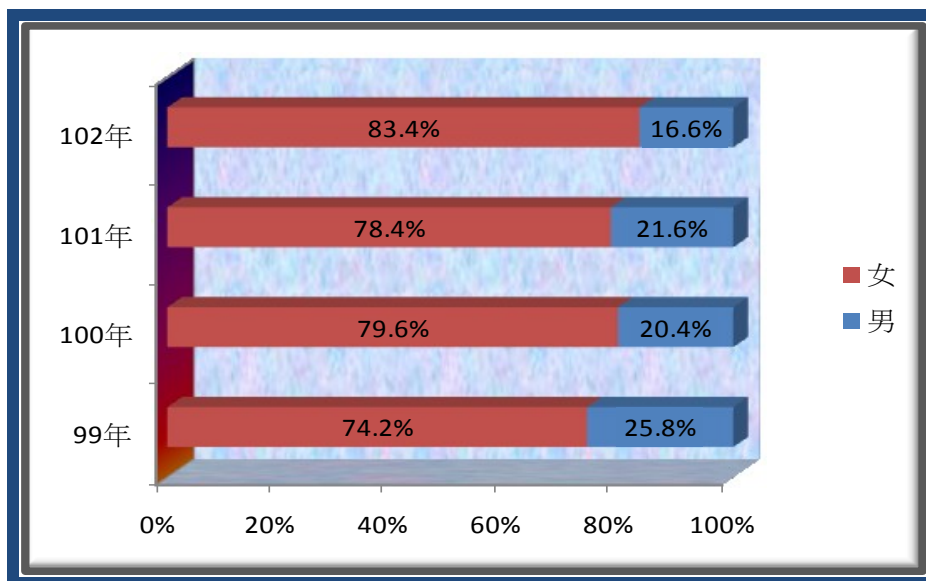
近年海外華文教師回國研習班參加人次

單位：人次

僑居地別	99年			100年			101年			102年		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	457	118	339	584	119	465	693	150	543	789	131	658
亞洲	276	75	201	360	78	282	361	107	254	400	99	301
美洲	131	33	98	182	38	144	214	33	181	305	26	279
歐洲	32	8	24	40	3	37	61	2	59	63	2	61
大洋洲	13	1	12	2	-	2	47	5	42	17	2	15
非洲	5	1	4	-	-	-	10	3	7	4	2	2

註：本表人次包含海外華文教師回國研習班、校長主任行政管理班、數位學習中心經營管理人員研習班、華文網路種子師資培訓計畫(線上班及實體班)、華文教師線上遠距研習班及中華函授學校遠距華語文師資線上培訓課程。

近年海外華文教師回國參加研習班之性別比例



(二)、海外華文教師研習會

(一)「海外華文教師研習會」係遴派講座赴海外巡迴講學，由海外教師在當地報名參訓；102年共計遴派27位講座赴海外辦理巡迴講學，其中女性講座23人，占85.2%。

海外華文教師研習會教學講座人數

錯誤! 連結無效。

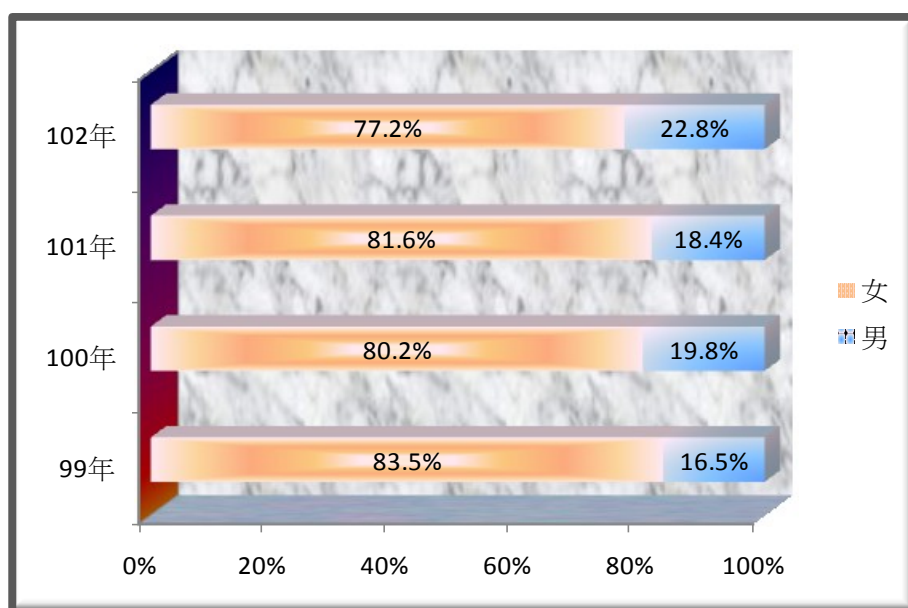
(二)102年報名參加「海外華文教師研習會」之海外僑校教師共計有2,614位，以女性教師為多數有2,017人，占全體教師之77.2%。觀察最近幾年教師參加人數，皆以女性占大多數，比例約8成左右。

海外華文教師研習會參加人數

單位：人

僑居地別	99年			100年			101年			102年		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	4,695	775	3,920	3,085	612	2,473	3,711	683	3,028	2,614	597	2,017
亞洲	1,702	353	1,349	1,378	404	974	1,456	375	1,081	1,582	384	1,198
美洲	2,441	375	2,066	1,416	188	1,228	1,747	252	1,495	869	196	673
歐洲、非洲	237	11	226	-	-	-	229	34	195	-	-	-
大洋洲	315	36	279	291	20	271	279	22	257	163	17	146

近年海外華文教師研習會參加人數之性別比例



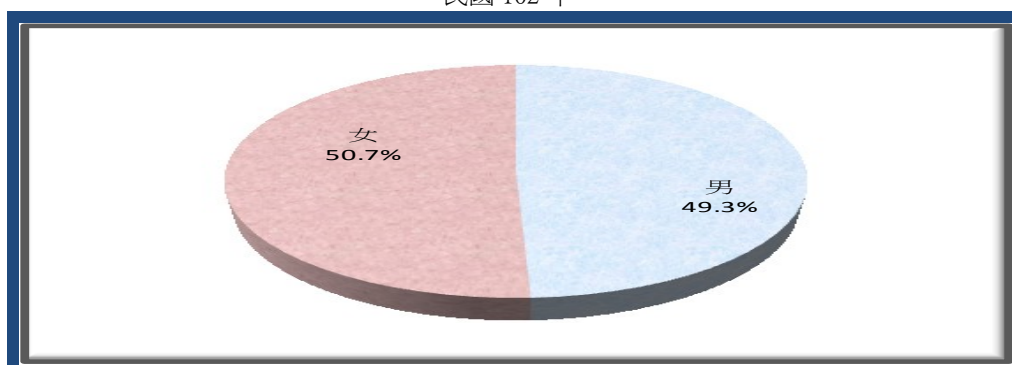
(三)、海外華裔青少年夏(冬)令營巡迴教學

為使美加、歐洲等地區海外青少年不受國內暑期青年活動場地設備之限制，並減輕其經費負擔，本會自 74 年暑期開始，在海外各地僑胞聚集地區舉辦是項活動，除酌予經費補助外，並派遣民族舞蹈、民俗藝術、民俗體育或中華國術教師前往巡迴教學，以擴大文教成效，實施以來，備受海外青少年歡迎。

(一)102 年參加海外青少年夏令營巡迴教學人數6,066 人，其中女性參加人數計3,078 人，約占全體參加者之 50.7%。

海外華裔青少年夏(冬)令營之性別比例

民國 102 年



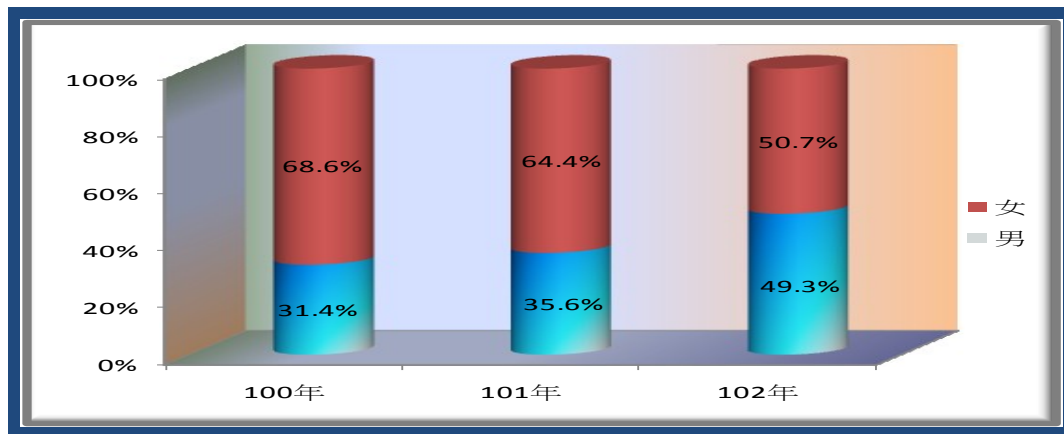
(二)近年參加海外青少年夏令營巡迴教學之學員，女性皆多於男性，但女性人數有減少趨勢。

海外華裔青少年夏(冬)令營參加人數

單位：人

僑居地別	100年			101年			102年		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	5,975	1,879	4,096	5,935	2,112	3,823	6,066	2,988	3,078
美洲	5,617	1,657	3,960	5,507	1,894	3,613	5,849	2,860	2,989
歐洲	358	222	136	428	218	210	217	128	89

近年海外華裔青少年夏(冬)令營之性別比例



(四)、僑民函授教育

本會為推展海外華文教育，增加僑胞終身學習機會，於民國 45 年在臺恢復僑民教育學校，55 年改為中華函授學校。函校於 102 學年度開設華文教師科、文史藝術科、華語文應用科、農工科、餐飲科…等 9 門學科、90 種課程，102 年較 101 年增開 6 種新課程，提供僑胞更多元化的學習選擇。

(一) 102 學年度函校學生入學共計 4,590 人，女性 3,141 人，占 68.4%；依各洲來看，皆以女性多於男性，其中又以亞洲女性選讀人數 1,978 人居冠。

中華函授學校學生入學人數

單位：人

地區別	100學年度			101學年度			102學年度		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	4,848	1,550	3,298	3,453	1,099	2,354	4,590	1,449	3,141
亞洲	3,557	1,194	2,363	2,430	824	1,606	3,058	1,080	1,978
美洲	887	249	638	712	206	506	1,054	259	795
歐洲	207	34	173	155	17	138	262	33	229
大洋洲	135	50	85	106	33	73	158	54	104
非洲	62	23	39	50	19	31	58	23	35

(二)102 學年度函授學校學生結業人數計 1,293 人，其中女性結業 人數 959 人，占全體參加者 74%。依各洲來看，皆是女性多於男性，其中以歐洲比例最懸殊，女男比例達 9 比 1。

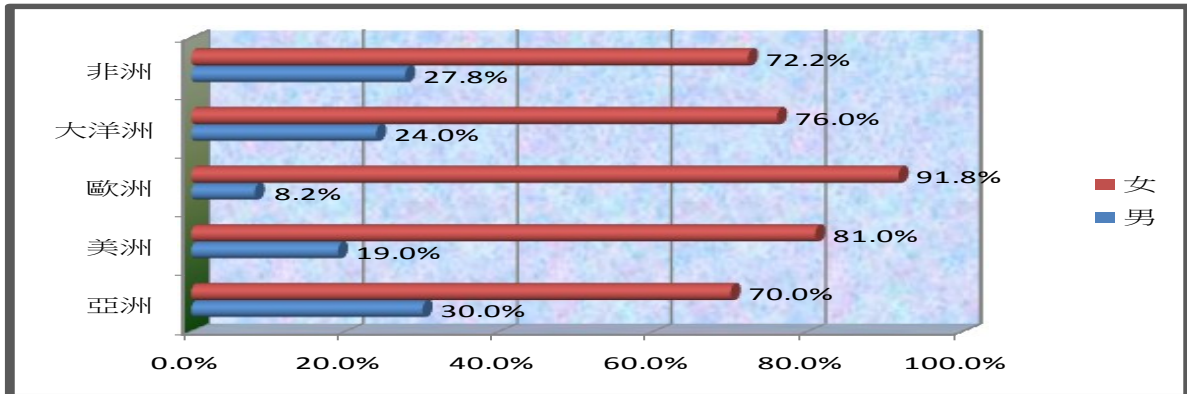
中華函授學校學生結業人數

單位：人

地區別	100學年度			101學年度			102學年度		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	954	275	679	962	282	680	1,293	334	959
亞洲	754	237	517	700	230	470	846	254	592
美洲	129	25	104	179	35	144	294	56	238
歐洲	31	2	29	44	4	40	85	7	78
大洋洲	19	7	12	25	7	18	50	12	38
非洲	21	4	17	14	6	8	18	5	13

中華函授學校學生結業人數之性別比例

民國 102 年



三、華裔青年

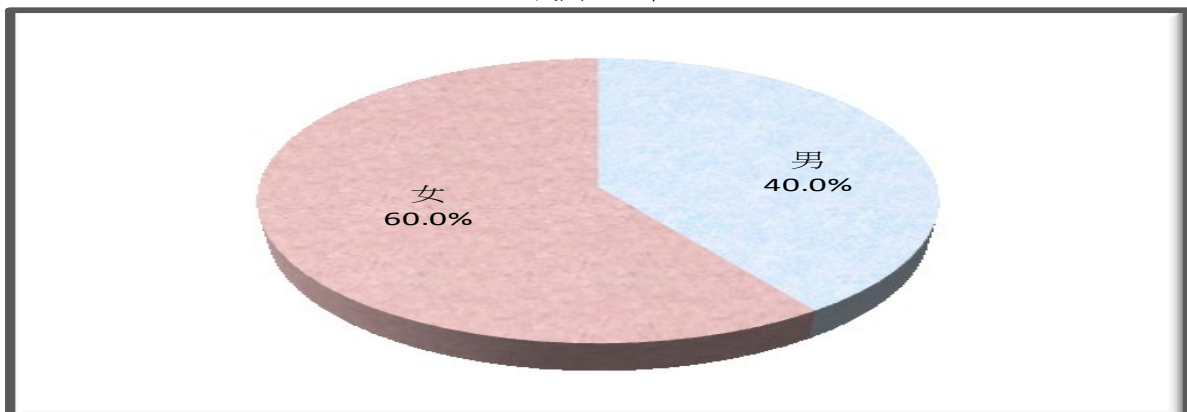
(一)、海外華裔青年臺灣觀摩團

海外華裔青年臺灣觀摩團活動自民國 43 年起辦理，參加學員從「寓教於樂」的方式中認識臺灣。研習課程包括專題講座、文化采風、寶島之旅、青年交流等，讓參與學員實地瞭解中華民國臺灣，返回僑居地後並協助政府推動國民外交。

(一)102 年觀摩團活動共舉辦 8 個梯次，計有來自全球各地華裔青年 1,041 人參加，其中以女性參加人數居多，計 625 人，占 60.0%。按洲別來看，則以亞洲女性參加比例最高。

海外華裔青年臺灣觀摩團人數之性別比例

民國 102 年



(二)近年參加觀摩團活動人數，皆維持千人以上，其中女性參加比例有逐年成長趨勢，至 102 年度已達參加總人數之 6 成，若依洲別來看，則以亞洲女性參加人數居冠。

近年海外華裔青年臺灣觀摩團人數

單位：人

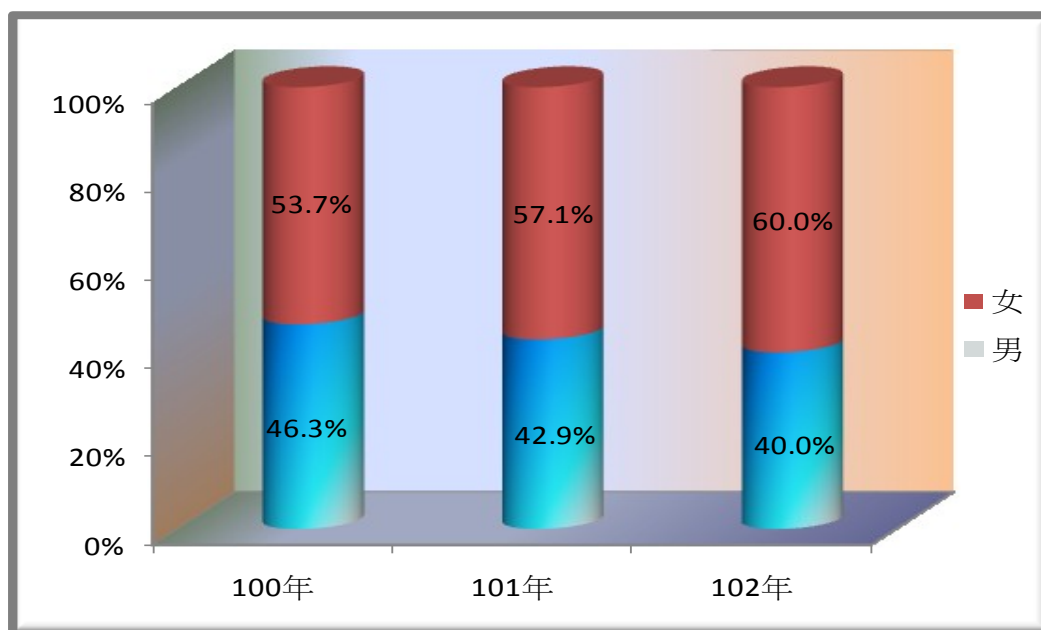
僑居地別	100年			101年			102年		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	1,287	596	691	1,182	507	675	1,041	416	625
亞洲	901	394	507	831	335	496	744	261	483
美洲	162	82	80	150	73	77	131	71	60
歐洲	45	18	27	35	17	18	25	17	8
大洋洲	123	63	60	102	52	50	102	48	54
非洲	56	39	17	64	30	34	39	19	20

近年海外華裔青年臺灣觀摩團各洲之性別比例

單位：%

僑居地別	100年			101年			102年		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	100.0	46.3	53.7	100.0	42.9	57.1	100.0	40.0	60.0
亞洲	100.0	43.7	56.3	100.0	40.3	59.7	100.0	35.1	64.9
美洲	100.0	50.6	49.4	100.0	48.7	51.3	100.0	54.2	45.8
歐洲	100.0	40.0	60.0	100.0	48.6	51.4	100.0	68.0	32.0
大洋洲	100.0	51.2	48.8	100.0	51.0	49.0	100.0	47.1	52.9
非洲	100.0	69.6	30.4	100.0	46.9	53.1	100.0	48.7	51.3

近年海外華裔青年臺灣觀摩團之性別比例



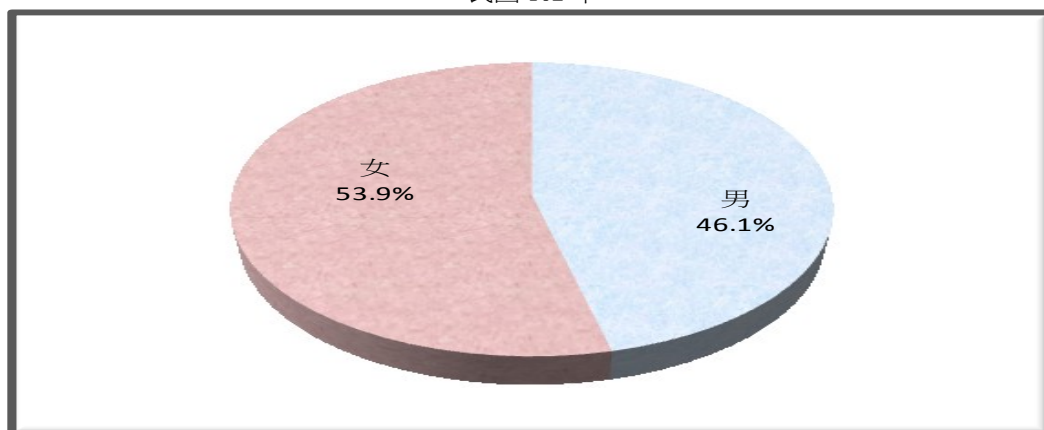
(二)、海外華裔青年語文研習班

為增進海外華裔青年華語文能力、認識中華文化、瞭解臺灣建設與發展，本會自民國 78 年起舉辦本項研習活動，內容包括華語教學、國粹研習、文化講座、交流聯誼與參訪活動等。

(一)102 年來臺參加海外華裔青年語文研習班者計 952 人，其中女性參加人數 513 人，較上年度減少 4.6%，女性占全體參加者比例超過 5 成。依各洲來看，男女性比例相差不大。

海外華裔青年語文研習班參加人數之性別比例

民國 102 年



(二)近年來臺參加海外華裔青年語文研習班者約維持近千人左右，其中女性參加者皆維持 5 成以上，但女性參加比例有逐年遞減趨勢；若依洲別來看，則以亞洲女性參加人數居冠。

近年海外華裔青年語文研習班參加人數

單位：人

僑居地別	100年			101年			102年		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	993	335	658	955	417	538	952	439	513
亞洲	456	147	309	438	186	252	476	197	279
美洲	364	112	252	326	146	180	367	187	180
歐洲	121	54	67	127	55	72	74	36	38
大洋洲	50	21	29	60	28	32	35	19	16
非洲	2	1	1	4	2	2	-	-	-

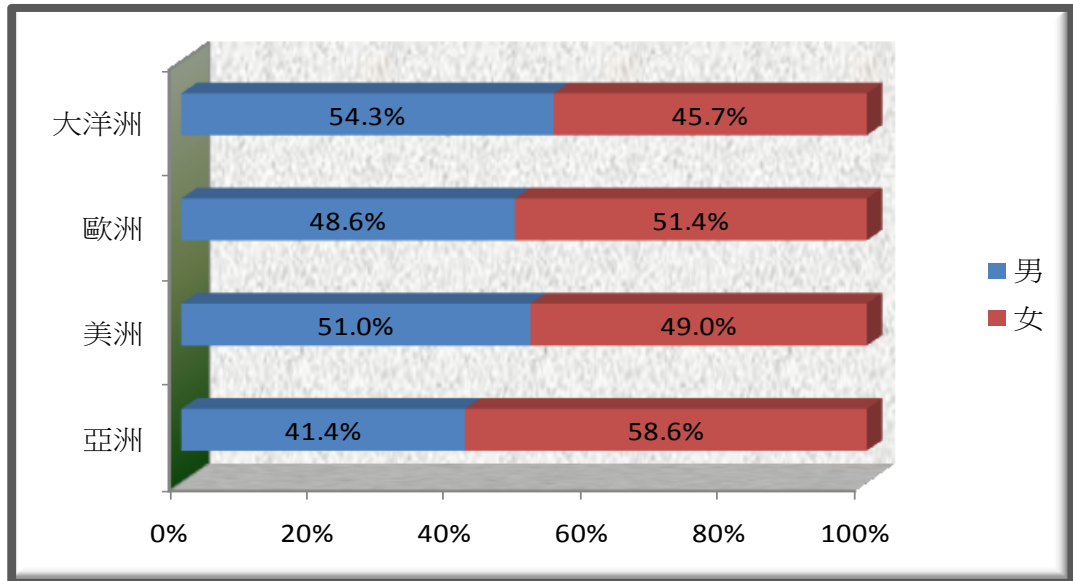
近年海外華裔青年語文研習班各洲之性別比例

單位：%

僑居地別	100年			101年			102年		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
合計	100.0	33.7	66.3	100.0	43.7	56.3	100.0	46.1	53.9
亞洲	100.0	32.2	67.8	100.0	42.5	57.5	100.0	41.4	58.6
美洲	100.0	30.8	69.2	100.0	44.8	55.2	100.0	51.0	49.0
歐洲	100.0	44.6	55.4	100.0	43.3	56.7	100.0	48.6	51.4
大洋洲	100.0	42.0	58.0	100.0	46.7	53.3	100.0	54.3	45.7
非洲	100.0	50.0	50.0	100.0	50.0	50.0	-	-	-

海外華裔青年語文研習班各洲之性別比例

民國 102 年



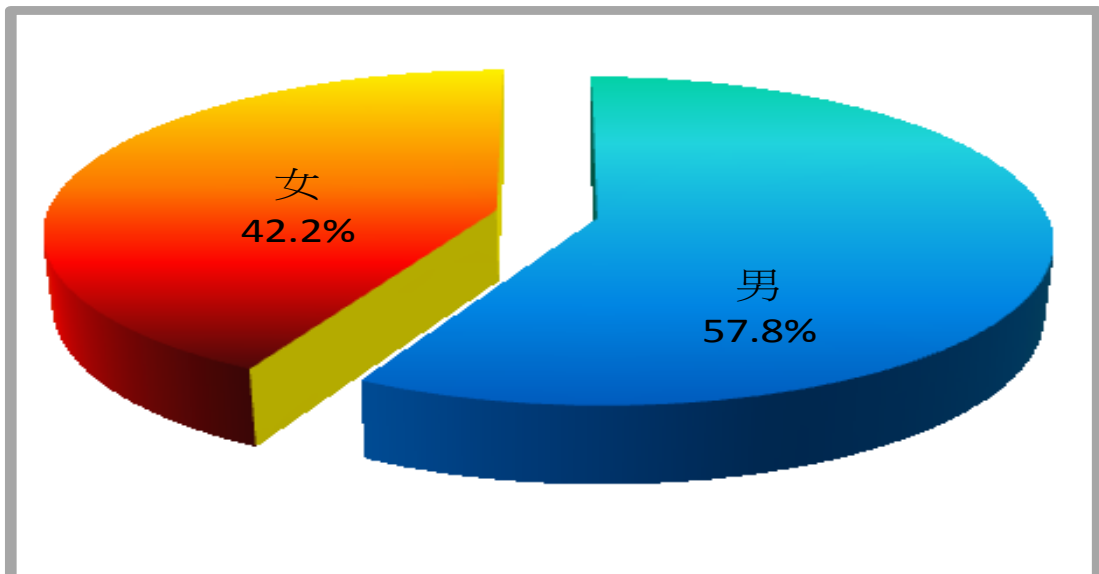
(三)、海外青年技術訓練班

為使海外華裔青年獲得實用知識與生產技能，以發展事業，促進僑居地經濟繁榮，本會特於民國 52 年起辦理「海外青年技術訓練班」，簡稱「海青班」；其目的在於協助華裔青年返臺接受生產及技術等訓練。

102 學年度海青班第 33 期實際報到學生人數計有 1,232 人，分別來自馬來西亞、印尼、緬甸等國家，其中女性 520 人，約占全體之 42.2%。

海外青年技術訓練班實到人數之性別比例

102 學年度第 33 期



四、僑生聯繫及輔導

(一)、受理捐贈僑生獎助學金人數

本會受理華僑團體、愛國僑胞及社會人士捐贈獎助學金，以作育優秀之在學僑生，計有 90 多項基金，每年核發獎助學金金額從新臺幣 5 千元到 14 萬餘元不等。

(一)102 年度計有大專院校僑生 252 人獲得獎助，其中女性 184 人，占 73.0%。

受理捐贈僑生獎助學金人數之性別比例

102 年度



(二)近年受理捐贈僑生獎助學金人數之女性與男性之比例約為 2 比 1。

近年受理捐贈僑生獎助學金人數

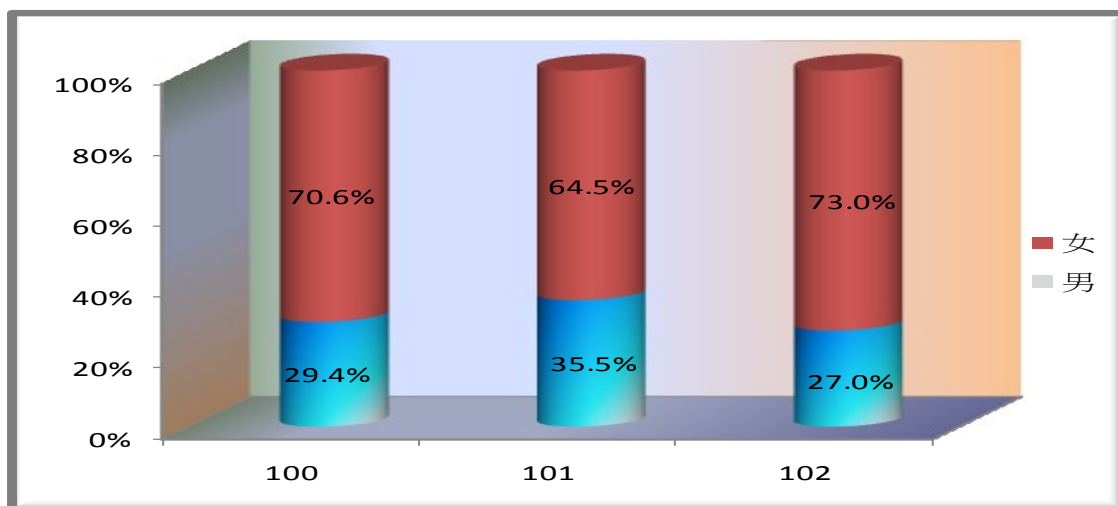
單位：人

年別	核發人數		
	合計	男	女
100年	289	85	204
101年	259	92	167
102年	252	68	184

註：1. 本表含港澳生。

2. 獎助學金核發係按捐贈人意願辦理。

近年受理捐贈僑生獎助學金人數之性別比例



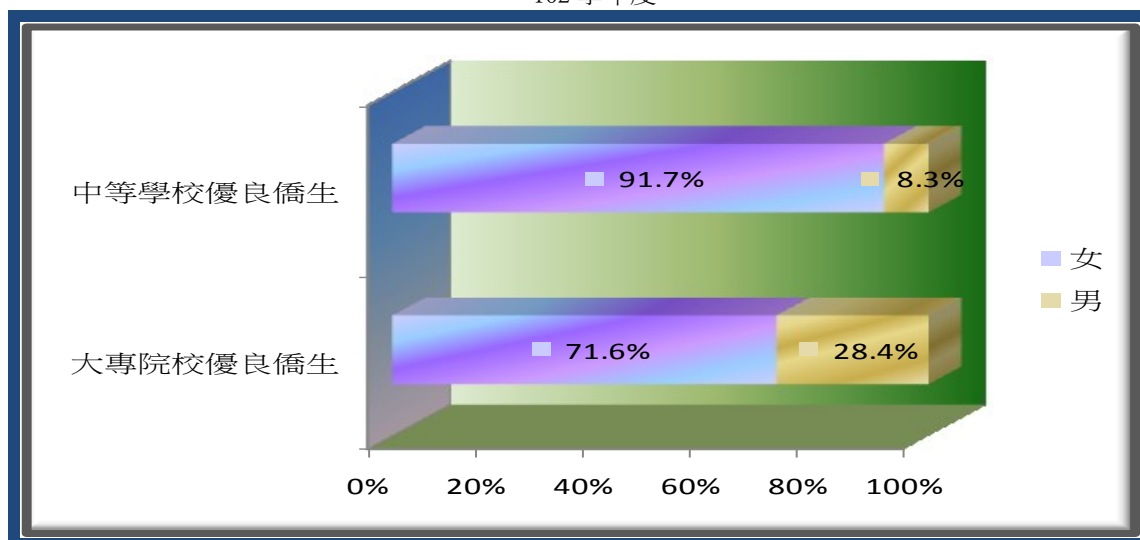
(二)、學行優良僑生獎學金人數

為鼓勵僑生在學表現，特辦理學行優良僑生獎學金。經獲選為學行優良者，每名頒予獎學金新臺幣 5 千元及獎狀一幀以資獎勵。

(一)102 學年度計獎助大專院校優良僑生 349 名，女性 250 名，占 71.6%；中等學校優良僑生僅 12 名，女性 11 名佔絕對多數，比例達 91.7%。

學行優良僑生獎學金之性別比例

102 學年度



(二)近年大專院校優良僑生獎學金人數之女性比例皆超過七成。

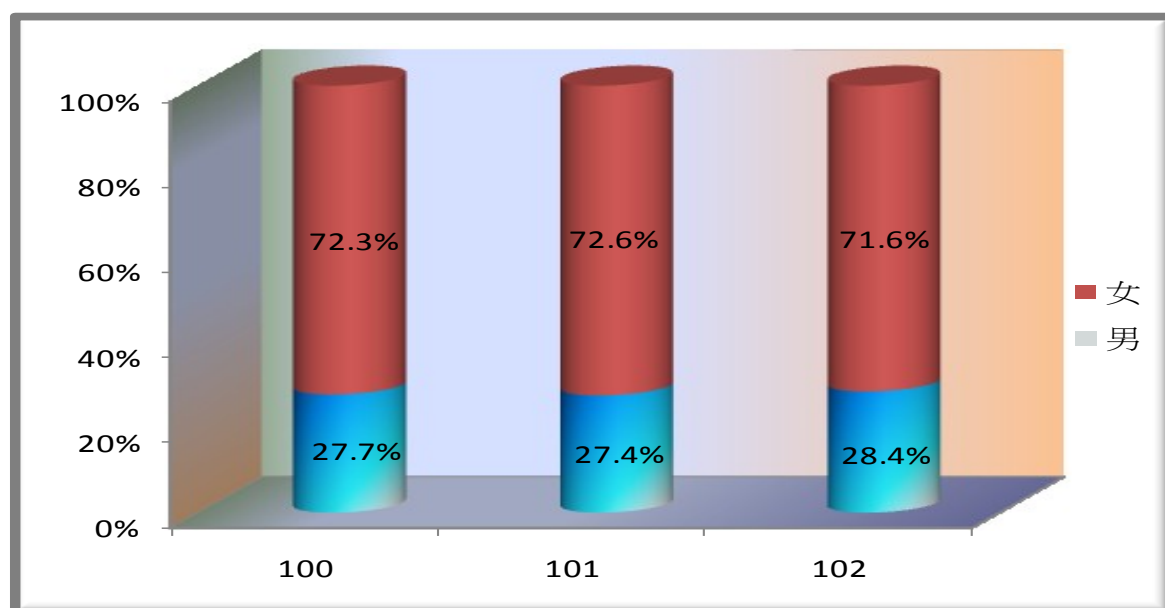
學行優良僑生獎學金人數

單位：人

學年度	100 學年度			101 學年度			102 學年度		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女
大專院校優良僑生	394	109	285	390	107	283	349	99	250
中等學校優良僑生	6	2	4	10	4	6	12	1	11

註：本表含港澳生

近年大專院校優良僑生獎學金之性別比例



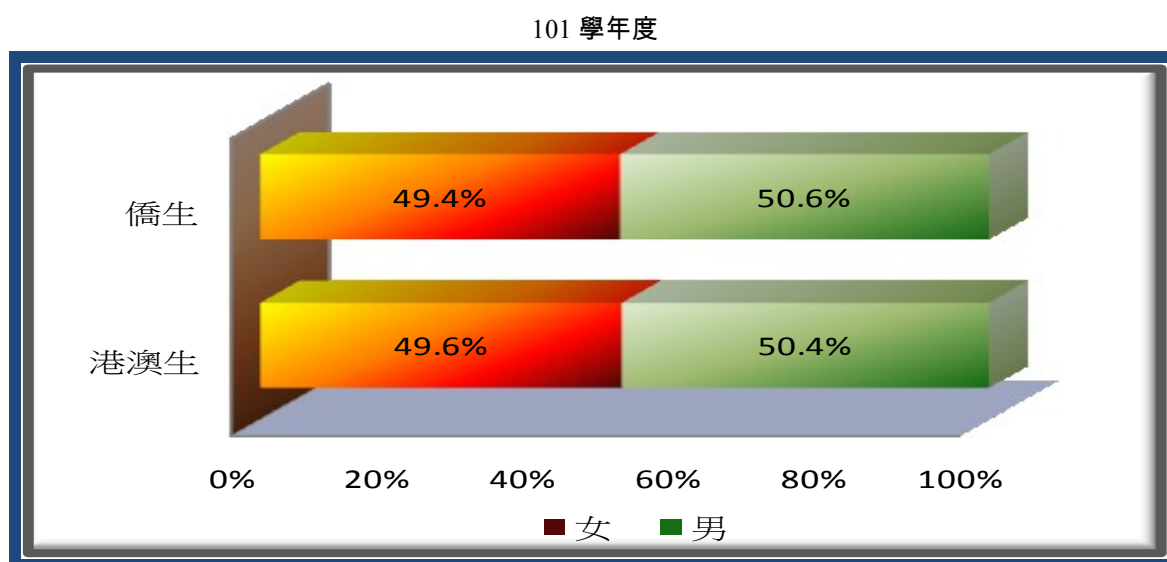
(三)、畢業僑生人數

(一)僑生就讀之學校遍及全臺各地，101 學年度僑生畢業總數計 2,895 人，當中以大專院校畢業 2,709 人，占 93.6%為主，其中男生 1,368 人，女生 1,341 人，男女比例相當。

大專院校畢業僑生人數

101 學年度				單位：人
僑居地別	合計	男	女	
總計	2,709	1,368	1,341	
僑生	1,221	618	603	
港澳生	1,488	750	738	

大專院校畢業僑生之性別比例



(二)近年各級學校畢業僑生人數，男女生人數比較差距不大。

各級學校畢業僑生人數

學年度	99 學年度			100 學年度			101 學年度			單位：人
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	
合計	2,479	1,249	1,230	2,574	1,246	1,328	2,895	1,452	1,443	
大專畢業	2,160	1,071	1,089	2,376	1,147	1,229	2,709	1,368	1,341	
中等學校以下	319	178	141	198	99	99	186	84	102	

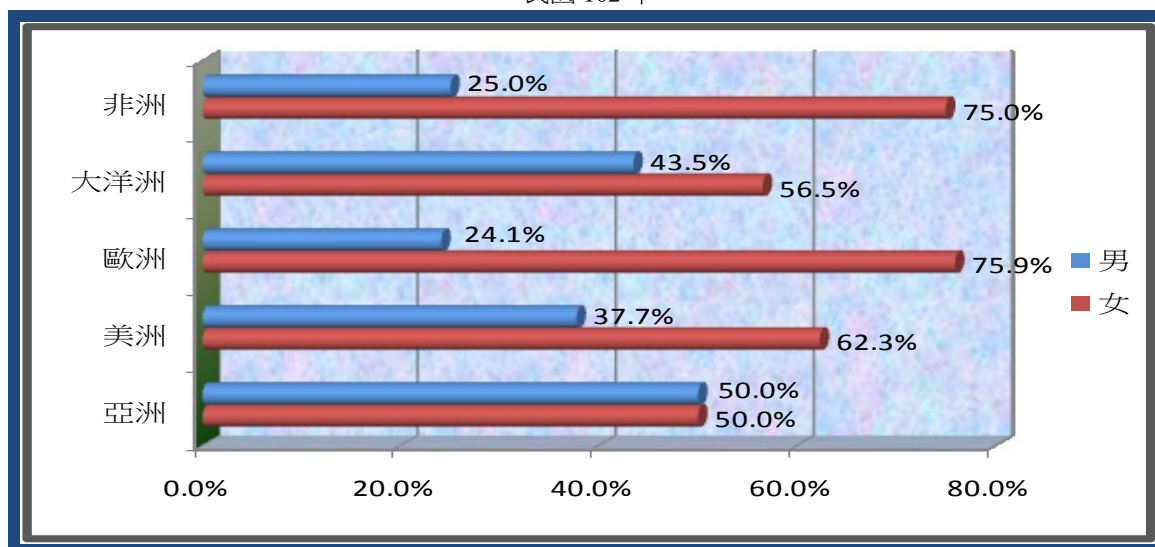
五、海外僑商經貿活動參加人數

為培植僑社專業人才，協助僑營事業發展，自民國 72 年起開始於國內辦理如商務管理、餐旅管理、烘焙技能、...等各項僑商經貿研習活動。

(一)民國 102 年海外僑商經貿活動參加人數共計 634 人，男性有 257 人，占 40.5%，女性有 377 人，占 59.5%，整體而言，女性參與情形明顯高於男性。

海外僑商經貿活動各洲參加人數之性別比例

民國 102 年



(二)近年返國參加海外僑商經貿活動者，皆以女性居多，約占全體參加人數之 6 成；若按洲別來看，則以美洲地區之女性學員人數占全體參訓人數三分之一最多。

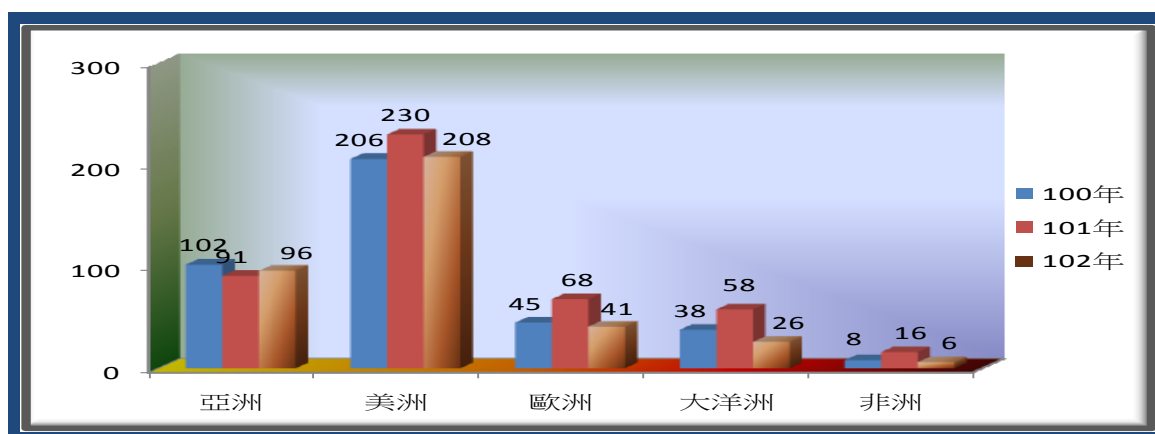
近年海外僑商經貿活動參加人數

單位：人

僑居地別	100年			101年			102年		
	計	男	女	計	男	女	計	男	女
合計	653	254	399	763	300	463	634	257	377
亞洲	188	86	102	188	97	91	192	96	96
美洲	322	116	206	392	162	230	334	126	208
歐洲	64	19	45	82	14	68	54	13	41
大洋洲	64	26	38	79	21	58	46	20	26
非洲	15	7	8	22	6	16	8	2	6

註：本表人數不含「客家美食料理研習班」。

近年海外僑商經貿活動各洲女性參加人數



六、本會人力運用

(一)、駐外館處職(雇)員人數

僑務委員會為直接服務海外僑胞，於全球五大洲、各駐外館處分別配置有職(雇)員，為旅居海外僑民提供第一手的服務；民國 102 年底，僑務委員會於海外駐外館處職(雇)員人數總計有 62 人，其中男性 41 人，占 66.1%，女性 21 人，占 33.9%。

(一)以派駐地區觀察，於北美地區派駐之職(雇)員人數計 36 人最多，約占六成，其中男性占 63.9%，女性占 36.1%；其次為亞太地區職(雇)員人數為 16 人，其中男性占 62.5%，女性占 37.5%。

僑務委員會駐外館處職(雇)員人數-按地區

民國 102 年 單位：人

洲別	總計			職員			雇員		
	合計	男	女	小計	男	女	小計	男	女
總計	62	41	21	50	35	15	12	6	6
亞太地區	16	10	6	15	10	5	1	-	1
非洲地區	1	1	-	1	1	-	-	-	-
歐洲地區	4	2	2	4	2	2	-	-	-
北美地區	36	23	13	25	17	8	11	6	5
中南美地區	5	5	-	5	5	-	-	-	-

僑務委員會駐外館處職(雇)員之性別比例

民國102年 單位：人；%

僑居地別	合計		男		女	
	合計	%	男	%	女	%
總計	62	100.0	41	66.1	21	33.9
亞太地區	16	25.8	10	16.1	6	9.7
非洲地區	1	1.6	1	1.6	-	-
歐洲地區	4	6.5	2	3.2	2	3.2
北美地區	36	58.1	23	37.1	13	21.0
中南美地區	5	8.1	5	8.1	-	-

(二)以年齡觀察，職(雇)員年齡以 40-49 歲及 50-59 歲最多，各為 23 人，其中男性約占六成，女性約占四成，其次為 60-65 歲職(雇)員人數有 9 人，則全都為男性。

僑務委員會駐外館處職(雇)員人數-按年齡

民國102年 單位：人

洲別	總計			職員			雇員		
	合計	男	女	小計	男	女	小計	男	女
總計	62	41	21	50	35	15	12	6	6
29歲以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-39歲	7	4	3	6	3	3	1	1	-
40-49歲	23	13	10	19	12	7	4	1	3
50-59歲	23	15	8	18	13	5	5	2	3
60-65歲	9	9	-	7	7	-	2	2	-

(三)以教育程度觀察，職（雇）員教育程度以研究所以上計 36 人最多，其中男性 26 人，占總人數 41.9%，女性 10 人，占 16.1%；其次為大學程度者有 22 人，男性占總人數 24.2%，女性占 11.3%。

僑務委員會駐外館處職（雇）員人數-按教育程度

民國102年

單位：人

洲別	總計			職員			雇員		
	合計	男	女	小計	男	女	小計	男	女
總計	62	41	21	50	35	15	12	6	6
研究所以上	36	26	10	33	24	9	3	2	1
大學	22	15	7	17	11	6	5	4	1
專科	4	-	4	-	-	-	4	-	4

僑務委員會駐外館處職（雇）員之性別比例

民國102年

單位：人；%

僑居地別	合計		男		女	
	合計	%	男	%	女	%
總計	62	100.0	41	66.1	21	33.9
研究所以上	36	58.1	26	41.9	10	16.1
大學	22	35.5	15	24.2	7	11.3
專科	4	6.5	-	-	4	6.5

(二)、出國業務考察暨訪視僑社情形

民國 102 年僑務委員會會內同仁因公出國辦理業務考察或訪視僑社者總計達 71 人次，其中男性 59 人次，占 83.1%，女性 12 人次，占 16.9%。

以洲別來看，以亞洲最多，占 45.1%，其中男性占 87.5%，女性占 12.5%，其次為美洲 30 人次，占 42.3%，男性占 76.7%，女性占 23.3%；另外大洋洲及非洲之業務考察則全部由男性擔任。

僑務委員會人員出國業務考察暨訪視僑社情形

民國102年

單位：人次

洲別	合計	男	女
合計	71	59	12
亞洲	32	28	4
美洲	30	23	7
北美洲	24	19	5
中南美洲	6	4	2
歐洲	5	4	1
大洋洲	2	2	-
非洲	2	2	-

(三)、駐外人員轄區出差情形

民國 102 年僑務委員會駐外同仁為訪視僑社或參與相關活動（包括率領海外巡迴訪問等），總計於轄區出差 24 人次，其中男性 20 人次，占 83.3%，女性為 4 人次，占 16.7%。

以洲別來看，亞洲最多，占 62.5%，其中男性占 80.0%，女性占 20.0%，其次為美洲 8 人次，占 33.3%，且全部為男性同仁；另外歐洲駐外人員之出差有 1 人次，占 4.2%，則為女性同仁之轄區訪視。

僑務委員會駐外人員轄區出差情形

		民國102年		單位：人次
洲別	合計	男	女	
合計	24	20	4	
亞洲	15	12	3	
美洲	8	8	-	
北美洲	7	7	-	
中南美洲	1	1	-	
歐洲	1	-	1	
大洋洲	-	-	-	
非洲	-	-	-	

(四)、率團赴海外巡迴訪演情形

為傳遞政府及國內同胞對海外僑胞的關懷，僑務委員會歷年均會籌組文化訪問團赴海外巡迴演出，民國 102 年，僑務委員會會內同仁率領海外巡迴訪演總計有 10 人次，其中男性占 40%，另 60%由女性率領。

以洲別來看，亞洲最多占 50.0%，其中男性占 60.0%，女性占 40.0%；其次為美洲占 30.0%，其中男性占 33.3%，女性占 66.7%；另外，率團赴大洋洲巡迴訪演有 2 人次，占 20.0%，則係由女性同仁率領。

僑務委員會人員率領海外巡迴訪演人次

		民國102年		單位：人次
洲別	合計	男	女	
合計	10	4	6	
亞洲	5	3	2	
美洲	3	1	2	
北美洲	3	1	2	
中南美洲	-	-	-	
歐洲	-	-	-	
大洋洲	2	-	2	
非洲	-	-	-	

(五)、海外招生宣導情形

僑生係依據「僑生回國就學及輔導辦法」規定來臺就學者；民國 102 年，僑務委員會會同教育部及海外聯合招生委員會等有關單位，派員分赴馬來西亞、印尼及緬甸等地區，辦理僑生招生宣導及相關考選測驗工作總計 6 人次，且男、女性各半。

赴海外辦理招生宣導說明座談會人次

洲別	民國102年			單位：人次
	合計	男	女	
總計	6	3	3	
回國升學招生宣導	4	1	3	
回國技術訓練班招生宣導	2	2	-	

(六) 赴國外進修研習情形

僑務委員會為增進會內同仁語文能力，民國 102 年計派送 1 名男性同仁赴澳洲語文進修。

僑務委員會赴國外進修研習人數

國家	101年			102年			單位：人
	合計	男	女	合計	男	女	
總計	1	-	1	1	1	-	
澳洲	1	-	1	1	1	-	

七、僑務委員遴聘

僑務委員會掌理僑務行政及輔導華僑事業事務，與其他部會相較，最大的特色係服務之對象僑胞遍布全球。為提供僑胞最好的服務，除本會編制內人員外，更需借重海外各地能積極熱心服務僑社，在僑界著有聲譽並孚眾望者，擔任政府與海外僑胞間溝通之橋梁。多年來藉遴聘僑務委員等職，經彼等居間策導，積極協助僑民於僑居國家參與公共事務、政經活動及推廣國民外交工作，成為協助拓展我國與當地國關係的重要助力及緊急連繫之重要關鍵。

截至 103 年 12 月底，僑務委員會置僑務委員共計 212 人，其中七成為男性、計 147 人，女性 65 人，占 30.7%。

僑務委員會人力性別統計分析

主計室

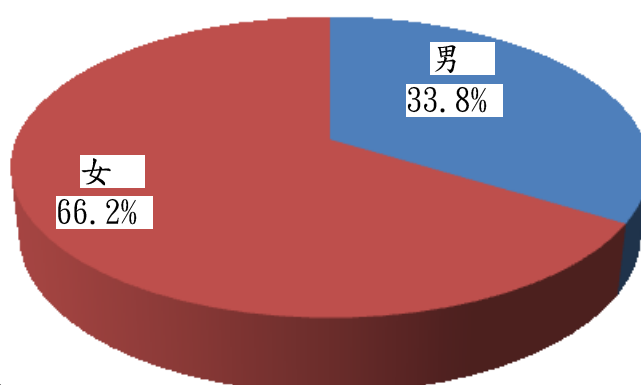
旅居海外各地的僑胞向為支持中華民國政府的重要力量，也是我國在政治、經濟、文化等各方面實力的延伸，在國家發展上扮演重要角色。僑務委員會作為國家僑政專責機關，責無旁貸應掌握快速變遷之兩岸及國際情勢，在考量主、客觀條件下設置了5處（綜合規劃處、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處）、5室（秘書室、人事室、政風室、主計室、資訊室）、2個常設性任務編組（華僑通訊社、法規會），並於海外有17個華僑文教服務中心（另有二處籌備中）。

為了解僑務委員會在執行僑務工作中，會內暨駐外人員之組成及主管、官等之性別比例等相關資訊，謹將僑委會人力分析說明於后。

一、 僑務委員會會內人員性別統計

截至103年12月底止，僑務委員會會內職員人數總計222位，其中男性職員75人，女性職員147人；男女比約1:2（見圖1）。

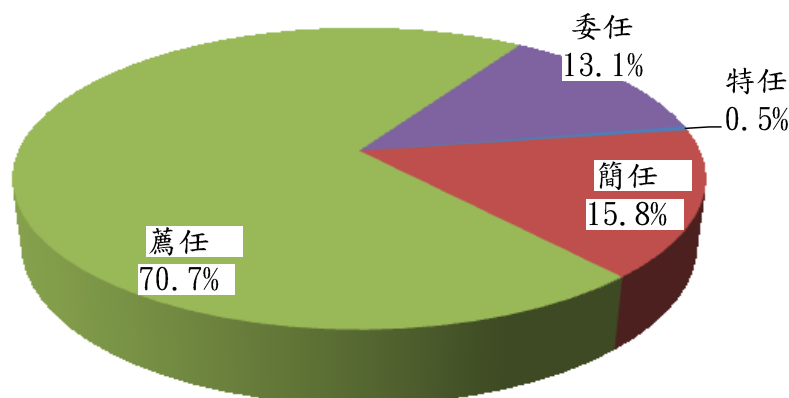
圖1 僑務委員會會內職員性別分配



(一) 官職等

依官等區分本會計有：特任1人（占0.5%）、簡任35人（占16.7%）、薦任154人（占73.3%）及委任20人（占9.5%）（見圖2）。

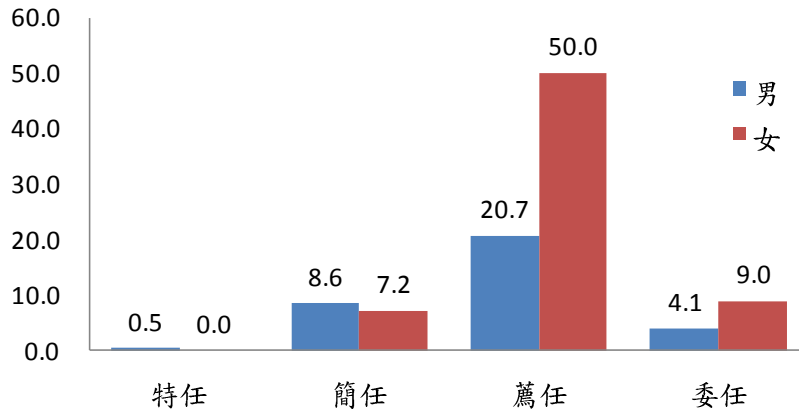
圖2 僑務委員會會內職員官職等分配



1.占全體

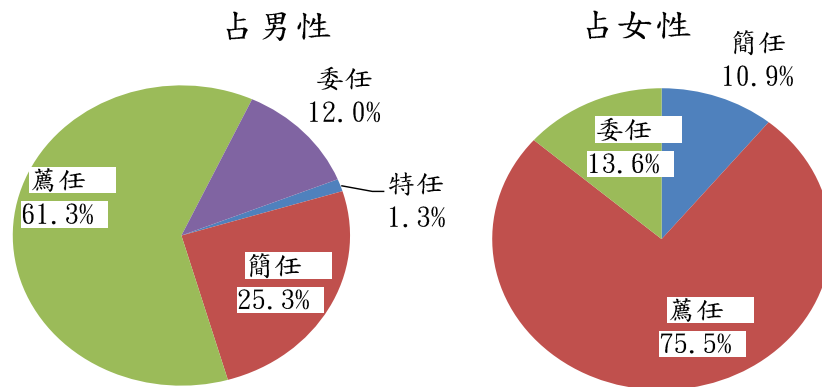
本會簡任人員以男性多於女性，各占全體職員 8.6%及 7.2%；薦任與委任則以女性多於男性，且本會一半職員為女性薦任人員（見圖 3）。

圖3 僑務委員會會內職員官等分配-按性別



2.分性別

以性別分開來看，本會男性職員中有特任人員 1 人（占男性 1.3%）；簡任 19 人，占男性總人數 25.3%；薦任 46 人，占男性總人數 61.3%；委任 9 人，占男性總人數 12.0%；另外，女性職員共 147 人，其中簡任 16 人，占女性人數一成一；薦任 111 人，占女性總人數 75.5%；委任 20 人，占女性總人數 13.6%（見圖 4）。



(二)、主管比

扣除特任人員，僑務委員會會內職員中主管比例占 20.3%，若以性別分開來看，男性中擔任主管比例為 26.7%，高於女性任主管比 17.0%（見下表及圖 5）。

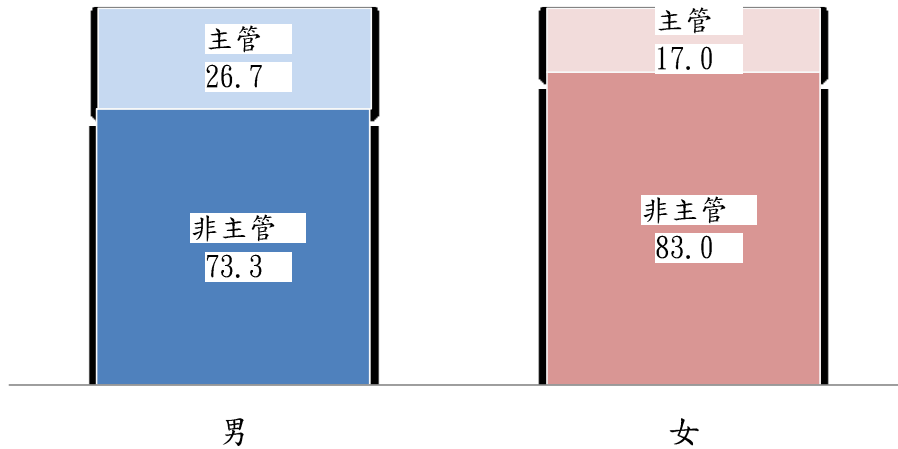
僑務委員會會內職員主管比例

民國103年底

單位：人、%

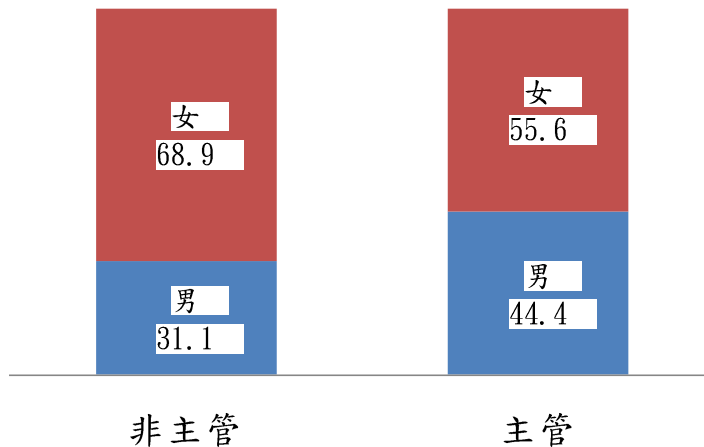
人數	合計		男		女	
		%		%		%
全部職員數(人)	222	100.0	75	33.8	147	66.2
主管	45	20.3	20	9.0	25	11.3
特任	1	0.5	1	0.5	-	-
簡任	17	7.7	9	4.1	8	3.6
薦任	27	12.2	10	4.5	17	7.7
非主管	177	79.7	55	24.8	122	55.0
主管比(%)	20.3		26.7		17.0	

圖5 僑務委員會主管比-按性別



若進一步觀察僑務委員會會內職員任主管之性別發現，會內主管以女性多於男性，分別為女性占 55.6%，男性則占 44.4%（見圖 6）。

圖6 僑務委員會主管性別比



(三)、取得簡任年資

扣除首長任用之機要人員，本會職員（包括會內及駐外人員）平均取得簡任資格的年資為 18 年 1 個月；其中，男性取得簡任資格年資為 17 年 8 個月，稍短於女性的 18 年 5 個月。

二、 駐外館處人員性別統計

僑務委員會為直接服務海外僑胞，於全球五大洲、各駐外館處分別配置有職員及雇員，為旅居海外僑民提供第一手的服務；民國 103 年底，僑務委員會於海外駐外館處職（雇）員人數總計有 64 人（職員 51 人、雇員 13 人），其中男性 38 人，占 59.4%，女性 26 人，占 40.6%。

僑務委員會駐外館處職（雇）員人數-按地區

民國103年底 單位：人

洲別	總計			職員			雇員		
	合計	男	女	小計	男	女	小計	男	女
總計	64	38	26	51	32	19	13	6	7
亞太地區	17	10	7	16	10	6	1	-	1
非洲地區	1	1	-	1	1	-	-	-	-
歐洲地區	4	3	1	4	3	1	-	-	-
北美地區	36	18	18	25	13	12	11	5	6
中南美地區	6	6	-	5	5	-	1	1	-

(一)職員派駐地區

本會職員派駐海外地區以派駐北美地區之職員人數計 25 人最多，占近五成，其中男、女性約各半；其次派駐亞太地區職員數為 16 人，占 31.4%，以男性多於女性，男、女性各占 62.5%及 37.5%。

僑務委員會駐外館處職員之性別比例

民國103年底 單位：人；%

僑居地別	合計		男		女	
	合計	%	男	%	女	%
總計	51	100.0	32	62.7	19	37.3
亞太地區	16	31.4	10	19.6	6	11.8
非洲地區	1	2.0	1	2.0	-	-
歐洲地區	4	7.8	3	5.9	1	2.0
北美地區	25	49.0	13	25.5	12	23.5
中南美地區	5	9.8	5	9.8	-	-

(二)職員年齡分布

以年齡觀察，本會派駐海外職員七成以上年齡在 40-59 歲之間，計有 37 人，其中男性 23 人，占 62.2%，女性占 37.8%，其次 30-39 歲職員人數有 10 人，男、女性各半。

僑務委員會駐外館處職員性別比例-按年齡

民國103年底

單位：人；%

僑居地別	合計		男		女	
	合計	%	男	%	女	%
總計	51	100.0	32	62.7	19	37.3
29歲以下	-	-	-	-	-	-
30-39歲	10	19.6	5	9.8	5	9.8
40-49歲	18	35.3	10	19.6	8	15.7
50-59歲	19	37.3	13	25.5	6	11.8
60-65歲	4	7.8	4	7.8	-	-

(三)職員教育程度

以教育程度觀察，職員教育程度皆為大學以上，且以研究所以上計 37 人最多，其中男性 25 人，占總人數 49.0%，女性 12 人，占 23.5%；其次為大學程度者有 14 人，男、女性各半，皆占總人數 13.7%。

僑務委員會駐外館處職員之性別比例-按教育程度

民國103年底

單位：人；%

僑居地別	合計		男		女	
	合計	%	男	%	女	%
總計	51	100.0	32	62.7	19	37.3
研究所以上	37	72.5	25	49.0	12	23.5
大學	14	27.5	7	13.7	7	13.7
專科	-	-	-	-	-	-

僑務委員會一〇三年度推動性別主流化成果報告（草案）

壹、依據

- 一、行政院一〇二年一〇月二八日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、本會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

為落實 CEDAW 公約第 8 條，締約各國應採取一切適當措施，保證婦女在與男子平等不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府和參加各國際組織的工作，作為強化推動重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

- （一）保障女性駐外同仁之工作權與兼顧其家庭團聚權。
- （二）積極培植女性駐外僑務人才。
- （三）建置「員工協助方案」專業電話諮詢系統，協助解決女性人員駐外期間遭遇之困難，建立更友善女性派外之工作場域。
- （四）將性別觀點融入本會業務推動，達成 CEDAW 要求採行之措施。

- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

- （一）強化本會性別平等專案小組之運作功能。
- （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
- （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
- （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
- （五）加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

(一) 關鍵績效指標 1：確保女性駐外人員能持續累積服務年資，提升未來職涯發展—本會女男駐外年資比例之比較值

1、目標達成情形

年 度 項 目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	(女性駐外人員駐外年資總和/服務年資總和) / (男性駐外人員駐外年資總和/服務年資總和)			
目標值(X)	1	1.05	1.10	1.15
實際值(Y)	0.81			
達成度(Y/X)	81%			

2、重要辦理情形：

(1) 本會至 103 年 12 月 31 日止，女性駐外人員計 19 人，派外年資總和 59.6 年，平均 3.1 年，服務年資總和 344.7 年，平均 20.3 年。男性駐外人員計 32 人，派外年資總和 154.7 年，平均 4.8 年，服務年資總和 724.6 年，平均 22.6 年。

(2) 本會本年度辦理駐外人員陞遷，女性 2 人、男性 2 人，除法定薪資及地域加給增加外，並提供其他相關福利（裝費、子女教育補助費）給付之誘因，藉此鞏固女性駐外人員職場發揮機會，鼓勵女性駐外人員持續累積服務年資及強化歷練，提升個人職涯未來發展。

3、檢討及策進作為：女性駐外人員派外年資及服務年資平均均較男性為低，推測係因女性同仁為考量家庭因素申請回國服務或婉拒派外機會，為改善女性駐外同仁工作條件，兼顧其居住、生活品質及家庭親情照顧，將規劃健全之眷屬依親制度，如協助配偶辦理留職停薪、駐外同仁子女海外就學權益之履行，俾使駐外女性無後顧之憂，以兼顧其家庭團聚權。

(二) 關鍵績效指標 2：營造有利環境，使女性駐外人員不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府的工作—駐外人員女性比例(%)

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	(駐外人員女性人數/駐外人員總人數)			
目標值(X)	31	31.5	32	33
實際值(Y)	37			
達成度 (Y/X)	100%			

2、重要辦理情形：本會至 103 年 12 月 31 日止，女性駐外人員計 19 人，男性駐外人員計 32 人，駐外人員女性人數佔駐外人員總人數之 37%，已達成目標值，且達任一性別比例三分之一以上，成果良好。

3、檢討及策進作為：本會 103 年 1 至 12 月派外女性計 7 人，男性計 9 人，提供女性人員充分駐外工作機會，未來將持續依適才適所之原則提供女性駐外工作機會，使女性駐外人員不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府的工作。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

1、目標達成情形

年度 項目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%			
目標值(X)	71	72	73	74
實際值(Y)	61.93			

達成度 (Y/X)	87.23%			
--------------	--------	--	--	--

2、重要辦理情形：本會自辦或參加其他機關辦理之性別主流化課程如下：

- (1) 外交部外交及國際事務學院於 103 年 3 月 18 日舉辦性別主流化進階課程「從性別議題拓展外交」，本會參訓人員為僑商處顏專員淑惠 1 人。
- (2) 外交部外交及國際事務學院於 103 年 5 月 7 日舉辦「性別主流化專題演講－接納與尊重－談多元性別」，本會參訓人員為主計室王科員美珍 1 人。
- (3) 行政院人事行政總處於 103 年 5 月 27 日所舉辦「推動性別主流化績效優良機關觀摩會第 2 場次」專，薦派人事室葉專員發麟 1 人參加。
- (4) 行政院人事行政總處公務人力發展中心於 103 年 5 月 28 日舉辦「性別主流化基礎研習班」，本會參訓人員為僑民處林科員靜穗 1 人。
- (5) 行政院大陸委員會於 103 年 6 月 16 日舉辦「性別影響評估」課程，本會薦派楊專員子瑤、許科員勝利及林約聘人員青賢共 3 人參加。
- (6) 外交部外交及國際事務學院於 103 年 7 月 9 日舉行性別主流化專題演講－「性別平等男性觀點」，本會參訓人員為僑商處顧專員樂群、顏專員淑惠共 2 人參訓。
- (7) 本會於 103 年 7 月 25 日，以團體數位學習方式，舉辦性別主流化相關訓練－「舞動人生」影片賞析課程，共計 120 人參加。
- (8) 行政院人事行政總處公務人力發展中心於 103 年 7 月 31 日舉辦「性別主流化基礎研習班第 2 期」，本會參訓人員為秘書室楊專員淑如 1 人。
- (9) 行政院人事行政總處公務人力發展中心於 103 年 9 月 15 日辦理消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)施行法研習班第 1 期，本會參訓人員為秘書室韓科員秀梅 1 人。
- (10) 本會參與性別主流化相關數位學習課程情形如下：
 - 「性別主流化」、「性別主流化與就業歧視」及「性別影響評估理念與實務」－由秘書室葉科員惠貞 1 人參訓。

- 「黃長玲－性別主流化講座」－由主計室李科員柏瑩 1 人參訓。
- 行政院於 103 年 3 月 12 日辦理性別主流化影片－「愛情流彈」欣賞活動（第 1 場），由本會僑民處洪專員義筌 1 人參訓。
- 「性別主流化工具概念與實例運用」－由蔡書記尚翰 1 人參加。

(11) 參訓情形：職員總數 218 人，職員參訓人數 135 人，職員參訓人數比例 61.93%（職員參訓人數/職員總數）。

3、檢討及策進作為：考量本會同仁常因業務忙碌，未及參加實體課程，未來本會將賡續辦理性別主流化課程，並將錄製成數位課程，供同仁隨時上網學習，以增加同仁參訓率；另積極薦派同仁參加其他訓練機關（構）所辦理之各項性別主流化訓練，以提高參訓率，俾達年度目標值。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數

1、目標達成情形

年 度 項 目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數（註：性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。）			
目標值(X)	1	2	3	4
實際值(Y)	2			
達成度 (Y/X)	200%			

2、重要辦理情形：

(1) 本會 103 年度「巴黎華僑文教服務中心購置計畫」中長程個案計畫，請性平學者臺灣大學社會研究中心王主任麗容依規定參酌「性別影響評估檢視表」進行評估。針對以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象需優先推動之計畫，於本會所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。

(2) 本會「105 至 108 年度辦理產學攜手合作僑生專班」中程個案計畫，請性平學者總統府國家人權諮詢委員會柴副召集人松林依規定參酌「性別影響評估檢視表」進行評估。針對以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象需優先推動之計畫，於本會所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。

3、檢討及策進作為：

(1)「巴黎華僑文教服務中心購置計畫」已依規定辦理性別影響評估程序，並參採專家之建議，惟該中心尚未購置，無法預知建議參採比例。

(2) 本會「105 至 108 年度辦理產學攜手合作僑生專班」中程個案計畫，綜合性檢視意見為：「計畫周詳，可行性與預期效果適當」。

(三) 關鍵績效指標 3：海外辦理宣導性別平權之活動場次

1、目標達成情形

年 度 項 目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	場次/年			
目標值(X)	100	120	140	160
實際值(Y)	103			
達成度 (Y/X)	103%			

2、辦理情形說明：本會各駐外人員協導僑界透過各類僑社活動將性別主流化之意識融入其中，或是結合當地社福團體辦理性別平權或是反家庭暴力之講座。

3、檢討及策進作為：

(1) 有關海外推動性別主流化各項方案，係透過駐外人員參加各類僑社活動一併宣導，因此海外回報活動辦理場次高達 535 場，惟非單獨就性別平權辦理講座；經初核與性別議題相關之講座或活動 103 場，又查海外辦理情形多交由各僑區之婦女團體辦理活動，參與者多為女性(如法國、日本、印尼及墨爾本等地區)，男性參與較不踴躍，因此宣導成效有限。

(2) 鑒於海外各國對此議題有其自身文化之差異，且查本會海外辦理性別主流化活動，在北美地區較易宣導，中南美及亞洲地區較不易推行，爰本會擬調整辦理方式，將以本會於北美、澳洲及巴西之 15 個僑教中心為主(扣除泰華及菲華僑教中心)，並以本會駐外同仁及中心人員為宣導對象辦理讀書會、影片觀賞及座談會等內部宣導活動，以提升本會駐外人員性別平權之意識；至於其他無中心之僑務駐外人員，本會仍寄送性別主流化相關文宣資料供渠等自行參閱。

(四) 關鍵績效指標 4：宣導「性別平等」相關政策之媒體露出

1、目標達成情形

年 度 項 目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	次/年(每年宣導次數)			
目標值(X)	10	12	14	16
實際值(Y)	10			
達成度 (Y/X)	100%			

2、辦理情形說明：(1)103 年 1 月在宏觀網路電視播放消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 短片。(2) 3 月在宏觀網路電視播放消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 短片。(3)3 月 12 日在宏觀周報宣導「江揆：婦權受保障 性平等落實」。(4)5 月在宏觀網路電視播放消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 短片。(5)5 月 12 日在宏觀廣播透視大僑社「專訪行政院性別平等處黃處長碧霞」(上)。(6)5 月 19 日在宏觀廣播透視大僑社「專訪行政院性別平等處黃處長碧霞」(下)。(7)6 月 25 日在宏觀周報宣導「保障婦權 總統 江揆宣示落實」。(8)7 月在宏觀網路電視播放消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 短片。(9)9 月在宏觀網路電視播放消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 短片。(10)11 月在宏觀網路電視播放消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 短片。

- 3、檢討及策進作為：未來行政院性別平等會及相關單位若提供不同之短片、廣播帶及平面文宣等，本會將適時安排於「宏觀數位媒體」宣導。

三、(五) 關鍵績效指標 5：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

年 度 項 目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數			
目標值(X)	1	2	3	4
實際值(Y)	5			
達成度 (Y/X)	100%			

- 2、辦理情形說明：本年新增性別統計指標包括：海外青年技術訓練班性別比、受理捐贈僑生獎助學金人數性別比、僑務委員性別比、僑務委員會會內職員主管性別比及僑務委員會會內職員官職等性別比等 5 項指標；上述新增及更新以前年度指標資料均依時公布於本會網頁性別主流化專區下之性別統計專區。

- 3、檢討及策進作為：103 年度目標設定值為增加 1 個性別統計指標，實際結果為較去年增加 5 個指標數；未來將更積極發掘貼近本會僑務業務之性別統計指標，以作為本會各單位推動僑務業務之參考。

四、(六) 關鍵績效指標 6：性別影響評估計畫預算比重增加數

1、目標達成情形

年 度 項 目	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	$\text{比重} = \left[\frac{\text{性別影響評估計畫預算編列數}}{\text{機關預算數} - \text{人事費支出} - \text{依法律義務必須編列之支出}} \right] \times 100\%$ 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重			
目標值(X)	0	0	0	0

實際值(Y)	14.19			
達成度 (Y/X)	100%			

2、辦理情形說明：本會納入性別影響評估作業之計畫預算比重 103 年度為 15.65%【168,954/(1,461,666-316,956-65,250)】較 102 年度 1.46%【13,080/(1,282,147-318,176-68,124)】比重增加 14.19。

3、檢討及策進作為：103 年度目標值設定為 0，而實際增加值達 14.19，達成度為 100%。以後年度將配合於本會概算分配會議等時機適時宣導各處室編列相關性別預算。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

(一) 保障女性駐外同仁之工作權與兼顧其家庭團聚權。

1、本會女性擔任僑務人員或駐外人員之平等權現況：

(1) 本會核敘薦任（派）第六職等以上人員，任職業務單位滿二年且在本會服務滿三年，並具駐在國地區之語文能力或當地僑社之方言能力者，不分性別均平等取得駐外人員任用資格。102 年至 103 年女性駐外比率在 29.2% 至 37.3% 之間，已有逐年增加之趨勢，表示本會女性與男性同仁已有相同機會代表政府擔任海外僑務工作人員。

(2) 駐外人員之陞遷，依據公務人員陞遷法規定，公務人員之陞遷，採公平、公平、公開方式甄選，依 102 年至 103 年本會駐外簡任以上女性人數均逐年提升，102 年計 3 名女性簡任以上人員，103 年增加至 4 名，兩年相比人數成長 33.3%。

2、本會具體適當措施：

(1) 為保障本會女性駐外同仁之工作權與兼顧其家庭團聚權，對於夫妻均為僑委會同仁，其中 1 人為非駐外之僑務人員，

准其申請留職停薪隨同依親，若配偶有服務他機關或公立學校者，鼓勵其配偶辦理留職停薪，103年12月底止，本會駐外人員計有51名，配偶隨同外館依親者計有25名。

- (2) 目前性別並非各項國家考試選才之依據，每種性別均有相同的機會及條件參與各種考試，本會駐外同仁，以具備僑務行政高考及格人員（含升官等考試或訓練及格者），亦不例外，102年本會未提報僑務行政考試職缺；103年計有9名僑務行政考試及格人員，其中女性5名。
- (3) 本會每年定期調查同仁內外遷調意願，並依據同仁之外語能力、僑務工作經驗及意願辦理外派。又鑒於過去曾有駐外女性職員派駐治安較落後國家發生意外，後於相關會議中，立法委員曾表示，請有駐外機構之部會，於外派職員時，應注意避免派駐女性至治安落後之國家。故本會雖未限制任一性別職員外派，惟仍尊重同仁派外意願及考量同仁應具備資格條件與派外地區治安後，通盤衡酌辦理。

3、推動瓶頸及未來方向：

- (1) 為提升駐外僑務人員女性比例，在人事遷調要點法規及人事措施檢視上，強化 CEDAW 及重要性別平等政策，不會以性別作為外派資格限制，並在資歷相當情形下，優先考量晉陞少數性別，使人事措施，皆能符合性別平等原則。
 - (2) 為改善本會女性同仁駐外人身安全，除建請外交部基於統一指揮權責，合宜調整治安危險駐地房租費補助額度，藉以改善居家安全，另針對女性駐外所遇到之問題，本會係利用平時業務聯繫之機會，主動電話或電子郵件隨時關心（如同仁申請補助、詢問健保問題、子女教育補助費、房租費等），以提供貼心之人事關懷服務，建立更友善女性派外之工作場域。
- (二) 積極培植女性駐外僑務人才：基於僑務工作之特殊性，同仁在海外面對的不僅是駐在國居民，主要服務對象為僑胞，面對兩岸競逐僑胞認同的現況，本會須有創新、全面性之思維，打造優質服務團隊，並以培養每位同仁均能具備外派所需之僑務專業能力為

目標。以「選才」、「育才」、「留才」3 構面全面性規劃「本會僑務人員專業培訓方案」。包括「外派人員講習」、「中階主管培育班」、「高階主管培育班」、「語言能力培訓」及「發展性訓練」等 5 大項。女性同仁參訓情形如下：

1、外派人員講習：本會對於即將外派人員提供關懷性及實質支持，辦理外派人員行前講習。包含請各單位提供辦理外派之行前注意事項、協助派人接機、外派人員權益、眷屬同行住房補費之請領等資訊，並提供關懷性及實質支持。本會亦請各業務單位進行 30 分鐘業務提示，並由主任秘書以上長官提供工作提示。最後由委員長進行精神講話，除讓外派人員了解行政支援事項，亦可去除外派人員於派駐國外後，對於僑務工作及生活上安排之疑慮，俾利於外派人員到任後即能順利推展僑務工作。

(1) 103 年 7 月 8 日舉辦 103 年度下半年外派人員赴任講習，計有 7 人參加，其中女性參訓人員為 2 人。

(2) 104 年 1 月中旬預定舉辦 104 年上半年外派人員外派人員赴任講習，計有 4 人將參加，其中女性為 3 人，將於 104 年派駐國外。

2、中階主管培育班：人才養成非一蹴可及，本培育方案業規劃不同層級學習地圖，考量除培養會內同仁主管能力，亦注重駐外僑務人員能力之培養，爰以本會薦任第 6 職等公務人員為主要受訓對象，分階段辦理下列課程：

(1) 本會 103 年第 1 季駐外僑務工作推動經驗分享 (2 小時)：103 年 3 月 12 日舉辦 103 年度第 1 季「駐外僑務工作推動經驗分享」講座，邀請本會曾駐外人員王科長偉讚及傅專員瑾玲主講，計有 63 人參加。以促進同仁對駐外僑務工作之瞭解，藉由曾駐外人員之工作經驗分享，達到經驗傳承、無縫接軌之目標，其中，女性參訓人員為 40 人。

(2) 本會 103 年第 2 季駐外僑務工作推動經驗分享 (2 小時)：103 年 5 月 16 日舉辦 103 年度第 2 季「駐外僑務工作推動經驗分享」講座，聘請前駐韓國、甘比亞李大使宗儒主講，計有 69 人參加，其中，女性參訓人員為 49 人。

- (3) 華僑史、移民史及僑務文獻 (2 小時): 103 年 6 月 20 日辦理基礎課程—「華僑史、移民史及僑務文獻」, 聘請中央研究院湯研究員熙勇擔任講座, 共計 52 人參加。其中, 女性參訓人員為 32 人。
- (4) 策略布局 (2 小時): 103 年 8 月 15 日結合高階主管培育班及創新能力訓練, 辦理策略思考課程—「策略布局」, 邀請本會秘書室黃前專門委員海龍擔任講座, 共計 33 人參加, 其中, 女性參訓人員為 21 人。
- (5) 國際禮節 (4 小時): 103 年 8 月 26 日結合高階主管培育班及創新能力訓練, 辦理問題解決能力進階課程—「國際禮節」, 聘請前駐模里西斯李大滋大使滋男主擔任講座, 共計 44 人參加, 其中, 女性參訓人員為 29 人。
- (6) 本會 103 年第 3 季駐外僑務工作推動經驗分享 (2 小時): 103 年 9 月 3 日舉辦 103 年度第 3 季「駐外僑務工作推動經驗分享」講座, 由本會曾駐多明尼加大使館之張科長皓鈞及曾駐日本代表處之文專員君妃主講, 計有 37 人參加, 其中, 女性參訓人數為 23 人。

3、高階主管培育班：高階公務人員涉及政策行銷、媒體互動、國際事務參與等核心管理能力，爰以本會薦任第 9 職等以上公務人員為主要受訓對象，分階段辦理下列課程：

- (1) 非政府組織(NGO)經營藍海策略 (2 小時): 本會於 103 年 1 月 21 日結合創新能力訓練, 邀請輔仁大學僑陸組林組長銘雄於本會 16 樓簡報室主講「非政府組織(NGO)經營藍海策略」專題講座, 計有 55 人參訓, 其中, 女性參訓人員為 37 人。
- (2) 媒體關係經營策略及媒體互動技巧 (2 小時): 本會於 103 年 5 月 14 日結合創新能力訓練, 邀請北美世界日報鍾組長祖豪於本會 16 樓簡報室主講「媒體關係經營策略及媒體互動技巧」專題講座, 計有 65 人參訓, 其中, 女性參訓人員為 41 人。

- (3) 演講稿、報告及投書稿寫作、口語表達技巧 (3 小時): 本會於 103 年 5 月 19 日結合創新能力訓練, 邀請基德福來企管顧問公司王總經理時成於本會 16 樓簡報室主講「演講稿、報告及投書稿寫作、口語表達技巧」專題講座, 計有 65 人參訓, 其中, 女性參訓人員為 39 人。
- (4) 策略布局 (2 小時): 本會於 103 年 8 月 15 日結合中階主管培育班及創新能力訓練, 辦理策略思考課程—「策略布局」, 邀請本會秘書室黃前專門委員海龍擔任講座, 共計 33 人參加, 其中, 女性參訓人員為 21 人。
- (5) 國際禮節 (4 小時): 本會於 103 年 8 月 26 日結合中階主管培育班及創新能力訓練, 辦理問題解決能力進階課程—「國際禮節」, 聘請前駐模里西斯李大滋大使滋男主擔任講座, 共計 44 人參加, 其中, 女性參訓人員為 29 人。
- (6) 危機管理—由日本 311、泰國水災、越南排華等事件探討僑務工作之推動 (3 小時): 考量近年國際社會環境變化迅速, 加以氣候變遷導致天然災害等, 緊急事件層出不窮。為提昇本會危機處理之緊急應變能力, 以即時提供對僑民之協助及服務, 邀請臺灣大學政治學系明居正教授擔任講座, 以解析近年重大國際事件之發生及後續處理, 與本會在相關事件中之角色及可加強之處, 共計 175 人參加, 其中, 女性參訓人員為 115 人。

4、語言能力培訓: 除專業職能之外, 語言能力也是本會同仁所應具備之能力。在語言培訓方面, 共可分成英語、駐在地官方語言及方言。本會辦理之語言訓練措施如下:

- (1) 自行開辦語言課程: 本會相當重視因材施教, 每年均遴選多為優秀人員派駐海外各僑區, 並因僑區業務之需要, 在擬外派人員出國前, 針對擬外派人員開設粵語班, 加強其語言能力。
 - 自辦粵語班: 考量同仁派赴國外最常使用方言為粵語, 本會聘請行政院及外交部粵語班吳庭蕙老師來會教授粵語班, 計有 26 位同仁參加, 其中, 女性參訓同仁為 19 人。

- 自辦客語班：本會聘請客家委員會推薦廖惠貞老師自辦客語班，計有 34 位同仁參加，其中，女性參訓同仁為 23 人。
 - 粵語密集班：為培養具潛力且有意願外派人員之語言能力，於 103 年 11 月 5 日至 12 月 31 日辦理「粵語密集班」，於每週一、三、五晚上 5 時 30 分至 7 時 30 分上課，共計 50 小時之課程，共有 13 名同仁參加，其中女性參訓同仁為 10 人。
- (2) 辦理語言角課程：於本會規劃適當區域作為語言習區域，以定時定點方式學習語言。
- 粵語角：自 103 年 10 月 1 日至 12 月 30 日，在本會設置「粵語角」(Cantonese Corner)，一進入本語言角，就只能用粵語交談，以增進同仁對話能力。本會特邀請 2 名精通粵語之退休人員擔任志工，以每週不同之主題與參加人員進行對話，共有 17 名同仁參加，其中女性參訓同仁為 13 人。
 - 英語角：自 103 年 10 月 24 至 12 月 31 日，在本會設置「英語角」(English Corner)，一進入本語言角，就只能用英文交談，以增進同仁對話能力。本會特邀請空中英語教室外籍老師 Bill Quinn，以每週不同之主題與參加人員進行對話，共有 15 名同仁參加，其中女性參訓同仁為 10 人。

5、發展性訓練

- (1) 行政院所屬各機關儲備及外派駐外人員行前訓練講習班：本會為使外派人員及早適應外館統一指揮架構，外交部於 103 年 5 月 12 日至 23 日辦理上半年本行前講習班，本會要求下半年經核定外派人員 6 人全員到訓，其中，女性參訓人員為 2 人。另該部於 103 年 11 月 10 日至 17 日辦理下半年本行前講習班，本會除 104 年外派之人員 4 人外，並增派儲備人才 5 人，共計 9 人參訓，其中，女性參訓人員為 5 人。
- (2) 外交領事人員講習班：103 年度安排本會具外派發展性同仁 3 名，參訓外交部外交及國際事務學院於本年 1 至 7 月開辦之外交領事人員講習班。其中，女性參訓人員為 1 人。

(三) 建置「員工協助方案」專業電話諮詢系統，協助解決女性人員駐外期間遭遇之困難，建立更友善女性派外之工作場域：

1、本會為落實人性關懷，提升同仁心理健康，訂定「本會員工關懷協助作業事項」一種，以辦理心理健康之宣導推廣、諮商輔導及轉介服務等服務項目，103年委請財團法人「張老師」基金會辦理本會員工協助方案，並於103年4月29日僑人二字第1031000636號書函轉知本會各單位及駐外人員，該基金會提供服務包含「個人諮商」及「1980（依舊幫您）輔導專線」等2種諮商服務內容。

(1) 個人諮商：諮詢對象包含本會人員、工友（含技工、駕駛）及聘僱人員，諮詢議題包含工作壓力、人際互動、情緒管理（如失眠、焦慮及憂鬱）、夫妻相處或親子溝通等議題，103年個人諮詢人次共計16人次（102年度諮詢人次為5人）。

(2) 1980（依舊幫您）輔導專線：無諮詢次數及時數之限制，以彌補諮詢限額之限制。另外，為顧及同仁隱私及保密需求，經與該基金會協調，本會採預約諮商方式。

2、基於同仁隱私保密需求，及個人資料保護法等限制，本會無法針對諮詢人員作性別分析，惟上開措施，本會均積極以書函週知，並將相關資訊放置於本會知識管理系統，俾供女性同仁隨時參閱。又，針對女性駐外所遇到之問題，本會係利用平時業務聯繫之機會，主動電話或電子郵件隨時關心（如同仁申請補助、詢問健保問題、子女教育補助費、房補費等），以提供貼心之人事關懷服務，建立更友善女性派外之工作場域。

(四) 將性別觀點融入本會業務推動，達成CEDAW要求採行之措施：

1、致力推動本會所屬委員會、政府捐助基金累計超過50%之財團法人與國營事業之董監事任命，達成任一性別不少於三分之一性別比例政策目標：

(1) 截至103年底止本會計有8個委員會，其中受理捐贈僑生獎助學金委員會、性別平等專案小組、性騷擾防治、申訴

及調查小組、法規會及訴願審議委員會等 5 個委員會或小組委員，均已達到任一性別比例不得低於三分之一之標準；另僑務委員、勞工退休準備金監督委員會及甄審暨考績委員會及進修甄審委員會等 3 個委員會雖分別屬「特殊事由」及「通案事由」，依規定不須列入計算範圍，惟勞工退休準備金監督委員會及甄審暨考績任一性別比例符合不得低於三分之一規定，僑務委員出缺則要求以女性遞補，改選時採逐次增加女性比例為主。

(2) 截至 103 年底止，本會主管之政府捐助基金超過 50% 財團法人有財團法人海外信用保證基金及財團法人海華文教基金會其董事監察人（監事）性別比例如下：

- 財團法人海外信用保證基金：董事總人數 7 人，女性 3 人，監察人（監事）總人數 3 人，女性 2 人，董事及監察人（監事）女性比例均達三分之一。
- 財團法人海華文教基金會：董事總人數 20 人，女性 7 人，監察人（監事）總人數 3 人，女性 1 人，女性比例均達三分之一。

2、行政命令及行政措施符合「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）精神」：本會 102 年已全面完成法律案、行政命令案及行政措施案檢視並報請行政院備查在案，103 年持續就 CEDAW 新增之一般性建議檢視本會主管之行政命令案及行政措施案。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一) 強化本會性別平等專案小組之運作功能：

1、本會性別平等專案小組組成：

- (1) 改聘第 5 屆性平小組委員 11 人，聘(任)期自 103 年 3 月 29 日起至 105 年 3 月 28 日止，外聘委員 4 人，會內委員 7 人，其中男性 4 人，女性 7 人，其中有 2 名外聘委員，係聘請現任行政院性別平等會委員擔任。
- (2) 本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體（臺灣國家婦女館-性別主流化人才資料庫、各

級政府單位辦理性別事務專業人才名冊)所推薦之民間委員擔任專案小組委員，公開委員名單、會議紀錄全文上網，並開放民間提案。

2、本會性別平等專案小組運作情形：

(1) 專案小組討論部分：

- 103年1月21日舉行第22次會議，計有外聘委員4位出席，並就第21次會議決議(委員檢視意見)執行情形、本會102年下半年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」、擬具本會102年推動「性別主流化」執行成果報告(草案)及本會103至106年度推動性別主流化執行計畫(草案)等4案進行報告及討論。
- 5月28日舉行第23次會議，計有外聘委員4位出席，並就第22次會議決議(委員檢視意見)執行情形、「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」、有關權力、決策與影響力篇(三)「培力女性，活化婦女組織-3.各部會及地方政府應與內政部入出國及移民署協力，……，增加新移民參與公共事務之機會」，確認刪除權責機關、巴黎華僑文教服務中心設置計畫之「性別影響評估計畫預算編列情形」、性平處對本會性別主流化執行計畫(103至106年度)之審查意見及本會依性平處審查意見修正執行計畫，並填列審查意見表之修正說明併復性平處等5案進行報告及討論。
- 9月30日舉行第24次會議，計有外聘委員2位出席，並就第23次會議決議(委員檢視意見)執行情形、有關權力、決策與影響力篇「培力女性，活化婦女組織-」，確認刪除權責機關、「104年「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標(草案)」等3案進行報告及討論。

(2) 行政命令及行政措施符合「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)精神」：本會102年已全面完成法律案、行政命令案及行政措施案檢視並報請行政院備查在案，未來將持續就CEDAW新增之一般性建議檢視本會主管之行政命令案及行政措施案。

(3) 提升海外僑民性別主流化觀念並強化性別平權意識：本會責成海外華僑文教服務中心及駐外僑務人員配合推展海外弱勢僑民服務與協助，結合當地志工、慈善團體或社會福利機構，適時提供求助案件之諮詢與協助，並協導海外僑團辦理性別平權相關之演講、座談活動等，相關推動情形由駐外僑務人員按季填報報會，並建立性別統計，藉以改善性別不平等之現象。

(二) 提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形

1、中程個案計畫依相關規定辦理性別影響評估作業

(1) 「105 至 108 年度辦理產學攜手合作僑生專班」中程個案計畫參酌「性別影響評估檢視表」相關建議，於研擬及配置經費時，考量不同性別、性傾向或性別認同者之需求辦理；編列計畫年度概算時，亦參酌前項檢視表之受益對象分類，針對以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象需優先推動之計畫，於本會所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。

(三) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料：

本會為推動各項僑務工作，每年均會辦理國內、外各項僑務活動、研習或海外人才培訓等僑務事宜，為提供業務單位研擬相關政策及規劃辦班時之參考，本會目前建置有包括僑胞回國參加十月慶典、海外華文教師回國研習、僑民函授教育、海外華裔青年語文研習等各類僑務性別統計指標以供參用；另外在分析方面，亦撰擬有「僑務性別統計分析」及「僑務委員會人力性別統計分析」，進一步提供多面向之性別分析文稿，除落實政府資訊公開透明政策外，更有效的提升了政策規劃之妥適性。

(四) 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。

於本會概算分配會議、會報等時機適時宣導，請各處室檢視辦理各項活動內容，合理編列相關性別預算，並加強說明。

(五) 加強落實性別主流化訓練：

1、辦理海外華裔青年來臺參訪研習活動情形：本會辦理各項研習活動均未對報名參加者之性別加以限制，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者皆能平等受惠，爰於核錄及洽邀時已儘量將兩性平衡因素納入考量

(1) 海外華裔青年來臺參訪研習活動學員截至 103 年 12 月底止總計 2,390 人，其中女性學員有 1,443 人，佔 60%，活動及相關數據分述如下：

- 臺灣觀摩團：學員總計 1,013 人，其中女性學員有 658 人，佔 65%。
- 語文研習班：學員總計 932 人，其中女性學員有 516 人，佔 55%。
- 英語服務營：學員總計 424 人，其中女性學員有 258 人，佔 61%。
- 海外傑出青年臺灣文化研習營：學員總計 21 人，其中女性學員有 11 人，佔 52%。

(2) 研習活動學員任一性別比例均未低於三分之一，並將持續關注性別主流化之觀點，落實平等意識。

2、辦理華僑經貿研習及活動：本會辦理之各項僑商研習班、參(邀)訪團等活動均未對報名參加者之性別加以限制，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者皆能平等受惠，爰於核錄及洽邀時已儘量將兩性平衡因素納入考量

(1) 參與人數共計 862 人，女性 468 人，佔 54.29%；男性 394 人，佔 45.7%，活動及相關數據分述如下：

- 2014 年僑商青年企業家邀訪團團員總計 28 人，其中女性團員有 13 人，佔 46%。
- 2014 年烘焙暨設備展觀摩團團員總計 45 人，其中女性團員有 32 人，佔 71%。
- 2014 年僑商高階領導班學員總計 33 人，其中女性團員有 14 人，佔 42%。
- 2014 年菲華僑商青年消防研習營學員總計 32 人，其中女性團員有 2 人，佔 6.25%。
- 2014 年高階主廚培訓班學員總計 34 人，其中女性團員有 20

人，占 59%。

- 2014 年餐館經營研習班學員總計 36 人，其中女性團員有 19 人，占 53%。
- 2014 年烘焙製作班學員總計 58 人，其中女性團員有 38 人，占 66%。
- 2014 年僑商青年國際貿易研習會學員總計 27 人，其中女性團員有 12 人，占 44%。
- 2014 年中階主廚培訓班學員總計 25 人，其中女性團員有 19 人，占 76%。
- 2014 年茶飲簡餐製作班學員總計 36 人，其中女性團員有 27 人，占 75%。
- 2014 年傑出華裔女性企業家領袖邀訪團團員總計 30 人，其中女性團員有 30 人，占 100%。
- 2014 年第一期網路店面行銷實務班學員總計 53 人，其中女性團員有 30 人，占 57%。
- 2014 年穆斯林市場僑商邀訪團團員總計 23 人，其中女性團員有 8 人，占 35%。
- 2014 年僑商經營管理研習會學員總計 33 人，其中女性團員有 14 人，占 42%。
- 2014 年臺灣小吃製作班學員總計 55 人，其中女性團員有 40 人，占 73%。
- 2014 年僑商青年國際志工服務營學員總計 34 人，其中女性團員有 16 人，占 47%。
- 2014 年實體店面行銷實戰班學員總計 23 人，其中女性團員有 16 人，占 70%。
- 2014 年中式麵點製作班學員總計 33 人，其中女性團員有 28 人，占 85%。
- 2014 年僑商青年臺灣自行車旅遊邀訪團團員總計 22 人，其中女性團員有 5 人，占 23%。
- 2014 年第二期網路店面行銷實務班學員總計 43 人，其中女性團員有 23 人，占 53%。
- 2014 年臺商會領導班學員總計 48 人，其中女性團員有 16 人，占 33%。
- 2014 年臺商會菁英班學員總計 31 人，其中女性團員有 9 人，

占 29%。

- 2014 年僑商連鎖加盟創業觀摩團團員總計 40 人，其中女性團員有 13 人，占 33%。

- 2014 年花藝與咖啡研習班學員總計 40 人，其中女性團員有 24 人，占 60%。

(2) 各項僑商研習班、參(邀)訪團等活動學員參與人數單一性別均達三分之一，並將持續關注性別主流化之觀點，落實平等意識。

3、辦理僑教研習及活動：本(僑教)處舉辦各類華文教師返國研習班等多項活動，均非以性別為遴選條件，且為落實「性別主流化」之推動，使不同性別者均能平等受惠，於辦理相關研習活動核錄及洽邀時業將兩性平等之因素納入考量。103 年度辦理各項研習班之男女學員人數及比例如下：

(1) 為方便家庭照顧者參與研習，提供遠距學習包括：

- 「華文網路種子師資培訓班」線上基礎班及進階班共 4 梯次提供遠距教學，學員總計 141 人，其中女性學員 132 人，占 93.6%。

- 「華文教師線上遠距研習班」提供教學研習，學員總計 80 人，其中女性學員 73 人，占 91.3%。

- 「中華函授學校 103 年遠距華語文師資線上培訓課程」提供海外華文教師教學專業遠距課程，學員總計 53 人，其中女性學員 45 人，占 84.9%。

- 為提供僑胞多元之學習管道，本會中華函授學校已提供函授及網路等遠距學習管道，便於海外僑胞依個人時間安排及需求選讀相關課程，總計 103 學年選課人數計 4,672 人，其中女性學員 3,193 人，占 68.3%。

(2) 其他各項華語文校長、主任及教師回國研習相關活動：

- 校長、主任及教師回國研習班活動：學員總計 380 人，其中女性學員 292 人，占 76.8%。

- 數位學習中心經營管理研習班：學員總計 33 人，其中女性學員 26 人，占 78.79%。

- 華文網路種子師資培訓計畫—實體課程(進階班)：學員總計

27人，其中女性學員24人，占88.89%。

- (3) 因職業屬性之故，華文教師多以女性居多，爰本會辦理之研習活動歷年學員人數男性比例均未達三分之一，惟本會仍持續關注性別主流化之觀點並落實平等意識。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

一、巴黎華僑文教服務中心設置融入性別觀點：

(一) 編列性別預算：

- 1、本會「101至103年度社會發展中程個案計畫：設置巴黎華僑文教服務中心計畫」，所編概算均依「中央各主管機關編製103年度概算應行注意辦理事項」規定，注重主管業務範圍內之性別影響評估結果，並持續關照性別平等政策綱領、行政院各部會推動性別主流化實施計畫及消除對婦女一切形式歧視公約有關促進性別平等工作之需求編列，預算數新台幣168,954元。
- 2、未來中心內部規劃將對男女廁所分配比例及無障礙設施等設置列入考量。

(二) 善用性別主流化工具：

1、性別影響評估檢視：

- (1) 計畫在治安佳及交通便利的地點籌設「巴黎華僑文教服務中心」，並以購置現成建築物的方式優先辦理。除較租賃方式更能節省公帑外，亦有利規劃內部空間，以符合不同性別與年齡人士之需求。
- (2) 受益對象：受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容中心內部空間規劃將不同性別及身心障礙者使用之便利及安全性，如男女廁所比例、無障礙空間、廁所內育嬰台，以及照明與安全監視系統等列入。存有預防或消除性別偏見、縮小性別比例差距或隔離等之可能性。
- (3) 搭配其他性別友善措施或方案：原規畫納入參與之專家學者意見，設置育嬰臺、親子活動空間、設置男女無障礙廁

所、依空間規劃設監視器維護安全、鋪設高跟鞋無障礙階梯或地板及女廁單間空間較男廁單間空間大，並於內部設置警鈴、掛勾、平臺、紙巾。

2、經檢視計畫所依據之法規命令，未違反基本人權、婦女政策綱領或性別主流化政策之基本精神。

(二) 預期效果：海外華僑文教中心一如我國駐外館處，代表台灣對外形象。僑教中心無論在內部的功能規劃、空間安排，均以行銷台灣為主軸，務求讓使用者能體驗台灣多元且豐富之文化內涵。另中心空間及規劃亦將顧及不同族群的需求，務求將對不同族群之不便因素與影響降到最低。中心爾後亦將定期舉辦與性別主流化相關之講座與活動，務求更能符合世界潮流，展現普世價值。

二、本會 103 年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」

(一) 本會海外各服務駐點於 103 年辦理有關性別主流化情形現況：

1、本會海外各服務駐點於 103 年辦理有關性別主流化活動場次共計 103 場，參加人數共計 9,227 人，其中女性 5,981 人，男性 3,246 人。

2、經統計結果顯示，女性參加者之比例略高於男性，任一性別比例均達 1/3 以上。

(二) 辦理有關性別主流化具體措施：

1、舉辦性別平等、反對家庭暴力等講座，計有金山灣區、洛杉磯、紐約、芝加哥、亞特蘭大、波士頓、多倫多及韓國等地區。其中紐約結合勵馨婦幼關懷中心舉辦「關懷家暴兒，守護馨希望」之夏令營，並為兒童母親提供親子工作坊，指導他們與孩子彼此交流增進感情；另韓國地區也就由參加仁川華僑青年夏令營活動時，適時向學員講授「性別主流化與兩性關係」之議題。

2、鼓勵女性創業投資、參與僑社、社區公益、提升婦女健康、權益、技能及公益相關活動，如：座談會、培訓班、研習營、募款餐會及關懷弱勢團體等，計有華府、休士頓、亞特蘭大、橙縣、西雅圖、布里斯本華僑文教服務中心及溫哥華地區；西雅圖邀請僑領辦理「如何提升女性個人領導魅力」，休士頓鼓勵女

性踴躍參加僑社活動，103年休士頓僑界國慶籌備委員會由女性僑領擔任主任委員，藉此推動性別平權意識並鼓勵女性僑領踴躍參與各項僑社活動。

- 3、另芝加哥僑教中心於中心圖書館設置婦幼類圖書專區，下半年新增購2套性別平權專書，並鼓勵僑胞借閱。

(三) 推動限制及未來方向：

- 1、有關海外推動性別主流化各項方案，多係透過駐外人員參加各類僑社活動一併宣導，因此海外回報活動辦理場次高達535場，卻非單獨就性別平權辦理講座；經初核與性別議題相關之講座或活動僅103場，且查海外辦理情形多交由各僑區之婦女團體辦理活動，以致於參加者多為女性(如法國、日本、印尼及墨爾本等地區)，男性參與較不踴躍。
- 2、另考量海外各國國情與民族性，對此議題有其自身文化之差異，甚至有風俗上之禁忌，且海外辦理性別主流化活動，以北美地區較易宣導，中南美及亞洲地區則不易推動，爰擬調整海外辦理方式，將以本會駐外同仁及中心人員為對象，以辦理讀書會、影片觀賞及座談會等內部宣導活動，俾提升本會駐外人員及雇員性別平權之意識；至於其他無中心之僑務駐外人員，本會仍將寄送性別主流化相關文宣資料供渠等自行參閱。
- 3、另北美、紐澳及巴西等地區，倘有僑團自發性舉辦性別平權座談會等相關宣導活動，仍請駐外人員將辦理情形送會憑參。

103 年 1 至 12 月性別平等政策綱領具體行動措施之辦理情形
權力、決策與影響力篇（草案）

附件 4

填表 僑務委員會

填表日期:104 年 1 月 日

目標	103 年預期目標及規劃	相關部會	期程	103 年 1-12 月辦理情形（主辦單位）
<p>（一）強化性別平等之政策及治理機制</p>	<p>1.強化各部會性別平等專案小組及各縣市婦權會的民主治理功能（各部會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。由婦權基金會協助行政協調，各部會與各縣市民間委員定期舉行聯繫會報，分享參與經驗及相關部會或縣市的有效做法。）</p> <p>（1）規劃重點：</p> <p>A. 本屆委員聘(任)期自 101 年 3 月 29 日起至明(103)年 3 月 28 日止。明年改聘小組委員 11 人，將置外聘委員 4 人，會內委員 7 人，其中男性及女性任一性別比例符合不得低於三分之一之規定；其中外聘委員部分，本會將依「各部會性別平等專案小組之運作原則」及「僑務委員會性別平等專案小組設置要點」規定，聘請現任行政院性別平等會委員擔任本會第 5 屆性平小組外聘委員。</p> <p>B. 103 年本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p> <p>（2）預期目標：</p> <p>本會將確依「各部會性別平等專案小組之小組之運作原則」於明年 1、5、9 月召開會議，就下列事項進行報告</p>	<p>行政院所各會 屬部 人事 行政 總處</p>		<p>一、規劃重點：</p> <p>（一）改聘第 5 屆性平小組委員 11 人，聘(任)期自 103 年 3 月 29 日起至 105 年 3 月 28 日止，外聘委員 4 人，會內委員 7 人，其中男性 4 人，女性 7 人，其中有 2 名外聘委員，係聘請現任行政院性別平等會委員擔任。</p> <p>（二）本會性別平等專案小組採取高度透明之方式運作，公開接受相關團體（臺灣國家婦女館-性別主流化人才資料庫、各級政府單位辦理性別事務專業人才名冊）所推薦之民間委員擔任專案小組委員，公開委員名單、會議紀錄全文上網，並開放民間提案。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>（一）專案小組討論部分：</p> <p>1、103 年 1 月 21 日舉行第 22 次會議，計有外聘委員 4 位出席，並就第 21 次會議決議（委員檢視意見）執行情形、本會 102 年下半年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」、擬具本會 102 年推動「性別主流化」執行成果報告(草案)及本會 103 至 106 年度推動性別主流化執行計畫（草案）等 4 案進行報告及討論。</p> <p>2、5 月 28 日舉行第 22 次會議，第 23 次會議計有外聘委員 4 位出席，並就第 22 次會議決議（委員檢視意見）執行情形、「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」、有關權力、決策與影響力篇（三）「培力女性，活化婦女組織-3.各部會及地方政</p>

目標	103 年預期目標及規劃	相關部會	期程	103 年 1-12 月辦理情形 (主辦單位)
	<p>及討論，會議作出具體決議，並分送相關主管單位依決議事項確切執行，逐次於會議時，報告執行情形並討論執行成果：</p> <p>A. 性別平等政策綱領重點分工表執行單位之辦理情形、推動性別主流化執行方案及執行情形： 為提升海外僑民性別主流化觀念並強化性別平權意識，本會責成海外華僑文教服務中心及駐外僑務人員配合推展海外弱勢僑民服務與協助，結合當地志工、慈善團體或社會福利機構，適時提供求助案件之諮詢與協助，並協導海外僑團辦理性別平權相關之演講、座談活動等，相關推動情形由駐外僑務人員按季填報報會，並建立性別統計，藉以改善性別不平等之現象。</p> <p>B. 本會主管之行政命令案提會討論是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 精神」。</p> <p>C. 提會討論之主管行政措施案是否符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 精神」。</p>			<p>府應與內政部入出國及移民署協力，……，增加新移民參與公共事務之機會」，確認刪除權責機關、巴黎華僑文教服務中心設置計畫之「性別影響評估計畫預算編列情形」、性平處對本會性別主流化執行計畫(103至106年度)之審查意見及本會依貴處審查意見修正執行計畫，並填列審查意見表之修正說明併復性平處等5案進行報告及討論。</p> <p>3、9月30日舉行第22次會議，第24次會議計有外聘委員2位出席，並就第23次會議決議(委員檢視意見)執行情形、有關權力、決策與影響力篇「培力女性，活化婦女組織-」，確認刪除權責機關「104年「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標(草案)」等3案進行報告及討論。</p> <p>(二) 行政命令及行政措施符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 精神」：本會102年已全面完成法律案、行政命令案及行政措施案檢視並報請行政院備查在案，未來將持續就CEDAW新增之一般性建議檢視本會主管之行政命令案及行政措施案。</p> <p>(三) 提升海外僑民性別主流化觀念並強化性別平權意識：本會責成海外華僑文教服務中心及駐外僑務人員配合推展海外弱勢僑民服務與協助，結合當地志工、慈善團體或社會福利機構，適時提供求助案件之諮詢與協助，並協導海外僑團辦理性別平權相關之演講、座談活動等，相關推動情形由駐外僑務人員按季填報</p>

目標	103年預期目標及規劃	相關部會	期程	103年1-12月辦理情形(主辦單位)
				報會，並建立性別統計，藉以改善性別不平等之現象。
(二) 培力女性，活化婦女組織	<p>1.各部會及地方政府應與原民會協力，掖助資源，對原住民女性、部落領袖及教會牧者進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，增加原住民婦女參與管道(各部會與地方政府協力，協助原住民團體進行性別意識培力，活化原住民婦女組織，並增進部落領袖及教會牧者對於性別平權議題之認識。發展原漢性別文化之積極對話，使原住民文化之豐富性融入性別平權相關政策，使性別平權政策符合多元平等之精神。)</p> <p>(1) 規劃重點： 囿於本會職掌暨服務對象(僑民)，尚無從專案規劃原住民培力措施，惟仍依原住民族工作權保障法規定，積極協力推動性別平權政策及多元平等之精神。</p> <p>(2) 預期目標： 本會雖無需進用原住民族人員，惟本會將持續進用具有原住民身分及公務人員任用資格之人員。</p>	原民會 行政院屬部會		囿於本會職掌暨服務對象(僑民)，尚無從專案規劃加強原住民性別意識培力及宣導措施，並已於本年9月30日召開第24次本會性別平等專案小組會議決議刪除權責機關，惟仍請駐外人員運用可行方法，瞭解原住民於海外分布情形。
	<p>2.各部會及地方政府應與內政部入出國及移民署協力，掖注資源，對新移民女性、新移民配偶之家庭與新移民人口集中之鄉鎮加強性別意識培力及宣導，增加新移民參與公共事務之機會</p> <p>(各部會與地方政府協力，對於新移民及其家庭成員，加強性別意識培力。對於新移民人口集中之鄉鎮，應普遍加強宣導性別及族群平等之觀念，建立友善社會生活環境，並且增加新移民參與公共事務之機會。)</p> <p>囿於本會職掌暨服務對象(僑民)，尚無從專案規劃新移民培力措施。</p>	內政部 行政院屬部會		行政院性別平等會已通過解除列管。
(三)	1.建立市場經濟、社會組織、與家庭生活的性別統計	主計總處 行政院		一、規劃重點： 客觀呈現各種性別統計數據，同時

目標	103年預期目標及規劃	相關部會	期程	103年1-12月辦理情形(主辦單位)
) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	<p>(兩性在國家事務以外的權力、參與決策的情形、影響力的程度仍缺乏系統性的統計數據或調查資料，應就相關領域中能以數據客觀量化的部分建立性別統計，提供各界瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，俾據此規劃體制與政策以改善性別不平等現況。)</p> <p>(1) 規劃重點： 客觀呈現各種性別統計數據，同時提供本會各單位作施政之參考。</p> <p>(2) 預期目標： 深入了解海外僑民僑團、僑民教育、僑民經濟及僑生升學等相關性別統計資訊，規劃編製本會辦理之國、內外各項研習及活動之相關參與僑胞之性別統計指標，俾利提出更為精進，更貼近性別平等措施之政策規畫。</p>	院所各屬部會		<p>提供本會各單位作施政之參考。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一) 瞭解參與本會辦理之各種僑商經貿研習活動與會學員之性別比例：</p> <p>1、作法：針對烘焙製作、中高階主廚、餐館經營、茶飲簡餐、中式麵點、臺灣小吃製作、花藝與咖啡研習、網路與實體店面行銷實務、僑商高階領導班、經營管理研習會、僑商青年企業家邀訪團、國際貿易研習會、穆斯林市場僑商邀訪團及傑出華裔女性企業家領袖邀訪團等相關性別統計調查。</p> <p>2、運用：客觀呈現性別參與數據，作為本會推動僑民經濟業務施政之參考。</p> <p>(二) 經參考海外僑民經濟性別統計相關資訊，並審酌產業發展趨勢及僑商事業經營需求，規劃本會新年度辦理之國、內外各項人才培訓研習及活動；另104年為加強世界華人工商婦女企管協會分會會長交流互動，將增開1期海外商會領導班，俾利符合僑商實際需要及貼近性別平等之政策規畫。</p> <p>(三) 建置僑務相關性別統計：為呈現多面向之僑務性別統計數據，本會目前針對海外僑民僑團、僑民教育、僑民經濟及僑生升學等相關僑務資料，建置有包括僑胞回國參加十月慶典、海外華文教師回國研習、僑民函授教育、海外華裔青年語文研習等各類僑務性別統計指標。</p> <p>(四) 新增本會會內及駐外人力性別統計：本年針對本會人力等更增加有會內及駐外人數、性別、官職等及主管性別比等性別統計指標，簡要數據如后：</p>

目標	103 年預期目標及規劃	相關部會	期程	103 年 1-12 月辦理情形 (主辦單位)
				<p>1、會內職員人數總計 210 位，其中男性職員 70 人，女性職員 140 人；男女比為 1:2。</p> <p>2、會內職員主管比例占 22.0%，以性別分開來看，男性擔任主管者占 30.4%，高於女性任主管比占 17.9%。</p> <p>3、海外駐外館處職(雇)員人數總計 62 人，其中男性 39 人，占 62.9%，女性 23 人，占 37.1%。</p> <p>(五) 滿意度調查之性別統計：本會為推動各項僑務工作，於辦理各項活動、研習及海外人才培訓時，均會辦理相關滿意度問卷調查，本會並將性別資料納入調查研析，包括：僑務委員會議滿意度分析、政風廉政實況分析、宏觀電視收視調查分析等，以明瞭性別與滿意度之關聯，提供本會各單位研擬相關政策的參考。</p>
	<p>2.落實政府資訊公開透明，建立參與平等</p> <p>(資訊之可及性是平等參與的前提。各部會有重大影響之性別政策，應採取積極措施，透過大眾媒體，以淺顯易懂方式，讓民眾瞭解，而非僅於網路上公布，方能縮小資訊差距，建立參與平等。)</p> <p>(1) 規劃重點： 規畫於本會網站首頁設置「性別統計專區」，預期以簡潔明瞭之各類性別統計指標呈現相關性別統計數據，並配合以分析文稿的方式，深入說明並比較其中之差異。</p> <p>(2) 預期目標： A. 另為加強宣導，預期出版「2013 僑務性別統計」，除適時分送各界參用外，同時提供本會各單位作施政之參考，俾利提出更為精進，更貼近性別平等措施之政策規畫。</p>	行政院所屬各部會		<p>一、規劃重點： 規畫於本會網站首頁設置「性別統計專區」，預期以簡潔明瞭之各類性別統計指標呈現相關性別統計數據，並配合以分析文稿的方式，深入說明並比較其中之差異。</p> <p>二、執行成果： (一)於本會網站首頁「政府資訊公開」項下設置「性別統計專區」，分列有性別統計指標、性別統計分析及各部會性別統計連結，相關統計資料除提報本會性別平等專案小組備查外，亦皆依規定定期於網站更新。</p> <p>(二)除依原訂目標編製「2013 僑務性別統計分析」外，本年新增「僑務委員會人力性別統計分析」，以了解本會會內職員及駐外人員之人力分配情形(如附件)，除利本會於規劃人力時之參據，並落實政府資訊公開透明政策。</p>

目標	103 年預期目標及規劃	相關部會	期程	103 年 1-12 月辦理情形 (主辦單位)
	<p>B. 規劃製播宣導性別主流化概念節目，藉由本會「宏觀電視」播出相關節目以縮小資訊差距，建立參與平等。</p>			<p>(三) 規劃製播宣導性別主流化概念節目，藉由本會「宏觀電視」播出相關節目以縮小資訊差距，建立參與平等：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、華僑通訊社持續於「宏觀網路電視」放置「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」宣導短片，透過隨選視訊方式向海內外各界推廣宣傳性別平等。 2、103 年 11 月製作「橙縣臺商根留臺灣」短片，介紹傑出女企業家橙縣華人商會會長郭秀梅，並已於 12 月起在宏觀電視頻道排播。 3、103 年 12 月 2 日於宏觀僑務新聞網放置行政院「性別平權 輕鬆好生活」海報，宣導「性別工作平等法」修正內容。 4、103 年 3 月 12 日於宏觀週報第 997 期報導性別平權金馨獎頒獎情形。
	<p>3. 重視在地知識，提升政策規劃的適切性 (無論是性別統計相關資訊的蒐集，或是對於政策的公布與說明，應重視並善用地知識，以增加資訊蒐集的正確性，及政策說明及溝通的有效性，進而提升政策規劃的適切性。)</p> <p>(1) 規劃重點： 妥善運用本會各處室及相關部會之公務統計資料，提升本會各單位提出更為精進、適切之政策規劃。</p> <p>(2) 預期目標： 編製本會各項性別統計指標數據，俾使蒐集資訊正確。</p>	<p>主計處 行政院所屬各部會</p>		<p>除定期蒐集本會各單位之僑務資料以編製各項僑務性別統計指標及撰擬分析外，並不定期依各業務單位需求，製作各類統計、分析圖表，例如配合本會僑生處於前往緬甸做僑生招生說明會時，提供相關歷年僑生錄取性別比例等，除供業管單位於政策規劃階段時可參考運用，更有效提升政策規劃之妥適性。</p>

103 年 1 至 12 月性別平等政策綱領具體行動措施之辦理情形

人身安全與司法篇（草案）

填表單位：僑務委員會

填表日期：104年1月 日

目標	103年預期目標及規劃	相關部會	期程	103年1-12月辦理情形（主辦單位）
消除對婦女的暴力行為與歧視	<p>1. 性騷擾防治 （落實職場之性騷擾防治工作，包括公務體系、國軍體系及民間企業相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。）</p> <p>（1）規劃重點： 為落實職場之性騷擾防治工作，本會已訂定性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點，並在公開場所揭示。</p> <p>（2）預期目標：103年 規劃作為如下</p> <p>A. 103年3月底前完成第5屆性騷擾防治、申訴及調查小組委員改聘或續聘，並依照規定符合任一性別比例不得低於三分之一規定。</p> <p>B. 103年6月底前完成續租用郵局之「性騷擾防治、申訴及調查小組」專用信箱，並設置電子信箱： tostos6021@ocac.gov.tw。</p> <p>C. 賡續於中央聯合辦公大樓南棟15、16、17樓層辦公場所及為民服務櫃檯張貼「性騷擾防治宣導海報」及本會「防治性騷擾政策宣示」文件，持續宣導。</p>	勞委會 行政院所屬部會		<p>一、規劃重點： 為落實職場之性騷擾防治工作，本會訂定性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點，並在公開場所揭示。</p> <p>二、執行成果： （一）103年3月29日完成第5屆性騷擾防治、申訴及調查小組委員改聘或續聘，並依照規定符合任一性別比例不得低於三分之一規定。</p> <p>1、會內委員（含召集人）7人部分：由陳前副委員長玉梅兼任召集人，其餘委員依序為高參事菁、綜合規劃處涂科長善輝、僑教處李專門委員叔玲、僑商處柳專門委員慧敏、僑生處林科長連忠及法規會徐專門委員兼執行秘書佑伶等6人。外聘委員4人部分，聘陳前考試委員皎眉、臺灣觀光學院柴董事長松林（續聘）、世新大學性別研究所羅教授燦煥（續聘）、財團法人天主教耕莘醫院精神科暨心理衛生中心楊主任聰財（續聘）等4人，任期自本年3月29日至105年3月28日止。其中，男性與女性委員分別為4名與7名，符合本會性騷擾防治措施申訴調查及懲處處理要點所定，任一性別人數達1/3之規定。</p> <p>2、配合本會副委員長職務異動，103年10月2日改由信副委員長世昌兼任本小組召集人，男性與女性委員分別為5名與6名，符合本會性騷擾防治措施申訴調查</p>

目標	103 年預期目標及規劃	相關部會	期程	103 年 1-12 月辦理情形 (主辦單位)
				<p>及懲處處理要點所定，任一性別人數達 1/3 之規定。</p> <p>(二) 本會租用之性騷擾防治、申訴及調查小組「專用信箱」已於 103 年 6 月 30 日到期，經檢討本會現行申訴管理，上開專用信箱雖有保密效果，惟其功能可由電子信箱替代，爰予停租，另洽資訊室協助，設置設置性騷擾受理申訴專用電子信箱：ocac17a@ocac.gov.tw。至性騷擾受理申訴專線電話部分，參考其他機關作法，以人事室考核福利科科長電話：02-2327-2935 為申訴專線電話，並於本會電子公佈欄公告申訴管道。</p> <p>(三) 賡續於中央聯合辦公大樓南棟 15、16、17 樓層辦公場所及為民服務櫃檯張貼「性騷擾防治宣導海報」及本會「防治性騷擾政策宣示」文件，持續宣導。</p> <p>(四) 本會 103 年 9 月 30 日性別平等專案小組會議案由三主席提示以，請人事室提供性騷擾防治案例，提供給培訓單位，人事室已參考臺北市性騷擾防治宣導手冊，謹提供案例 5 則，除上載會內電子公佈欄轉知本會各單位列入培訓參考外，並置於知識館供各單位存參。</p>