

僑務委員會性別平等專案小組第 32 次會議紀錄

修訂版

壹、時間：106 年 5 月 26 日(五)下午 2 時

貳、地點：本會 16 樓第 1 會議室

參、主持人：田召集人秋堃另有公務，由范委員國勇代理主持

紀錄：廖儷雲

肆、出席人員：謝委員文真、楊委員芳婉(請假)、楊委員聰財(請假)、白委員中光、劉委員綏珍(請假)、王委員倩兮、周委員瑞珍(請假)、張委員文華、許委員俊湧。

伍、列席人員：張執行秘書芳琪、綜合規劃處、僑民處、僑教處、僑商處、僑生處、華僑通訊社、主計室、秘書室(請假)、法規會、行政院性別平等處(請假)。

陸、主席報告：略。

柒、報告案：

案由一：本會性平專案小組前(第 31)次會議報告案及討論案決議事項執行情形，報請公鑒。

報告案及討論案決議事項	執行情形
<p>報告案一： 第 30 次會議討論案決議事項執行情形。 決議：同意備查。</p>	<p>已將會議紀錄等相關書面資料送請各單位依會議決議辦理。</p>
<p>報告案二： 105 年 9 至 12 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。(提案單位：僑民處) 委員建議： <u>王委員倩兮</u> 一、有關提案單檢附之數據統計資料，其中參加人數統計有混雜「駐外人員」與「僑界」情形，無法釐清駐外人員自主訓練或針對僑界教育訓練與宣導，建請界定清楚與統計人數。 二、11 月 20 日紐約所填復的活動內容，僑教志工培訓部分其中僑教</p>	<p>一、依照會議決議，已將會議紀錄等相關書面資料送請僑民處依會議決議辦理，僑民處於 106 年 3 月 3 日將修正後相關統計數據資料送人事室彙辦。 二、人事室於 106 年 3 月 15 日將會議紀錄(修訂本)以電子郵件傳送外聘委員參閱。</p>

志工是否算入駐外人員培力人數，請予以釐清。

謝委員文真

- 一、有關海外地區之駐外人員與對僑界人士所參加之訓練人次之計算應區分開來不要混為一談。另駐外單位如係針對僑界辦理之相關訓練或活動，應不宜將駐外人員納入計算參加人數。
- 二、為確實了解駐外人員工作負擔，本案統計資料建議應區分為「1. 主辦或共同主辦」及「2. 協辦」等2項統計資料，可作為未來爭取經費及人力之重要參據，也可藉以了解駐外同仁之努力。
- 三、案內所列11月1日洛杉磯參加人員「活動內容」部份，係敘述以上近200人出席，另查其研習人數本欄填列人數200人1節，顯示本數據明顯不精確。建議提案單位就所填列之統計數據，應加強其精確度，另所填列之統計數字，並須提具相關佐證數據資料，以期精實。

楊委員芳婉

- 一、駐外人員性別主流化納入公務人員訓練，目的在讓會內人員有性別敏感度。有關駐外地區辦理之訓練，宜加強活動辦理目的思索及主題之選擇。
- 二、另有關提案單位請海外人員填報海外地區辦理情形，其中填報之人員應了解填報之目的，爰渠

<p>等性別主流化之涵養須有效提升。</p> <p>三、洛杉磯 9 月 15 日(駐外人員)讀書會之活動內容，僅說明書名等文字似嫌太簡略。建議以後相關活動之「活動內容」之填報部分，除填寫書名及議題簡要敘述外，並應增加簡要心得分享說明。</p> <p>決議：</p> <p>一、有關 11 月 20 日紐約活動內容，應加列「僑教志工長期為服務僑胞之工作夥伴」等文字。</p> <p>二、有關各委員建議意見請列入會議紀錄，並奉核送請提案單位(僑民處)配合修正並檢討辦理。</p>	
<p>報告案三：</p> <p>財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。(提案單位：僑教處)</p> <p>決議：同意備查。</p>	<p>已將會議紀錄等相關書面資料送僑教處參閱。</p>
<p>報告案四：</p> <p>海外信用保證基金截至 105 年 11 月份性別統計，報請公鑒。(提案單位：僑商處)</p> <p>委員建議：</p> <p><u>王委員倩兮</u>：有關信保基金性別統計資料之提報，建議提案單位俟後應增列「申請者地區」一項。</p> <p><u>楊委員芳婉</u>：案內資料無法顯現女性在僑界創業比例，建議提案單位研議納入本項統計資料。</p>	<p>一、依照會議決議，已將會議紀錄等相關書面資料送請僑商處錄案辦理，僑商處 106 年 2 月 23 日補充資料如下：</p> <p>(一)決議事項一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關王委員倩兮建議事項，已洽請海外信用保證基金爾後提報資料依委員提案配合辦理。 2. 有關楊委員芳婉建議事項，經與海外信用保證基金就其承保業務實際情況討論，基金雖主動於各場合宣傳推廣業務，惟海外僑臺商或僑民係因個別需求，向基金

謝委員文真

- 一、建議提案單位應增列提報「累計承保案件之性別比例」。
- 二、世華總會在國內各地均有辦理活動，但感到世華總會之國內活動與國外活動間互動很少，建議該會之國內活動應加強海外宣導並增加互動。

決議：

- 一、有關各委員所提建議意見請列入會議紀錄，奉核送請提案單位(僑商處)檢討修正並配合辦理。
- 二、信保基金業務將擴大事，請僑商處多做宣導，另世華總會活動部分並列為宣導重點。

申請承保案件，該資料僅占我全體僑臺商或僑民少數；另海外傑出女性者眾，亦不乏自行創業，爰有關就基金承保案件來判斷女性在僑界創業之比例，實無法提供正確數值，執行上有窒礙難行之處。擬建議本項資料暫不提供。

3. 有關謝委員文真建議提案單位應增列提報「累計承保案件之性別比例」一事，配合委員意見辦理，惟海外信保基金承保案件累積至106年1月底共計7,421件，目前該基金資訊系統尚無查詢累計性別比例之功能，已洽請儘速新增資訊功能，俾以提供前揭數據資料。

(二)決議事項二：信保基金業務將擴大事，請僑商處多做宣導，另世華總會活動部分並列為宣導重點。

1. 為因應信保基金業務擴增，謹將宣導事項說明如下：
 - (1)本會責請基金積極拜訪承辦銀行，加強與各承辦銀行合作推動基金業務，共同提升案件品質。
 - (2)策請基金規劃辦理保證業務說明會，使承辦銀行充分了解海外融資保證之作業與流程及功能。
 - (3)加強海外訪問宣傳：
基金保證對象分佈海外各地，為加強保證業務宣導，

將持續配合相關僑臺商組織之會議期間，向各地僑界領袖宣導基金功能，同時聯繫海外承辦銀行，促使其積極辦理保證業務，並廣徵改進之意見，105 年度業已前往馬來西亞、泰國、緬甸、印尼、菲律賓、越南等地推廣業務；106 年度預計於本年 4 月 5 日至 15 日前往澳洲雪梨、墨爾本、伯斯及布里斯本等四城市推廣基金業務。

(4) 出席本會各項座談或研習活動宣介：

要求基金配合派員參加本會主辦之各相關僑臺商邀訪觀摩培訓活動，向返臺參加研習之僑臺商進行宣導說明。此外，並積極參加相關機構及團體舉辦之會議或課程等，加強業務宣導。

(5) 加強網路宣導：

為使僑臺商了解基金功能，將透過本會全球資訊網及該基金網站，加強介紹海外信用保證基金保證業務及重要措施，以廣為宣導。

2. 有關世華總會活動宣傳部分，本會將配合會議決議積極辦理。

二、人事室於 106 年 3 月 15 日將會議紀錄(修訂本)以電子郵件傳送外聘委員參閱。

<p>報告案五：</p> <p>本會辦理「CEDAW 第 29 至 33 號一般性建議法規檢視計畫案」，報請公鑒。(提案單位：法規會)</p> <p>委員建議：</p> <p><u>范委員國勇</u>：</p> <p>依資料顯示，本案僅由提案單位簽陳認定與 CEDAW 一般性建議主旨無關後，即逕送性平小組報告。基於相關法規檢視作業嚴謹性考量，有關日後本會相關行政措施之 CEDAW 法規檢視部分，建議應有先提交會議討論檢視機制，如內政部即先透過召開檢討會議方式後，再提性平小組會議。以上做法請參考。</p> <p>決議：范委員所提建議錄案送請提案單位(法規會)據以檢討辦理，本案同意備查。</p>	<p>已將會議紀錄等相關書面資料送請法規會錄案辦理。</p>
<p>討論案一：</p> <p>本會「105 年度性別平等政策綱領具體行動措施之辦理情形」(草案)，提請討論。(提案單位：人事室)</p> <p>決議：照案通過。</p>	<p>本會業依行政院性平處規定之期程，於 106 年 3 月 22 日至行政院性別平等資料庫完成填報。</p>
<p>討論案二：</p> <p>本會「105 年度推動性別主流化成果報告」(草案)，提請討論。(提案單位：人事室)</p> <p>委員建議：</p> <p><u>范委員國勇</u>：</p> <p>查有關本會推動性別主流化執行計畫之「關鍵績效指標 1：確保女性駐外人員能持續累積服務年資，提升未</p>	<p>一、人事室錄案辦理。</p> <p>二、本會業依行政院性平處規定之期程，於行政院性別平等資料庫完成填報以及上載本會網站。</p>

來職涯發展—本會女男駐外年資比例之比較值」及「關鍵績效指標 2：營造有利環境，使女性駐外人員不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府的工作—駐外人員女性比例(%)」，二項 KPI 是否有併存之必要，請考量。

回應提問：

基於明(107)年本會推動性別主流化計畫，將於本年下半年檢討訂定，有關委員所提建議擬錄案辦理。

王委員倩兮：

報告內涉海外執行方案統計數據部份，請依本次會議討論情形另為檢視修正。

承辦單位：

案內會議資料 P28(四)1 之(1)第 3 行「另僑務委員屬『特殊事由』，依規定不須列入計算範圍」等文字，係誤植擬請刪除。

決 議：委員所提建議請送提案單位據以檢討辦理，本案同意修正備查。

決 定：本案洽悉。

案由二：106年1至4月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」，報請公鑒。
 (提案單位：僑民處)

說明：

一、106年1至4月本會海外推動性別主流化活動相關統計：

- 1、駐外人員(含志工、中心雇員及臨時人員)辦理有關性別平權培力場次共計9場，參加人次共計66人次，其中女性32人占48.5%、男性34人占51.5%。
- 2、海外僑界辦理有關性別平權活動場次共計7場，參加人次共計857人次，其中女性596人次占69.5%、男性261人次占30.5%。

二、活動內容摘要如下：

- 1、本會駐外同仁及中心人員辦理讀書會及影片觀賞等內部宣導活動，以提升本會駐外人員性別平權之意識，另多倫多更透過傳閱公益交流站專欄文章「臺灣，性別平等了嗎?從重視兩性受害者開始」，藉此文學習性別平等意識。
- 2、本會本年海外推動性別主流化執行方案，以本會於北美地區之僑教中心為主，並以本會駐外同仁及中心人員為宣導對象。另海外當地僑團尚有僑團自發性舉辦性別平權座談會等相關宣導活動，仍請駐外人員將辦理情形送會憑參。

三、小結：

有關海外推動性別主流化各項方案，對內透過駐外單位內部活動推展性別平權思維，對外請駐外人員配合駐外館處，在辦理海外宣傳及國際性活動時，融入性別平權之觀點，並鼓勵僑團舉辦各類僑社活動將性別主流化之意涵融入其中。

106年「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」數據分析表

時間	駐外人員及中心志工						僑界					
	活動場次	參加人次	男性		女性		活動場次	參加人次	男性		女性	
			人次	比例	人次	比例			人次	比例	人次	比例
1-4月	9	66	34	51.5%	32	48.5%	7	857	261	30.5%	596	69.5%
5-8月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9-12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年度統計	9	66	34	51.5%	32	48.5%	7	857	261	30.5%	596	69.5%

106 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」(僑界)數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
洛杉磯	4 月 23 日	世界華人工商婦女協會南加分會,於 4 月 23 日在惠提爾市 Friendly Hill 舉辦「專業女性職場經驗分享」座談會,邀請洛杉磯臺貿中心李惠玲主任及美國退休者協會(AARP)洛杉磯華人分會女性主管分享女性職場經驗。	70	10	60
芝加哥	3 月 12 日	世華工商婦女企管協會芝加哥分會與中西部北一女中校友會聯合於 3 月 12 日下午在僑教中心舉行財務管理座談會,邀請閔錫慶律師及林麗淑會計師分別以「善用信託來規畫你的財務」及「如何規畫你的社安保險金、退休金」。兩位芝城傑出專業女性除分別介紹美國個人信託制度及理財規畫方式,並呼籲婦女注重自身權益。	110	40	70
布里斯本	3 月 7 日	中心職員劉璇與董主任應邀參加由州議員 Peter Russo 於 3 月 7 日下午在 Sunnybank RSL 主辦之 International Women's Week 國際婦女週表揚臺僑婦女活動,肯定臺僑婦女對澳主流社會之貢獻。	100	10	90
法國	3 月 4 日	旅法印支華人會館舉辦慶祝三八國際婦女節聯歡舞會,鼓勵姐妹同僑們積極肯定自我,發揮婦女柔性力量,創造幸福家庭並支持僑社壯盛發展。	350	120	230
墨爾本	3 月 8 日	墨爾本中華婦女會舉辦慶祝三八婦女節活動,活動討論性別平權議題	30	2	28
奧克蘭	3 月 7 日	世界華人工商婦女企管協會紐西蘭分會「3 月 7 日晚假奧克蘭皇庭大酒樓慶祝國際婦女節晚會舉辦「慶祝國際婦女節紐西蘭傑出女性企業家論壇暨捐贈救護車發表會」,並邀請 St. John 救護機構總經理 Green 女士及我旅紐傑出律師汪君尊女士分別就女性如何在職場中脫穎而出分別發表專題演講。	130	50	80
印尼	3 月 2 日	印尼華商經貿聯合會邀請錢秀梅女士以「腦筋轉個彎,親子關係更美滿」為題作專題演講,說明兩性在面對親子關係中應有的態度,女性僑胞參加踴躍。	67	29	38

106 年 1 至 4 月「海外推動性別主流化執行方案辦理情形」(駐外人員及中心志工)數據統計

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
洛杉磯	3 月 19 日	讀書會: 書名:做欣賞自己的女人 作者:Sue Patton Thoele 議題:新趨勢女性 探討內容:如何找到屬於自己的天空,是現代女性的心願,本書並不強調女權主義,亦不鼓勵女性成為大女人主義者,從女性思維為中心,多瞭解自己的能力,欣賞自我的個性與長處,發掘出內心的勇氣,為自己而活,掌握自己的命運,進而發展出新的人生觀,成為欣賞自己的女人,多愛自己一點,不再仰賴外在的人事物,追尋自我的幸福與快樂,做自己的好朋友,勇於做出自己的抉擇,從適當的說「不」做起,成為一位真正的現代女性。	9	6	3
華府	2 月 22 日	中心辦理 2 月性別平權讀書會,就本月專書「跨一步,就成功」進行討論。其中有一章節「談處世」,作家劉墉就校園生活中交往異性朋友、尊重隱私、風度、分寸的難捏等議題分享個人生活經驗以提供青少年處世的道理。	6	2	4
華府	3 月 22 日	中心辦理 3 月性別平權讀書會,就本月專書「高牆裡的春天」進行討論。在書中作家丘榮襄藉由到監獄輔導受刑人的案例體悟人生之道。其中有一篇「我們是一對戀人嗎」,提到人與人之間不論是異性或同性戀情,都應彼此的尊重及包容。	6	2	4
華府	4 月 26 日	中心辦理 4 月性別平權讀書會,就本月專書「一天一個夢想」進行討論。在書中女性作家李宜涯以她敏銳的新聞眼來剖析社會中種種問題和癥結。其中就「婚姻美滿不是夢」、「『葉子楣』的話題」等文章,從生活經驗分享夫妻相處之道之方法以及提醒父母教導孩子從小要尊重異性,切勿物化女性,避免小孩在尚未培養正確人生觀、倫理觀前就接觸扭曲的成人文化,進而產生低劣的習性。	6	2	4
波士頓	1 月 17 日	中心歐主任利用中心週會時,宣導及提出討論有關性別意識及性別主流化六大工具內容簡介,為增加雇員的性別覺醒及性別敏感度,建立性別友善空間等,作為濟弱扶傾之策略,以實踐社會公平正義。	4	2	2

地區	日期	活動內容	研習人數		
			小計	男	女
多明尼加	4月19日	於僑界青年志工會會議，宣導性別主流意識等事項，並宣導各僑社、僑團宜增加爭取女性會員加入並積極培養成為社團核心幹部，藉以提昇性別平權意識。	15	10	5
多倫多	3月29日	傳閱： NPost 公益交流站 SDGs 專欄 「臺灣，性別平等了嗎？從重視兩性受害者開始」 2016年聯合國通過「聯合國永續發展目標」第5項「性別平等」(Gender Equality)，主要推動「消除對婦女和女童一切形式的歧視，實現婦女賦權與性別平等」。聯合國開發計畫署認為性別不平等是阻礙人類發展的主要因素之一，臺灣社會的女權意識與性別平等雖有發展與進步，但性別不平等問題仍然存在，改變文化態度，儘可能消除職業上的性別刻板印象是可行辦法，例如，男性也能擔任褓母、秘書；女性也能勝任司機、技術人員，所有性別適性、適才發展，發揮整體社會最大的專業分工效益。	6	3	3
雪梨	4月20日	播放「104年性別平等微電影徵選」第二名作品-牛奶鍋	4	1	3
巴拿馬	4月10日	於巴拿馬106年僑務工作座談會中，宣導性別主流意識等事項，並宣導各僑社活動宜多爭取女性成員參加，藉以提昇性別平權意識。	10	6	4

會議討論：

謝委員文真

- 1、法國僑界3月8日臉書貼文祝賀國際婦女節，並呼籲「重視女孩、投資女孩」提升女孩權益，本項活動參加人數總計474人，其中含男性161人、女性313人，雖然臉書貼文是很好的推廣方式，惟考量「臉書貼文」與「辦理研習活動」兩者性質不同，建議本項活動內容及人數不予計入。
- 2、芝加哥僑界3月12日邀請閔錫慶律師參加座談會，請協助確認閔律師是否確為女性，或是論及性平相關議題。

- 3、多倫多駐外人員3月29日辦理之活動，建議刪除「…而男性亦難逃性別歧視…」等文字；另本段文字提到有關男性也能擔任褓姆、秘書以及女性也能勝任公車司機等文字，因前後語意重複，請酌予潤飾。

僑民處回應

芝加哥僑界於3月12日邀請之講座閔錫慶律師，經確認為女性。

王委員倩兮

有關法國僑界3月8日臉書貼文之宣導內容，同意依謝委員文真提議將本項活動內容及人數刪除。

決 定：

- 1、所列法國僑界3月8日臉書貼文之宣導活動，因與辦理研習活動性質不同，請提案單位(僑民處)刪除該項活動內容及參加人數，並修正相關統計數據。
- 2、多倫多駐外人員3月29日辦理之活動項目，請刪除「…而男性亦難逃性別歧視…」等文字以及潤飾前後語意重複之處。

案由三：財團法人海華文教基金會推動性別平等各項措施辦理情形，報請公鑒。
(提案單位：僑教處)

說 明：依僑教處本(106)年5月4日書面通知，財團法人海華文教基金會賡續辦理員工性別平等讀書會，並於基金會辦理之青年海外志工教師培訓業務中，宣導有關性別平等之議題，包括：

- 一、2月8日辦理內部性別平等讀書會，並利用茶敘時間討論分享。本次研讀之書籍為「戰爭沒有女人的臉」，作者描述在戰場上，女人也像男人一樣搏命廝殺，但戰後的光環卻不屬於她們。職場上，女性常受到不平等的對待，女性應勇於捍衛自身的權利；男性應拿出尊重態度，讓職場順利運作，產生最大效能。核心涉及議題為「普世價值男剛女弱的觀念，如何讓兩性公平的競爭？」
- 二、5月6日辦理第三屆海華志工團結訓會議，執行長於會中向學員提醒赴海外僑校教學時，應具有性別平等意識，避免將具有性別刻板標籤化之用語使用於教學，以免誤導或造成學生反彈。

決 定：本案洽悉。

案由四：海外信用保證基金截至 106 年 4 月份性別統計，報請公鑒（提案單位：僑商處）

說明：依僑商處 106 年 5 月 10 日書面通知，海外信用保證基金保證案件及代償案件負責人性別統計資料如下：

一、承作保證案件

1、103 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	202 件	77.69%
女性	58 件	22.31%
合計	260 件	100.00%

2、104 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	217 件	77.5%
女性	63 件	22.5%
合計	280 件	100.00%

3、105 年度：

負責人性別	件數	百分比
男性	212 件	76.81%
女性	64 件	23.19%
合計	276 件	100.00%

4、106 年度 1~4 月：

負責人性別	件數	百分比
男性	49 件	74.24%
女性	17 件	25.76%
合計	66 件	100.00%

二、累計已代償案件

1、截至103年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	215 件	78.18%
女性	60 件	21.82%
合計	275 件	100.00%

2、截至104年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	218 件	78.42%
女性	60 件	21.58%
合計	278 件	100.00%

3、截至105年底：

負責人性別	件數	百分比
男性	221 件	78.37%
女性	61 件	21.63%
合計	282 件	100.00%

4、截至106年4月底：

負責人性別	件數	百分比
男性	222 件	78.45%
女性	61 件	21.55%
合計	283 件	100.00%

三、財團法人海外信用保證基金保證案件及融資金額統計表(106年1至4月，
單位:美元)

財團法人海外信用保證基金
國家別
2017/01/01 ~ 2017/04/30

保證案資人性別	男性			女性			合計		
	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額
英國安吉拉島	-	-	-	1	1,500,000	825,000	1	1,500,000	825,000
加拿大	3	803,139	587,197	1	26,343	21,075	4	829,482	608,272
美國	7	4,750,000	2,580,000	2	1,150,000	770,000	9	5,900,000	3,350,000
英屬維京群島	-	-	-	1	1,000,000	600,000	1	1,000,000	600,000
南非	3	3,266,204	1,836,343	1	252,890	177,023	4	3,519,094	2,013,366
日本	1	275,229	220,183	1	113,043	90,434	2	388,272	310,618
汶萊	-	-	-	1	500,000	275,000	1	500,000	275,000
柬埔寨	2	2,700,000	1,070,000	1	2,000,000	1,000,000	1	700,000	70,000
印尼	2	3,000,000	1,700,000	-	-	-	2	3,000,000	1,700,000
馬來西亞	2	3,000,000	1,700,000	1	1,560	1,560	1	2,998,441	1,698,441
緬甸	1	1,200,000	720,000	-	-	-	1	1,200,000	720,000
新加坡	3	4,550,000	2,702,500	-	-	-	3	4,550,000	2,702,500
泰國	11	6,684,765	4,338,085	1	150,000	120,000	12	6,834,765	4,458,085
越南	17	13,602,429	7,991,579	7	4,140,000	2,413,000	24	17,742,429	10,404,579
約旦	1	1,000,000	700,000	-	-	-	1	1,000,000	700,000
薩摩亞	-	-	-	-	-	-	-	-	-
萬那杜	-	-	-	1	180,000	117,000	1	180,000	117,000
合計	49	39,281,767	23,908,387	17	11,010,717	6,406,972	66	50,292,483	30,315,360
百分比	74.24%	78.11%	78.87%	25.76%	21.89%	21.13%	100.00%	100.00%	100.00%

單位:美元

四、財團法人海外信用保證基金保證案件及融資金額統計表(78年5月至106年4月，單位:美元)

財團法人海外信用保證基金
*** 國家別 ***
1989/05/01 ~ 2017/04/30

保證案負責人性別	男性			女性			合計		
	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額	件數	融資金額	保證金額
英國安吉利島	-	-	-	1	1,500,000.00	825,000.00	1	1,500,000.00	825,000.00
加拿大	516	97,383,657.77	73,283,321.27	175	30,347,183.89	22,637,464.60	691	127,730,841.66	95,920,785.87
美國	2,767	954,980,991.40	599,830,400.77	719	246,100,142.06	155,427,911.42	3,486	1,201,081,133.46	755,258,312.19
貝里斯	2	1,650,000.00	1,020,000.00	0	-	-	2	1,650,000.00	1,020,000.00
英屬維京群島	3	2,300,000.00	1,380,000.00	4	2,825,714.72	1,778,000.30	7	5,125,714.72	3,158,000.30
開曼群島	5	7,500,000.00	3,750,000.00	0	-	-	5	7,500,000.00	3,750,000.00
哥斯大黎加	7	644,000.00	482,000.00	0	-	-	7	644,000.00	482,000.00
宏都拉斯	5	2,500,000.00	1,850,000.00	0	-	-	5	2,500,000.00	1,850,000.00
墨西哥	1	1,500,000.00	1,050,000.00	0	-	-	1	1,500,000.00	1,050,000.00
巴拿馬	148	32,143,841.81	23,186,067.45	15	1,850,000.00	1,480,000.00	163	33,993,841.81	24,666,067.45
薩爾瓦多	12	2,100,000.00	1,560,000.00	4	750,000.00	600,000.00	16	2,850,000.00	2,160,000.00
巴西	4	3,500,000.00	1,580,000.00	0	-	-	4	3,500,000.00	1,580,000.00
智利	3	4,000,000.00	2,400,000.00	0	-	-	3	4,000,000.00	2,400,000.00
巴拉圭	95	10,246,134.35	7,033,198.55	34	2,694,734.80	1,886,314.36	129	12,940,869.15	8,919,512.91
比利時	1	59,773.00	41,841.00	0	-	-	1	59,773.00	41,841.00
英國	64	7,202,105.00	4,959,027.50	17	2,618,217.96	1,679,186.97	81	9,820,322.96	6,638,214.47
法國	74	13,692,088.62	10,580,469.31	7	1,365,771.15	723,985.21	81	15,057,859.77	11,304,454.52
德國	6	1,294,444.44	776,666.66	0	-	-	6	1,294,444.44	776,666.66
荷蘭	71	12,056,318.49	8,897,504.80	6	812,500.00	580,000.00	77	12,868,818.49	9,477,504.80
埃及	3	3,400,000.00	2,080,000.00	0	-	-	3	3,400,000.00	2,080,000.00
賴索托	15	2,935,000.00	2,161,500.00	5	437,414.77	393,673.29	20	3,372,414.77	2,555,173.29
模里西斯	-	-	-	5	5,000,000.00	3,000,000.00	5	5,000,000.00	3,000,000.00
馬拉威	6	2,799,943.51	1,959,960.46	0	-	-	6	2,799,943.51	1,959,960.46

單位:美元

南非	241	172,211,860.25	106,278,819.60	70	34,043,068.95	21,992,806.08	311	206,254,929.20	128,271,625.68
塞席爾	2	780,000.00	546,000.00	1	950,000.00	570,000.00	3	1,730,000.00	1,116,000.00
史瓦濟蘭	5	1,900,000.00	1,330,000.00	0	-	-	5	1,900,000.00	1,330,000.00
日本	282	49,422,039.40	35,941,944.07	72	12,904,233.69	9,520,122.93	354	62,326,273.09	45,462,067.00
韓國	17	2,564,937.21	1,692,456.09	0	-	-	17	2,564,937.21	1,692,456.09
汶萊	5	4,500,000.00	2,750,000.00	3	1,600,000.00	910,000.00	8	6,100,000.00	3,660,000.00
柬埔寨	23	16,547,600.00	9,663,320.00	2	4,000,000.00	2,000,000.00	25	20,547,600.00	11,663,320.00
印尼	145	104,245,225.97	63,530,019.62	4	301,318.68	122,398.87	149	104,546,544.65	63,652,418.49
馬來西亞	105	21,543,782.83	14,939,436.30	14	4,678,114.13	2,744,114.13	119	26,221,896.96	17,683,550.43
緬甸	3	2,701,559.50	1,621,559.50	0	-	-	3	2,701,559.50	1,621,559.50
菲律賓	37	22,554,395.78	14,331,744.74	18	12,800,000.00	8,220,000.00	55	35,354,395.78	22,551,744.74
新加坡	129	50,661,339.05	32,358,121.44	40	11,495,034.55	8,021,027.64	169	62,156,373.60	40,379,149.08
泰國	319	121,474,433.90	78,265,128.71	29	7,576,952.27	5,383,057.33	348	129,051,386.17	83,648,186.04
越南	471	196,586,573.78	121,533,472.79	119	60,411,040.59	35,097,040.59	590	256,997,614.37	156,630,513.38
孟加拉	8	12,000,000.00	6,300,000.00	0	-	-	8	12,000,000.00	6,300,000.00
約旦	12	12,000,000.00	8,300,000.00	0	-	-	12	12,000,000.00	8,300,000.00
沙烏地阿拉伯	1	320,000.00	192,000.00	0	-	-	1	320,000.00	192,000.00
中國大陸	216	235,830,645.16	134,901,451.62	20	21,200,000.00	12,000,000.00	236	257,030,645.16	146,901,451.62
中華民國	5	203,545.43	162,836.34	2	110,986.95	88,789.56	7	314,532.38	251,625.90
澳大利亞	159	28,370,768.85	21,237,956.91	79	11,635,344.62	8,446,503.54	238	40,006,113.47	29,684,460.45
紐西蘭	7	2,633,424.85	1,829,477.40	1	54,540.00	38,178.00	8	2,687,964.85	1,867,655.40
薩摩亞	3	2,850,000.00	1,877,500.00	1	1,000,000.00	600,000.00	4	3,850,000.00	2,477,500.00
萬那杜	3	798,000.00	558,600.00	3	660,000.00	414,000.00	6	1,458,000.00	972,600.00
合計	6,006	2,226,588,430.35	1,410,003,802.90	1,470	481,722,313.78	307,179,574.82	7,476	2,708,310,744.13	1,717,183,377.72
百分比	80.34%	82.21%	82.11%	19.66%	17.79%	17.89%	100%	100%	100%

會議討論：

謝委員文真

依提案單位提供之歷年來數據資料，可看出信保基金之承作保證案件及已代償案件男、女性比例大約為 8:2，建議提案單位進一步提供男、女性各自「提出申請案件數」以及「承作保證案件數」、「已代償案件數」比例情形，可顯示信保基金審核案件之標準並未因申請人性別而有所差異。

決 定：本案洽悉，請提案單位依委員建議錄案辦理。

捌、討論案：

案由一：為配合行政院「修正性別預算作業試辦計畫」，提報本會「107 年度性別預算編列情形表」，提請討論。（提案單位：人事室）

說 明：

- 一、依據行政院「修正性別預算作業試辦計畫」（以下稱試辦計畫），以及行政院性別平等處（以下稱性平處）本年 4 月 27 日召開之「性別預算工作小組第 6 次會議」會議紀錄辦理。
- 二、查試辦計畫「肆、計畫內容」第四點有關應編報之調查書表格式及注意事項規定略以，各機關應就法定預算編列情形，按附表（性別預算編列情形表）格式覈實填具資料，提報性別平等專案小組討論，並於規定時間前，逕送相關機關。
- 三、復查「性別預算工作小組第 6 次會議」第 3 案決定，請各部會於籌編預算階段應融入性別觀點，於本年 7 月底前將「性別預算編列情形表」提報各部會性別平等專案小組，同時請性平處與會提供審查意見，並於 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正，於行政院性別預算系統報送至性平處彙編。
- 四、為配合行政院作業期程，本會於本年 5 月 11 日函請各單位擬具「107 年度性別預算編列情形表」，經彙整後共計有僑民處、僑商處及人事室等 3 個單位提具 107 年性別預算項目，合計金額 272 萬 9 千元，說明如下：
 - （一）僑民處：海外各辦事處及華僑文教服務中心為促進性別平等工作，設置加強各項硬體設施（哺乳室、修繕步道，以及照明設備等）、辦理宣導課程，以及獎補助僑團辦理推動性別主流化意識培力相關活動，編列共計 190 萬元。

(二)人事室：召開性別平等專案小組會議之委員出席費以及性別教育訓練課程，共計 2 萬 9 千元。

(三)僑商處：補助世界華人工商婦女企管協會每年在全球各地舉辦之世界大會及每 3 年舉辦之華冠獎選拔活動，預算數為 80 萬元。

五、查本年性別預算數較 106 年性別預算數減少 147 萬元（減少 35.01%），主要係因僑民處提報之「設置照明設備」項目部分，106 年度係編列 188 萬 7 千元，另明(107)年度係編列 14 萬 4 千元(減列 174 萬 3 千元)，至其他項目微調。

六、本會「107 年度性別預算編列情形表」業經簽奉核可，提請本會議討論。

僑務委員會 107 年度性別預算編列情形表 (106.05.17)

計畫或業務項目名稱	性別平等業務類型(複選)	性別預算數(千元)	性別平等年度預期成果
僑務委員會	合計	2,729	106 年性別預算數為 4,199 千元，107 年較 106 年減少 1,470 千元(減少 35.01%)，因海外僑教中心 107 年照明設備需求減列 1,743 千元，以及其他項目微調。
	一、第 1 類「計畫類」	0	
	二、第 2 類「綱領類」	24	
	三、第 3 類「工具類」	683	
	四、第 4 類「性平法令類」	1,102	
	五、第 5 類「其他類」	944	
	六、扣除經複選之計畫或業務項目	24	
僑務委員會			
1. 本會性別平等專案小組會議委員出席費	計畫小計	24	依本會性別平等專案小組設置要點第 4 點規定，原則上每 4 個月召開一次會議，本會 107 年度預計召開 3 次會議，爰編列外聘委員出席費 24 千元。
	■二、性別平等政策綱領 (具體行動措施：權力、決策與影響力篇(一)2. 強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。	24	
	■三、各部會推動性別主流化實施計畫	24	
	■六、上述項目如經複選，其重複列計金額	24	
2. 本會及駐外中心辦理性別主流化教育訓練	計畫小計	50	預計於 107 年度辦理性別主流化教育訓練宣導，支出講座鐘點費、文宣品或購買宣導影片之用(含本會 5,000 元及阿根廷代表處 45,000 元)。本會預計 100 人次參訓。
	■三、各部會推動性別主流化實施計畫	50	
3. 補助海外僑團推動辦理性	計畫小計	609	補助海外僑團辦理性別主流化相關活動，如讀書會、電影欣賞、演
	■三、各部會推動性別主流化實施	609	

別主流化活動	計畫		講及座談會等，藉由探討性別議題，促進性別弱勢關懷，提升性別意識。107年度僑界辦理活動預計31場，受益人數約4,000人。
4. 補助世界華人工商婦女企管協會每年在全球各地舉辦之世界大會及每3年舉辦之華冠獎選拔活動	計畫小計	800	世界華人工商婦女企管協會係唯一由臺灣發展至全球之國際工商婦女社團組織，全球六大洲共有59個分會，致力團結全球華商婦女，促進工商經濟發展，並協助政府推動國民外交。本會歷年補助該團體辦理世界年會及華冠獎選拔，對表彰華臺商婦女創業成就及公益貢獻，增進女性國際參與及促進海內外婦女界工商合作和交流，甚具助益。世界華人工商婦女企管協會107年預定辦理1場年會，將有來自全球約500位世華姊妹及眷屬共襄盛舉，另預定舉辦1場國際理監事會，預計全球約300人參與；華冠獎每3年舉辦1次，每次選出10位華冠獎得主，目前已選出6屆，第7屆預計於2019年辦理。
	■五、其他促進性別平等業務(單一年度計畫、服務方案或經常性業務等)	800	
5. 哺乳室設備更新	計畫小計	30	海外僑教中心規劃哺乳室設備更新，以提供舒適完善設施，落實性別友善之便民有感服務。
	■四、促進性別平等相關法令/法律：公共場所母乳哺育條例	30	
6. 修繕加強步道安全	計畫小計	1,072	海外僑教中心考量女性鞋跟、嬰幼兒推車，以及輪椅者之需求，加強鋪設平坦、止滑步道。
	■四、促進性別平等相關法令/法律：建築法第97條(有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之政策)。	1,072	
7. 設置照明設備	計畫小計	144	海外僑教中心規劃設置進出入口與車道照明設備及監視器，加強保障人身安全。
	■五、其他促進性別平等業務(單一年度計畫、服務方案或經常性業務等)	144	

會議討論：

范代理主席國勇

「107年度性別預算編列情形表」(議程19頁)第6項「修繕加強步道安全」及第7項「設置照明設備」依其業務性質分別歸類至第四類「性平法令類」及第五類「其他類」，惟考量公共設施燈光、動線與安全配備之標準規範等屬於性別平等政策綱領之「人身安全與司法篇」，建議可將這兩項均歸類至第2類「綱領類」。

謝委員文真

1. 同意范代理主席提出項目歸類的看法，請承辦單位參考。
2. 第4項「補助世界華人工商婦女企管協會每年在全球各地舉辦之世界大會及每3年舉辦之華冠獎選拔活動」，其中包含表彰華臺商婦女創業成就及公益貢獻，建議舉辦此類活動時多鼓勵具有公益貢獻的優秀人才，對於提升性別平等或是促進利他社會均能達到示範作用。

人事室回應

感謝代理主席提出性別預算編列表其中部分項目歸類的看法，惟依行政院性別平等處106年5月4日院臺性平字第1060172838號函附件「性別預算編列原則及注意事項」(106年4月版)之說明，如該機關非屬性別平等政策綱領具體行動措施之權責機關，於編列性別預算項目時，免勾選「綱領類」，因本會非屬「人身安全與司法篇」之權責機關，爰將「修繕加強步道安全」列為「法令類」、「設置照明設備」列為「其他類」，建請仍維持原本歸類方式。

僑民處補充

有關「107年度性別預算編列情形表」(議程19頁)第5項「設置哺乳室以及設備更新」，查107年海外僑教中心編列3萬元僅包含「設備更新」，未包含「設置哺乳室」，特此更正。

決議：本案通過，請依僑民處補充說明內容修正後，依程序報送行政院性別預算系統；另請僑商處參考委員建議錄案辦理。

案由二：提報「105至108年度社會發展中程個案計畫-辦理產學攜手合作僑生專班」之107年性別影響評估計畫概算編列情形(如附件1，議程p21~27)，提請核備。(提案單位：僑生處)

說明：依僑生處本(106)年5月17日書面通知，檢送「105至108年度社會發展中程個案計畫-辦理產學攜手合作僑生專班」之107年性別影響評估計畫概算編列情形表。

決議：同意備查，請提案單位辦理後續事宜。

玖、臨時動議：

拾、散會：下午2時50分

僑務委員會主管
性別影響評估計畫概算編列情形表

中華民國 107 年度

單位：新臺幣千元

計畫名稱	上年度 預算數	本年度 概算數	性別影響評估結果	
			受益 對象	評估結果與經費編列相關之說明
僑務委員會主管	73,000	73,000		
僑務委員會	73,000	73,000		
辦理產學攜手合作僑生專班	73,000	73,000	4	本會對於海外華裔學生申請來臺就學未設性別限制。

填表說明：

- (一)辦理依據：為將性別觀點落實在預算與政策決策過程，以達成促進女性賦權與性別平等的目的，96 年 11 月 23 日行政院婦女權益促進委員會「性別主流化支援小組」第 1 次會議決議，由主計總處針對性別預算工具，研提未來支援工作項目之內涵、進度及流程，嗣性別預算規劃報告案經提該小組第 5 次會議通過，並請依所訂工作項目與期程切實執行。
- (二)填列及編送時應注意事項：
1. 本表請就已進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫逐項填列，所填資料需與「性別影響評估檢視表」相符，其中預(概)算數係指該計畫之年度經費編列數。
 2. 本表「受益對象」一欄，請以代碼「1」、「2」、「3」及「4」填列，分別說明如下：
 - (1)「性別影響評估檢視表」中「柒、受益對象」項下「7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象」經評定結果為「是」者，請填列「1」。
 - (2)「性別影響評估檢視表」中「柒、受益對象」項下「7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者」經評定結果為「是」者，請填列「2」。
 - (3)「性別影響評估檢視表」中「柒、受益對象」項下「7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者」經評定結果為「是」者，請填列「3」。
 - (4)「性別影響評估檢視表」中「柒、受益對象」項下 3 項指標經評定結果皆為「否」者，請填列「4」。
 3. 本表「評估結果與經費編列相關之說明」一欄，請參酌「性別影響評估檢視表」中「捌、評估內容」之「(一)、資源與過程 8-1」計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標，或「玖、程序參與」及「拾、評估結果」所載意見內容與經費編列有關之說明填列。
 4. 各機關按計畫並依受益對象順序排列填具本表後，提報各該機關或其主管機關性別平等專案小組核備，並由主管機關彙整，於歲出概算報送行政院時隨文附送，嗣應配合預算案之編定結果，就原填列內容再加檢視修正。
 5. 各機關擬編概算應依「中央各主管機關編製 107 年度概算應行注意辦理事項」規定，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並持續關照性別平等政策綱領、行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫及消除對婦女一切形式歧視公約有關促進性別平等工作之需求，其中經性別影響評估檢視屬直接受益(係指「性別影響評估檢視表」「柒、受益對象」項下「7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象」經評定結果為「是」者)需優先推動之計畫，應在各該機關所獲配年度主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。

(二)性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期：103 年 7 月 3 日			
填表人姓名：劉玉昀		職稱：科員	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：02-2327-2642		e-mail：yuyun@ocac.gov.tw	<input type="checkbox"/> 非業務單位人員，(請說明：_____)
填 表 說 明			
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。			
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關(單位)。			
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。			
壹、計畫名稱	僑務委員會 105-108 年度社會發展中程個案計畫：辦理產學攜手合作僑生專班		
貳、主管機關	僑務委員會	主辦機關(單位)	僑務委員會(僑生處)
參、計畫內容涉及領域：		勾選(可複選)	
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域		✓	
3-3 人口、婚姻、家庭領域		✓	
3-4 教育、文化、媒體領域		✓	
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	請參閱「僑務委員會 105-108 年度社會發展中程個案計畫：辦理產學攜手合作僑生專班」		簡要說明計畫之現況問題與需求。

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	1.本計畫內容以招收海外華裔青年來臺就讀為主，未限定於特定性別族群，不涉及性別偏見。 2.查 100 學年度來臺升讀建教班，計錄取 100 人，其中男性為 56 人，女性為 44 人，男女比例並無顯著差異。	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。		
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	本計畫將逐年統計來臺升學之性別及年齡資料，並配合國內產業需求，以為未來制訂招生政策之參考，並期改善女性華裔青年就業能力與經濟地位。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。		
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	本計畫係運用產學合作機制，擴大吸引東南亞經濟弱勢子弟來臺就學，及優秀畢業僑生留用配套措施，俾緩解國內各校生源不足問題，以及彌補業界人力需求缺口，開創政府、業界、學校及僑生多贏之最大綜效，型塑具戰略價值之僑生教育政策。			
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	本計畫將逐年統計來臺升學之性別及年齡資料，並配合國內產業需求，以為未來制訂招生政策之參考，並期改善女性華裔青年就業能力與經濟地位。			
柒、受益對象				
<p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。</p> <p>2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。</p>				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	是	否 ✓	本計畫招生對象為 16-22 歲之海外華裔青年，並以公開審查方式辦理分發作業，並無就性別作特定考量。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。

7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓	本計畫係以擴大招收海外華裔青年來臺升讀產學攜手合作僑生專班，渠等受教權未因性別而受影響，不涉及一般社會認知既存性別偏見。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓	本計畫內容未涉及公共建設之空間規劃。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

別、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度		1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明		
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	
9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 年 月 日將「評估結果」通知程序參與者審閱		

- * 請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」項目，完成「第二部分—程序參與」後，再由機關填表人依據「第二部分—程序參與」之主要意見，續填「第一部分—玖、評估結果」。
- * 「第二部分—程序參與」之 10-5「計畫與性別關聯之程度」經性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；若經評定為「無關」者，則 9-1 至 9-3 免填。
- * 若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，應退回主管（辦）機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱(http://www.taiwanwomenscenter.org.tw/)。			
(一) 基本資料			
10-1 程序參與期程或時間	100 年 1 月 1 日至 103 年 6 月 23 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	柴松林、總統府國家人權諮詢委員會副召集人、統計學、環境、人權、經濟社會學		
10-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input checked="" type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
10-6 問題與需求評估說明之合宜性	針對僑社現況有合宜之效果		
10-7 性別目標說明之合宜性	性別目標明顯		
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	對僑民之特殊情況有適當之導正作用		
10-9 受益對象之合宜性	受益人數擴大，頗為妥適		
10-10 資源與過程說明之合宜性	利用有限資源，發揮最大效果		
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
10-12 綜合性檢視意見	計畫周詳，可行性與預期效果適當		
(三) 參與時機及方式之合宜性：適當			
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 柴松林			

僑務委員會 105 年至 108 年度社會發展中程個案計畫
 一 辦理產學攜手合作僑生專班
 報到人數性別統計表

性別 學年度	男性	女性	合計	備註
103	136	145	281	自 103 學年度起由以往 3 年招生 1 次改為每年辦理
	48%	52%	100%	
104	274	212	486	
	56%	44%	100%	
105	353	408	761	
	46%	54%	100%	