

僑務委員會性別平等專案小組第30次會議紀錄

壹、時間：105年9月26日(一)下午3時30分

貳、地點：中央聯合辦公大樓南棟18樓第9會議室

參、主持人：田召集人秋堃

紀錄：廖科員儷雲

肆、出席人員：謝委員文真、楊委員芳婉、范委員國勇、楊委員聰財、白委員中光、劉委員綏珍、王委員倩兮、王委員怡如、張委員文華、許委員俊湧。

伍、列席人員：張執行秘書芳琪、綜合規劃處、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、華僑通訊社、主計室、秘書室、法規會。

陸、主席報告：略

柒、報告事項：本會性別平等專案小組前(29)次會議報告案第二案及討論案執行情形，報請公鑒。

決 定：

一、本案洽悉。

二、各處室長期性持續辦理的各項業務，如僑民處每一季彙整海外推動性別主流化執行方案辦理情形、僑教處督辦財團法人海華文教基金會推動性別平等各項辦理措施，以及僑商處提供之海外信用保證基金保證案件及代償案件負責人性別統計等，以後每次開會將更新之辦理情形及數據列入報告案即可，毋須提討論案。

三、有關海外信用保證基金的保證案件數量，請提供申請案件金額及核准比率等統計數據。

捌、討論事項：

案由一：105年5至8月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，提請討論。
(提案單位：僑民處)

說明：

一、105年5至8月本會海外推動性別主流化活動相關統計：

(一)駐外人員(含中心雇員及臨時人員)辦理有關性別平權培力場次共計13場，參加人次共計137人次，其中女性60人占44%、男性77人占56%。

(二)海外僑界辦理有關性別平權活動場次共計18場，參加人次共計1,897人次，其中女性1,192人次占63%、男性705人次占37%。

二、活動內容摘要如下：

(一)本會駐外同仁及中心人員辦理讀書會(2場次)及影片觀賞(2場次)等內部宣導活動，以提升本會駐外人員性別平權之意識，如華府辦理性別平權讀書會，就「匍匐前進」等書，進行性別平等及兩性相處之道等主題討論；雪梨播放性別平等微電影「誰來定義”女子”人才」，影片欣賞反映女性在職場上受到不平等待遇，電影內容深入淺出，發人省思。

(二)本會104年修正海外推動性別主流化執行方案，以本會於北美地區之僑教中心為主，並以本會駐外同仁及中心人員為宣導對象；至於其他無中心之僑務駐外人員，本會仍寄送性別主流化相關文宣資料供渠等自行參閱。另海外當地僑團倘有僑團自發性舉辦性別平權座談會等相關宣導活動，仍請駐外人員將辦理情形送會憑參。

三、小結：

有關海外推動性別主流化各項方案，一方面透過駐外單位內部活動推展性別平權思維，同時在駐外人員的鼓勵及協導下，透過各類僑社活動將性別主流化之意涵融入其中。本會將賡續請駐外人員因地制宜鼓勵海外當地僑團規劃辦理性別平等之演講、座談及研習活動。

105年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」數據分析表

時間	駐外人員						僑界					
	活動場次	參加人次	男性		女性		活動場次	參加人次	男性		女性	
			人次	比例	人次	比例			人次	比例	人次	比例
1-4月	13	164	64	39%	100	61%	23	2,398	812	34%	1,586	66%
5-8月	13	137	77	56%	60	44%	18	1,897	705	37%	1,192	63%
9-12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年度統計	26	301	141	47%	160	53%	41	4,295	1,517	35%	2,778	65%

105 年 5 至 8 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」(僑界)數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
紐約	5 月 11 日	國際婦女慈善協會 5 月 11 日於紐約僑教中心禮堂舉辦美國社會福利講座，邀請聯邦社會安全福利局專員鄭衣音就如何申請退休福利、聯邦補助(婦孺，殘障)及申請紅藍卡等三方面進行詳細解說，約有近百位僑胞出席聽講，並紛紛發言提問、十分踴躍。本活動有助於鼓勵婦女朋友積極參與社區活動，提升僑胞婦女朋友之性別平等意識。	100	50	50
	6 月 29 日	紐約勵馨婦幼關懷中心於本年 6 月 29 日至 8 月 19 日舉辦「生命因愛不一樣」夏令營活動，27 位 5 至 13 歲曾經歷家暴的孩童，在 13 個勵馨志願者和輔導員的帶領下，共同享受了免費午餐並前往公園和私立圖書館參觀遊玩，並為兒童的母親提供兩場親子教育講座，指導她們和孩子彼此交流增進情感。勵馨是紐約地區提供唯一中文服務的婦幼庇護所，以照料受暴之婦女朋友，藉此提倡婦女朋友之性別平等意識。	40	15	25
華府	8 月 21 日	北美華文作家協會華府分會邀請龔則韞於中心舉辦「從張秀亞到楊絳的文學寫作和影響」，由女性作家的觀點探討另 2 位女性作家對她的影響。張秀亞是由自然中攝取無限的生機、力量、美，是真善美聖的綜合體；楊絳的語言沈靜簡潔，用字詼諧幽默，文章內含有深度亦動亦靜，心態樂觀豁達。閱讀兩位作家之作品，可於書中找到內心的清雅寧靜，對社會的關懷，因而寫下觀看這個世界的各種視角，並把尋找內心的歷程與眾人分享，希望聽眾也能找到看待自己生命不同的視野和角度。	30	10	20
亞特蘭大	5 月 12 日	北卡書友會「書香小聚」讀書會，由女性會長王明心主持，分享「創傷與復原」心得。	30	5	25
	6 月 9 日	北卡書友會「書香小聚」讀書會，由女性會長王明心主持，分享「童女之舞」讀書心得。	30	5	25
	7 月 14 日	北卡書友會「書香小聚」讀書會，由女性會長王明心主持，分享「最好的時光」讀書心得。	30	5	25
亞特蘭大	8 月 6 日	國際佛光會北卡協會與北卡書友會假北卡佛光山聯合辦理親子講座，活動由該協會李會長蓓蓓主持，邀請臺灣洪建全文教基金會董事長簡靜惠主講，主題為「三代溝通對話」，計有 40 人參加。會中簡董事長分享她與父母、子女和自己相處過程，以新時代女性的思維，闡釋她與時俱進的人生觀，乃至積極主動的人生主宰。	40	10	30
	8 月 11 日	北卡書友會「書香小聚」讀書會，由女性會長王明心主持，分享「寬勉人生：國際牌阿嬤給我的十堂課」讀書心得。	30	5	25

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
多倫多	8月13日	北美洲臺灣婦女會多倫多分會所屬黑貓舞蹈團8位成員於8月13日上午參與安大略省Barrie市年度RhythmFest活動，現場展演臺灣意象組曲舞蹈，發揚臺灣民俗特色，展現臺灣婦女為家庭奉獻之餘，為加拿大多元文化再添色彩。	8	0	8
泰華	6月19日	泰國臺灣商會聯合總會舉辦「青年團5週年慶暨國際社交禮儀講座」，邀請大仁科技大學時尚美容應用系郭瑞淑主任以及林妍安老師二位講師主講，講解國際商務禮儀及西餐禮儀，引領青年團員瞭解國際禮儀，讓青年們可以表現得更自信且更了解社交禮儀。並宣導「兩性平權」，如何建立公平正義及兩性平權富而好禮，安和樂利的職場，使男女兩性之間互敬互重，和諧有序，達到真正性別平等的社會。	100	35	65
	8月14日	世界華人工商婦女企管協會泰國分會舉行「第四屆名人講座張艾嘉與你有約」，張艾嘉與黃鴻端二位以對答呼應方式，講述張艾嘉從事演藝界40餘載的光輝燦爛的心路歷程。張導演並呼籲在場的女性聽眾，協力導正傳統社會中對兩性的曲解及對女性同胞的輕視與侵害，發揮人性光輝，樹立性別平等的新觀念，建造兩性互尊互敬的社會倫理。	230	90	140
溫哥華	5月14日	北一女加拿大校友會舉辦2016年年會，活動廣邀僑界人士參加，並安排舞蹈、手語教學及摸彩活動等，另於活動中宣導性別平等概念。	80	30	50
	6月18日	加拿大多元文化中心舉辦雙親節活動，頒發模範雙親獎狀，亦於活動中宣導性別平等概念。	80	40	40
	7月9日	華商婦女會舉辦「夏日美麗之約」活動，安排理事分享溫哥華夏日各項節慶活動，鼓勵會員前往參加，另對性別平等議題有所討論。	30	0	30
荷蘭	5月14日	成立臺灣媽媽支持成長團體，在專業心理諮商師帶領下，探討「臺灣母親如何在異鄉尋找心理支持」，分享個人生活成長歷程。	13	0	13
	6月25日	荷蘭臺灣媽媽成長團體深度分享系列，本次主題為「希望」，從個人擴及家人與朋友，自我提升與肯定	10	0	10
韓國	8月28日	自閉症青少年性別教育及情緒控制座談會	16	5	11
越南	5月8日	胡志明市臺灣學校於本年5月8日上午8時30分至12時在該校大禮堂舉行104學年度母親節慶祝大會，該校王金蘭董事長、潘道仁校長、張皓鈞副組長、蘇建源僑務顧問、學生、家長約1,000人與會，活動由各年級帶來精彩的表演節目，並安排高雄市空中大學張惠博校長就性別平等、家庭和諧等面向進行專題講座，與會人員均感受益良多。	1000	400	600

105 年 5 至 8 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」(駐外人員)數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
華府	8 月 3 日	中心辦理 8 月性別平權讀書會，就本月專書「匍匐前進」進行討論。在書中女性作家王淑珍藉由社會中真實案例，探討現今社會隨著女性投入就業市場人數增加，男女共事的機會大增，工作中兩性相處之道成為重要議題。女性必需學會保護自己，昂首對抗性騷擾，在立基於「工作機會平等」和「反歧視」的立法上，爭取作為「人」而不只是「女人」的權利和尊嚴，尊重自己，也能贏得男性的尊重。	6	2	4
亞特蘭大	4 月 22 日	「美國 Target 連鎖百貨於 4 月 19 日宣布『來店男顧客可以依自己認同之性別，選擇衛浴空間及更衣室。』引發民眾強烈抗議，以及女性有免於恐被性侵及騷擾之安全如廁權利」一節事，中心主任及同仁共同探討性別平權對社會大眾之影響。	3	0	3
亞特蘭大	6 月 5 日	「美國歐巴馬政府於 5 月 12 日通令全美公立學校進行『跨性別使用廁所』規定：允許跨性別學生，根據自己的「性別認知」選擇廁所；引發全美 11 州控告歐巴馬政府。」一節事，中心主任及同仁共同探討性別平權對社會大眾之影響。	3	0	3
亞特蘭大	7 月 1 日	「美國國防部於 6 月 30 日宣布：解除跨性別人士不得從軍服役禁令」(該部門前於 2011 年解除男女公開同性戀者不得參軍服役禁令)一節事，中心主任及同仁共同探討性別平權對社會大眾之影響。	3	0	3
多倫多	8 月 4 日	傳閱：女權運動中的閃耀時刻-德國基本法與兩性平權講述德國「憲法之母」伊麗莎白·塞伯特(Elisabeth Selbert)通過堅持與獨排眾議，將魏瑪憲法中「所有德國人在法律面前平等。男性及女性基本上有同樣的公民權利及義務。」進一步確立為：「所有人在法律面前一律平等，男性與女性被賦予同樣的權利，任何人不得因性別、出身、種族、語言、籍貫、血統、信仰、宗教或政治觀而受歧視或享特權。」女性不再是法律上的弱勢，取回共同決定家庭事務的權利，甚至保護了女性的私有財產；也不被強制待在家庭中，得以取回投入職場的權益，女性不再是德國的公共空間裡不被看見的性別。	6	3	3
雪梨	8 月 26 日	播放【104 年性別平等微電影徵選】第一名作品「誰來定義女子-人才」	3	1	2
泰華	6 月 29 日	辦理「性別平等教育宣導」，增加中心人員對性別平等的參與及了解，建構兩性友善之工作環境。	5	2	3

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
檀香山	8月30日	讀書會書籍探討 書名：「腦內乾坤～男女有別、其來有自」 作者：安妮·莫伊爾，大衛·傑塞爾/著 譯者：洪蘭 這本書中闡述到許多有關男性與女性在生理及心理上發展的奧妙及討論為什麼有些人喜歡的是自己的同性；在經過閱讀及討論後，發現其中有很多性別的微妙是平常的我們所不易發覺的。 性別之差異不全然只有受先天因素之影響，我們身處的社會文化及外在環境亦是影響每個人對性別認知的重要關鍵，男女性不論是在生理或心理上的確有所不同，儘管心理學家和輔導專家不斷的努力研究如何使男女間化干戈為玉帛，但始終有種計畫永遠趕不上變化的感覺？男女相處需要大智慧，如何能在當中取得平衡更是不容易，期盼所有人都能享受天生的自我，並能接受男女本質上的差異，在先天及後天環境因素之下取得平衡點。	6	1	5
巴拿馬	8月7日	於臺商會理監事會議，宣導性別主流化或性別平等之觀念及事項。	12	6	6
多明尼加	8月7日	於多明尼加華僑青年會幹部會議，鼓勵女性多多參與，宣導性別主流意識等事項。	5	4	1
	8月30日	於本館館務會議宣導性別平等事項，未來將鼓勵增加女性工作人員比例。	13	10	3
墨爾本	7月	於墨爾本社團聯合服務中心播放臺灣性別平權發展史影片	12	3	9
越南	7月31日	僑務組張皓鈞副組長於7月31日下午舉行僑務榮譽職人員座談會，會中由楊玉鳳僑務委員就轄區推動性別平權情形進行報告，並表示越南地區以男性臺商居大多數，但包括渠在內越南臺商總會已有三任總會長，為亞洲地區少有，顯見在越南地區性別平權有效落實，未來將在既有基礎上鼓勵更多女性投入商會服務行列。	60	45	15

委員建議：

王委員倩兮

本案係包含「僑界」以及「駐外人員」辦理性別主流化相關活動，有關參與人次統計數據的正確性以及各項活動內容是否確實符合「性別主流化」的主題概念，可再思考，如議程第8頁，英國駐外人員7/12及8/16活動內容「於處務會議宣導兩性平權」，人數統計上應只計算本會駐外人員人數，惟填報數據共計26人，似乎是將整個駐處的工作人員均列入人數統計；另有關議程第7頁，紐約於

5/20 辦理慶祝第 14 任總統副總統就職酒會，此項活動是否適合被歸類為性別主流化主題活動，尚待釐清。

楊委員芳婉

有些駐外地區似乎未完全了解性別主流化的概念，可以實體課程或數位教學等方式加強駐外人員對於性別主流化六大工具內涵以及活動目標等理解。另考量各駐外地區性別平等概念有其文化及歷史脈絡，辦理活動主題面向也可以結合當地重視的主題如醫療、就業、公共參與等，因此對於駐外地區人員性別意識培力再做加強。

主 席

荷蘭僑界 6/25 辦理心理諮商師帶領成長團體、越南僑界 5/8 有 1,000 人次參加母親節慶祝大會，是否均屬性別主流化推動活動，尚待釐清。

范委員國勇

- 一、議程第 4 頁，有關僑界及駐外人員參與性別主流化活動人數，說明一、(三)文字提到「依上述統計結果顯示，任一性別比例均達三分之一以上。」，基本上任一性別不得低於三分之一是希望各委員會的組成、權力分配上達到平衡，所以有任一性別不低於三分之一的原則，但是像辦理讀書會、研習講座等活動的參與人員任一性別是否達三分之一比例，尚毋須特別要求。
- 二、有關僑界及駐外人員辦理活動內容，詞彙應修正一致，如議程第 6 頁(僑界活動)溫哥華 5/14「…兩性平權概念」、越南 5/8「二性平權…」、第 7 頁(駐外人員)紐約「…促進兩性平權」、英國 7/12、8/16「…宣導兩性平權」等用字，應修正為「性別平等」。

楊委員聰財

- 一、同意駐外單位陳報回來的用字要一致。
- 二、駐外人員參與活動人數男多於女，僑界則是女多於男，希望日後各項活動的參與人數男女比例能更加平衡。

謝委員文真

議程第 6 頁，荷蘭僑界 5/14、6/25 辦理心理諮商師帶領成長團體活動述敘較為簡略，請再補充說明。

決 議：

- 一、紐約駐外人員 5 月 20 日辦理就職酒會活動與性別主流化主題較無相關，予以刪除。
- 二、請僑民處再檢視修正各地區辦理活動內容與性別主流化概念相關性，另向各駐外人員加強性別意識培力以及函文宣導辦理活動如何正確歸類並計算參加人數，俾利正確填報。

僑民處會後修正：已依委員意見刪修活動內容並修正相關統計數據資料。

案由二：有關財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，提請討論。(提案單位：僑教處)

說明：依僑教處本(105)年8月22日書面通知，財團法人海華文教基金會於6月及8月共計辦理2場「內部性平讀書會」，內容如次：

一、6月性平讀書會：

(一)書名：性別向度與臺灣社會(第二版)(作者：黃淑玲、游美惠；出版日期：2012/09/24)

(二)議題：有哪些性別研究理論？女性主義強調的觀點是什麼？臺灣社會在性別關係上具有什麼特殊的現象？

(三)心得：我們生活中各項習慣、語言、人際互動等，處處均與性別息息相關，藉由本書點出的各種面向，有助於幫助我們關注平常忽略卻又亟需改善的不平等現狀。

二、8月性平讀書會：

(一)書名：戀人法庭(作者：徐玫怡、臺北律師公會；出版日期：2005/06/30)
(教育部性別平等教育優良讀物推薦書單)

(二)議題：交往過程中可能會有哪些傷害的風險產生？妳知道有哪些法律可以保障自己？

(三)心得：一般人對於法律莫名都有種恐懼，但生活中卻無時無刻需要法律保障我們的生命財產及安全自由。對於體力上居於弱勢的女性，法律是一道最佳的防護網。這本書透過案例解釋相關法條，有助於輕鬆理解男女交往上可能碰到的法律常識。

委員建議：

謝委員文真

建議除了基金會內部人員參與活動，也可以擴大辦理，讓更多人參與。

楊委員聰財

海華文教基金會推動性別平等各項措施，除了讀書會之外，如有其他相關活動可納入補充。

主 席

海華正式員工5人，志工34人，辦理相關活動時可思考如何擴大規模讓更多人參與。

決議：

請僑教處轉請海華文教基金會再確認是否辦理其他相關活動，並將補充內容彙整後提供外聘委員參閱確認。

僑教處會後補充：經洽海華文教基金會表示，該基金會將於明(106)年1月至4

月培訓「海華志工團」華語教學志工時，將「性別平等」內涵加入相關教學、教材，以及與僑校學生互動之注意事項。

案由三：有關海外信用保證基金保證案件及代償案件負責人截至 105 年 7 月份性別統計，提請討論。(提案單位：僑商處)

說明：依僑商處本(105)年 9 月 1 日書面通知，海外信用保證基金保證案件及代償案件負責人性別統計資料如下：

一、承作保證案件

1、103 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	202 件	77.69%
女性	58 件	22.31%
合計	260 件	100.00%

2、104 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	217 件	77.5%
女性	63 件	22.5%
合計	280 件	100.00%

3、105 年 1~7 月：

負責人性別	件數	百分比
男性	97 件	75.78%
女性	31 件	24.22%
合計	128 件	100.00%

二、累計已代償案件

1、截至 103 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	215 件	78.18%
女性	60 件	21.82%
合計	275 件	100.00%

2、截至 104 年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	218 件	78.42%
女性	60 件	21.58%
合計	278 件	100.00%

3、截至 105 年 7 月底：

負責人性別	件數	百分比
男性	218 件	78.70%
女性	59 件	21.30%
合計	277 件	100.00%

委員建議：

楊委員芳婉

請提供有關申請者地區、金額以及申請案件經核准通過之比率等統計數據。

決議：

綜整報告案決定事項以及本案討論，請僑商處轉請信保基金提供案件之申請者地區、金額以及申請案件核准比率等數據，彙整後送外聘委員參閱確認。

僑商處會後補充：業請信保基金提供有關授信金額及保證金額之國家別統計表（103 年至 105 年 7 月 31 日，如後附，p25）。

案由四：提報「105 至 108 年度社會發展中程個案計畫-辦理產學攜手合作僑生專班」之 106 年性別影響評估計畫預算編列情形(如附件 1，議程 p13~18)，提請核備。(提案單位：僑生處)

說明：依僑生處本(105)年 8 月 30 日書面通知，檢送「105 至 108 年度社會發展中程個案計畫-辦理產學攜手合作僑生專班」性別影響評估計畫預算編列情形表。

委員建議：

王委員倩兮

本家中長程計畫案期間係自 105 至 108 年度，議程第 15~19 頁「性別影響評估檢視表」填寫的內容，於該計畫在 103 年陳報行政院並經核准後，就不會再有異動，而附件 1(議程第 14 頁)「性別影響評估計畫預算編列情形表」依該表填表說明 4，係為配合每年度編概算作業，經提報本會性平專案小組核備後，編入該年度概算，爰本案僅需確認是否同意附件「性別影響評估計畫預算編列情形表」106 年度概算數(73,136 千元)。

主計室補充說明

依行政院主計總處規定，每年度報概算時要報送中長程個案計畫之「性別影響評估計畫預算編列情形表」，且每年度需滾動修正檢視是否有調整概算數，另請僑生處在「上年度預算數」欄位將 0 修正為 51,136 千元，因本年度爭取增加 22,000 千元所以概算數為 73,136 千元。

謝委員文真

建議補充有關本案歷年來招收的學生人數與性別統計數據。

決 議：

本案同意核備，另請僑生處修正「性別影響評估計畫預算編列情形表」以及補充有關本案歷年來招收的學生人數與性別統計數據。

僑生處會後修正：已修正 106 年度「性別影響評估計畫預算編列情形表」，另補充 103 至 105 學年度產學攜手合作僑生專班招收學生人數與性別統計數據。(如後附，p20)

案由五：為製作本會 CEDAW 教材案，提請討論(如附件 2，議程 p21)。(提案單位：人事室)

說 明：

- 一、行政院秘書長於 104 年 11 月 25 日院臺性平字第 1040152157 號函略以，檢送「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核計畫」，旨揭計畫貳、四(三)2 規定，中央部會應於 105 年 8 月前，依主管業務範疇，彙整編製與部會業務相關之 CEDAW 教育訓練教材，並得參考行政院性別平等處通用版教材編製，編寫後並需提各部會性別平等專案小組通過，公布於各部會性別主流化網頁，供各縣市政府參考。
- 二、本會已依前揭計畫，於本年 4 月 7 日以便箋請本會各業務單位(含華僑通訊社)依主管業務範疇製作 CEDAW 教材，嗣經彙整後，計有僑民處、僑生處及華僑通訊社等 3 單位提供相關教案，惟其中僅僑生處提供之教材較適合作為教材，其餘僑民處及華僑通訊社所提供內容係該單位之業務成果，較不適合作為教材之用。
- 三、復經委員長於本年 5 月 31 日批示：「1. 如擬。2. 請性平會小組召集人田副委員長主持會議並了解教材妥適否？」
- 四、檢附「僑生處所製作之 CEDAW 教材」(如附件 2)，提請討論。

決 議：照案通過。

案由六：本會 106 年「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標(草案)(如附件 3，議程 p22~24)，提請討論。(提案單位：人事室)

說明：

- 一、依據行政院秘書長 102 年 8 月 23 日院臺性平字第 1020145150 號函修正「性別平等政策綱領各篇具體行動措施填報作業須知」辦理。
- 二、依該作業須知規定，各部會於當年 10 月底前，將次年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，彙送各部會性別平等專案小組委員審查，或於召開性別平等專案小組會議時進行審查，審查完竣後，線上提報至行政院。
- 三、另查行政院業於本(105)年 8 月份召開共計 3 次性別平等政策綱領研修會議，經行政院性平處本年 9 月 6 日函檢送之第 3 次研修會議紀錄，各篇內容經檢視修正後尚須提送行政院性別平等會會前協商會議及行政院性平會討論，茲因修正版本尚未通過實施，爰本會仍先依現行版本據以規劃及實施各項相關作業，經本室本(105)年 8 月 16 日書面通知各主辦單位填報，並彙整擬具 106 年「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標(草案)，業經簽奉核可提本次會議討論。

決議：照案通過。

玖、臨時動議：

案由：為配合行政院「修正性別預算作業試辦計畫」，提報本會「106 年度性別預算編列情形表」(如附表)，提請討論。(提案單位：人事室)

說明：

- 一、依行政院「修正性別預算作業試辦計畫」(以下稱試辦計畫)，以及行政院性別平等處與主計總處於本(105)年 4 月 25、26 日聯合舉辦之「105 年行政院修正性別預算作業試辦說明會」講義手冊等資料辦理。
- 二、依試辦計畫「肆、計畫內容」規定，本會自 105 年納入該計畫試辦機關，另依第四點有關應編報之調查書表格式及注意事項，各主管機關應就本機關及所屬單位預算機關法定預算編列情形，按附表(性別預算編列情形表)格式覈實填具資料，提報各機關性別平等專案小組討論，並於規定時間前，逕送相關機關。
- 三、另查行政院性別平等處本年 8 月 24 日院臺性平字第 1050174239 號函略以，105 年各試辦部會需配合行政院於 9 月 30 日前完成「性別預算編列情形表(預算案)」線上填報作業，爰本會擬依行政院性平處及主計總處規劃時程，將 106 年度性別預算編列情形提報至本會性別平等專案小組

討論後，由主計室於本年 9 月 30 日前彙送至行政院主計總處，以及由綜合規劃處辦理後續管考。

- 四、本會於本年 9 月 2 日函請各單位擬具「106 年度性別預算編列情形表」，復於本年 9 月 20 日再以書面通知請各單位檢視是否有新增項目，經彙整後共計有僑民處、僑商處、人事室及秘書室等 4 個單位提具 106 年性別預算項目，合計金額 421 萬 8,610 元，並擬具本會「106 年度性別預算編列情形表」，經簽奉核可後，提報本會議討論。

決 議：照案通過。

拾、散會：下午 5 時 20 分